



Sous-groupe de travail sur
les personnes 2ELGBTQQIA+

Plan d'action national relativement aux FFADA et aux personnes 2ELGBTQQIA+

R A P P O R T F I N A L



Avril 2021

Rapport rédigé par Percy Lezard, Zoe Prefontaine, Dawn-Marie Cederwall, Corrina Sparrow, Sylvia Maracle, Albert Beck, Albert McLeod, 13 novembre 2020.

Couverture inspirée par une publication de Beads against facism (10 juin 2019), consultée au <https://twitter.com/beadagainstfash/status/1138143087799296001?s=20>

Nous exprimons notre gratitude aux artistes et aux photographes qui ont réalisé les illustrations et les photos accompagnant ce rapport.

Table des matières

i. Remerciements.....	4
ii. Préambule	5
iii. Glossaire des termes 2ELGBTQQIA+	7
iv. Principes directeurs.....	9
1. Résumé	11
2. Chronologie de 2ELGBTQQIA+ : Évolution des connaissances.....	21
3. Méthodologie : Intersectionnalité Ramener les parents et les proches bispirituels dans le cercle.....	23
4. Analyse comparative entre les sexes (ACS) : Approche propre aux personnes 2ELGBTQQIA+	25
5. Recherche et collecte de données.....	27
5.1 Engagement auprès des participants 2ELGBTQQIA+ : travail du sexe/commerce du sexe	29
6. Résilience et résurgence des personnes aux deux esprits.....	31
7. Futurismes : Comment réimaginer qu'un autre avenir est possible	34
7.1 Résumé du panier 2ELGBTQQIA+	34
7.2 Recommandations	36
7.3 Alignement des appels à la justice des FFADA2ELGBTQQIA+ avec les recommandations du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+	52
7.4 Pratiques judiciaires.....	68
8. Conclusion	72
A. ANNEXES.....	75
A.1 Conditions.....	75
B. Biographies des membres du sous-groupe de travail 2ELGBTQQIA+	79
C. Annotations 2ELGBTQQIA+.....	90
C.1 PREMIÈRES NATIONS	90
C.2 MÉTIS.....	96
C.3 INUIT.....	97
C.4 COLONISATEURS	97





Remerciements

Nous souhaitons remercier tous les parents et les proches des personnes 2ELGBTQQIA+ qui sont actuellement portées disparues ou qui ont été portées disparues puis retrouvées assassinées, tout comme leurs familles (biologiques et choisies). Vos histoires ne seront pas oubliées et les personnes 2ELGBTQQIA+ continueront à défendre les droits de la personne et la justice pour leurs proches et leur communauté. Nous sommes honorés et reconnaissants envers les membres de la communauté transgenre, non binaire et diversifiée sur le plan du genre qui ont partagé leurs expériences dans le but d'allumer l'étincelle en vue d'un changement systémique.

Nous reconnaissons les efforts du sous-groupe de travail initial qui a collectivement tracé la voie de ce travail.

Nous désirons exprimer des remerciements particuliers à notre cercle 2ELGBTQQIA+, aux étudiants chercheurs aux deux esprits (*two-spirit*), ainsi qu'aux médiateurs transgenres et *two-spirit* qui ont mobilisé les membres de la communauté à l'échelle nationale.

Membres du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+

Sylvia Maracle, présidente
Albert Beck
Ma-Nee Chacaby
Raven Davis
Nanook Fareal Gordon
Richard Jenkins
Alexa Keleutak
Percy Lezard
Albert McLeod
Corrina Sparrow
Elizabeth Irqumia Steinberg
John R. Sylliboy

Médiateurs

Charlotte Nolin
Patricia Baxter

Ce plan d'action national sur les personnes 2ELGBTQQIA+ a été rendu possible grâce à une contribution financière de Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord Canada.

Préambule

Contexte :

L'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA) a publié son rapport final le 3 juin 2019, qui comprenait 231 appels à la justice¹. À la suite de la publication du rapport final, l'élaboration d'un plan d'action national a été annoncée par le premier ministre. Cet engagement était une première étape pour répondre à l'appel à la justice 1.¹, qui recommande aux gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et autochtones de travailler ensemble pour concevoir et mettre en œuvre un plan d'action national.

Le gouvernement du Canada s'est engagé à collaborer avec ses partenaires autochtones, provinciaux et territoriaux pour élaborer ce plan d'action national et pour favoriser un changement transformateur afin de mettre fin au racisme et à la violence systémiques à l'égard des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones. À ce titre, le groupe de travail principal sera appuyé par un certain nombre de sous-groupes de travail qui le soutiendront tout au long de l'élaboration du plan d'action national et de sa mise en œuvre.

Nous reconnaissons et apprécions les efforts des familles et des survivants, du groupe de travail principal et des divers sous-groupes de travail qui ont soutenu notre travail. Nous sommes particulièrement reconnaissants de l'importance accordée par le groupe de travail des familles et des survivants qui a directement soutenu les efforts accrus pour sensibiliser le public à ce que vivent les personnes 2ELGBTQQIA+. Nous souhaitons également remercier le sous-groupe de travail sur le milieu urbain pour son soutien (continu).

Nous tenons à souligner notre appui au travail effectué par d'autres personnes et voulons mentionner tout particulièrement Les Femmes Michif Otipemisiwak, qui ont publié 62 appels au miskotahâ (changement) propres à la nation métisse dans leur rapport *Métis Perspectives of Missing and Murdered Indigenous Women, Girls and LGBTQ2S+ People* (non disponible en français).

Le mandat de l'ENFFADA a d'abord été conçu pour rendre compte de toutes les formes de violence perpétrées à l'encontre des femmes et

¹ Le rapport final comprend le *Rapport supplémentaire : Québec*, qui comprend 21 appels à la justice propres au Québec.





des filles autochtones au Canada, mais les concepts autochtones de l'identité sexuelle ont élargi la mission de l'enquête pour inclure les Autochtones aux deux esprits et LGBTQ+. ² Ce changement reconnaît que les cultures autochtones acceptaient et incluaient divers concepts de genre et de sexualité avant la colonisation européenne. Les termes « aux deux esprits » (ou two-spirit, en anglais) et « lesbienne, gay, bisexuel, transgenre, queer, en questionnement, intersexe et asexuel » sont des constructions modernes post-contact autochtones que certaines personnes 2ELGBTQQIA+ peuvent choisir pour s'identifier. Le sous-groupe de travail reconnaît qu'il existe plus de 150 mots ³ et termes connus dans diverses langues autochtones d'Amérique du Nord qui étaient utilisés avant le contact pour décrire les personnes de genre divers et LGBTQ+. De plus, le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ reconnaît les mots et les termes propres aux réalités de ces personnes, qui sont récupérés et introduits à mesure que les langues autochtones continuent d'évoluer. Nous voulons également reconnaître que les références aux deux esprits (orientation sexuelle) et aux termes trans et non binaires (genre) sont souvent confondues et mises dans le même sac sans nuancer leur interprétation. À ce titre, le sous-groupe de travail invite à considérer le genre et l'orientation sexuelle comme des expériences distinctes.

Les peuples autochtones sont en constante évolution. Alors que nous continuons à accéder aux connaissances autochtones et à les revendiquer dans nos terres et nos cultures, nous devons reconnaître que nos langues sont également en constante évolution. Le + à la fin de 2ELGBTQQIA+ est une façon d'être inclusif, d'honorer et de célébrer la façon dont nos langues s'étendent et offrent des choix d'identification à nos proches de sexe et de genre différents. Ainsi, nous célébrons également la diversité des façons dont nos concitoyens choisissent de s'identifier.

Rien sur nous, sans nous, n'est pour nous!

2 *Réclamer notre pouvoir et notre place : Le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées*, 2019, volume 1a, p. 58-59.

3 Margaret Robinson (2019). "Two-Spirit Identity in a Time of Gender Fluidity", *Journal of Homosexuality*, DOI: 10.1080/00918369.2019.1613853



Glossaire des termes 2ELGBTQQIA+



Dans le présent rapport, les termes « Autochtones » et « peuples autochtones » sont utilisés pour désigner l'ensemble des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Les termes « Autochtone » et « Indien » sont utilisés lorsqu'ils figurent dans la documentation utilisée. « Métis » et « Inuits », lorsqu'ils sont utilisés, font l'objet d'une référence précise.

2ELGBTQQIA+ : Personnes aux deux esprits (le terme anglais *two-spirit* est également utilisé dans ce texte), lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queer, en questionnement, intersexes, asexuelles. Le +, lorsqu'il est utilisé, dénote la diversité des identités restantes non couvertes par l'acronyme.

Aux deux esprits (ou *two-spirit*, en anglais) : Terme contemporain pan-autochtone utilisé par certaines personnes LGBTQQIA+ autochtones, qui honore à la fois l'esprit masculin, l'esprit féminin et d'autres esprits sexués ou non sexués, ainsi que les expressions spirituelles et culturelles. Ce terme peut également être utilisé de manière interchangeable pour exprimer la sexualité, le genre et la spiritualité d'une personne en tant que termes distincts pour chacun d'eux ou ensemble en tant qu'identité interreliée qui saisit la globalité de leur genre et de leur sexualité avec leur spiritualité.

Diversifié sur le plan du genre et de la sexualité : Le genre et la sexualité sont tous deux de larges spectres. Ce terme est utilisé à la place de 2ELGBTQQIA+ comme terme générique pour mentionner ce spectre de diversité en excluant le terme « aux deux esprits », et est utilisé en plus de « aux deux esprits », car ce ne sont pas toutes les personnes LGBTQQIA+ autochtones qui s'identifient comme aux deux esprits ou qui appliquent ce terme pour s'identifier.

Enseignements : Leçons autochtones traditionnelles utilisées pour transmettre la culture, les messages et les valeurs.

Génocide de genre : Le génocide de genre est le meurtre d'un groupe de genre spécifique. Bien que ce terme soit généralement utilisé dans l'histoire pour faire référence à des filles et à des femmes qui sont ciblées, il comprend également les personnes transgenres et non binaires. Le génocide de genre revêt trois formes : le féticide, l'infanticide et la violence sexospécifique.





Hétéropatriarcat : Construction sociale coloniale qui place les hommes hétérosexuels au sommet des hiérarchies sociales dans des positions de domination.

Île de la Tortue : L'île de la Tortue est un terme autochtone pour désigner ce qui est maintenant connu comme le continent de l'Amérique du Nord. Ce terme trouve son origine dans les récits des origines des Anichinabés, mais il est maintenant largement utilisé par de nombreuses nations.

Indien : L'utilisation du terme « Indien » dans ce rapport désigne le terme juridique tel qu'il est utilisé dans la Loi sur les Indiens ou d'autres documents historiques.

Indigeeer : Terme anglais contemporain qui combine « indigenous » et « queer ».

Indigeeer : Terme anglais contemporain qui est une combinaison de « indigenous » et de « queer », qui a remplacé l'orthographe originale de « indigeeer ».

Néocolonialisme : L'exercice continu d'une influence politique ou économique sur une société en l'absence de contrôle politique officiel.

Rafle des années 1960 : Une période de temps, de 1960 jusqu'au milieu des années 1980⁴, où les enfants autochtones ont été retirés de force de leur famille par les institutions coloniales de l'État, ou « raflés » et placés dans des foyers d'accueil, ou encore adoptés en dehors de leur famille, de leur communauté et de leur culture.

Rafle du millénaire : La rafle du millénaire fait référence à l'enlèvement d'enfants des Premières Nations, métis et inuits depuis l'an 2000. Ce terme a été créé par John Beaucage, qui voulait le distinguer de la « rafle des années 1960 », car il concerne plutôt des enfants qui sont placés en famille d'accueil. Les données provinciales et fédérales montrent que deux fois plus d'enfants autochtones sont placés aujourd'hui en familles d'accueil que pendant la rafle des années 1960.⁵

4 Sinclair, R. (2007). *Identity lost and found: Lessons from the sixties scoop*, https://fncaringsociety.com/sites/default/files/online-journal/vol3num1/Sinclair_pp65.pdf

5 <https://www.decolonize-ed.com/single-post/2017/11/07/millennial-scoop>

Principes directeurs

Les principes fondamentaux tels que ceux identifiés dans le rapport final de l'Enquête nationale peuvent être utilisés pour guider l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action national. Les principes énoncés par la Commission d'enquête nationale sont les suivants :

- Accent mis sur l'égalité réelle et les droits de la personne et des Autochtones
- Valorisation du leadership des familles et des survivants
- Solutions et services dirigés par les Autochtones ou communautaires
- Approche fondée sur les distinctions
- Approche décolonisée
- Sécurité culturelle
- Approche sensible aux traumatismes
- Souplesse en réponse aux priorités et aux défis régionaux et sectoriels
- Pérennité et possibilité de révisions et de mises à jour



Les principes de philosophie de vie 2ELGBTQQIA+ suivants ont été présentés pour la première fois lors du 28e Rassemblement international annuel des personnes two-spirit qui s'est tenu du 13 au 16 août 2015 à Batoche, en Saskatchewan. Après le rassemblement, les dirigeants communautaires 2ELGBTQQIA+ ont été consultés et ont déclaré ces principes. Ceux-ci ont ensuite été intégrés dans un manifeste organisationnel par l'organisation Two-Spirited People of Manitoba. Le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ appuie également ces principes et les inclut dans le présent mandat.

Principes directeurs propres aux personnes 2ELGBTQQIA+⁶

SPIRITUALITÉ : Les personnes 2ELGBTQQIA+ sont l'une des voies entre le monde physique et le monde spirituel, et peuvent ouvrir les portes de la guérison.

⁶ Adaptés de *TSPM Manifesto, Our Two-Spirit Teachings*, Two-Spirited People of Manitoba Inc., 2020. <https://twospiritmanitoba.ca/tspm-manifesto>



*Tissage traditionnel
musqueam. Crédit photo :
Corrina Sparrow.*

APPARTENANCE : Les personnes 2ELGBTQQIA+ sont dignes d'amour, de respect et de sécurité. Les personnes 2ELGBTQQIA+ ont la responsabilité d'offrir de l'amour, du respect et de la sécurité à tout le monde.

VISION : Les personnes 2ELGBTQQIA+ voient et reconnaissent les conséquences des constructions coloniales néfastes et travaillent pour les remettre en question au sein de la communauté des personnes aux deux esprits et au-delà. La vision et la voix des personnes 2ELGBTQQIA+ doivent être reconnues et intégrées dans les structures de leadership autochtones afin de garantir un accès inclusif, équitable et juste aux ressources et aux droits.

TRANSFORMATION : Les personnes 2ELGBTQQIA+ encouragent la non-discrimination et l'acceptation en démantelant les concepts coloniaux néfastes du genre et de la sexualité et plaident pour des approches contemporaines de la non-discrimination.

ÉGALITÉ : Les personnes 2ELGBTQQIA+ remettent en question le concept de privilèges perçus liés à la race, au capacitisme, au genre et au sexe au sein du collectif 2ELGBTQQIA+ et de la communauté au sens large.

FORCE : Les personnes 2ELGBTQQIA+ sont des atouts pour leur famille et leur communauté en raison de leur rôle, de leur objectif, de leurs dons et de leurs capacités.

SEXUALITÉ : Les personnes 2ELGBTQQIA+ ont une attitude positive à l'égard de la sexualité, respectent le continuum de la sexualité et croient que les relations, quelle que soit leur structure, sont améliorées par la célébration du sexe.

DÉFENSE DES INTÉRÊTS : Les personnes 2ELGBTQQIA+ sont solidaires d'autres groupes qui recherchent l'équité, et elles aideront ou soutiendront ces groupes dans leurs luttes pour la défense de nos droits civils et humains et de ceux des autres.

RÉSURGENCE : Les personnes 2ELGBTQQIA+ font valoir leurs droits autochtones inaliénables et travaillent pour récupérer leurs rôles traditionnels et leur place légitime dans leurs familles, leurs communautés et leurs nations.



Résumé

Qui sont les personnes 2ELGBTQQIA+?

Les catégories liées au genre, au sexe et à la sexualité ont été introduites par les processus et les institutions du colonialisme. Le terme « aux deux esprits » (two-spirit, en anglais) englobe un large éventail d'identités sexuelles et de genre qu'on retrouve chez les Autochtones d'Amérique du Nord et complique les distinctions entre le genre, le sexe et la sexualité.⁷ Si ce terme est utilisé par certains pour désigner les rôles culturels des individus incarnant à la fois l'esprit féminin et l'esprit masculin, il a également été utilisé comme terme générique pour décrire les Autochtones qui s'identifient comme lesbiennes, gays, bisexuels, transgenres, transsexuels, queer, intersexes et qui font partie du continuum des identités non hétérosexuelles. Il est important de faire la distinction entre le genre, le sexe et la sexualité en raison de la façon dont les personnes lesbiennes, gaies et bisexuelles sont liées aux personnes transgenres et transsexuelles dans l'acronyme 2ELGBTQQIA+, et dans les communautés queer et autochtones plus larges.

Avant le contact avec les colonisateurs européens, les personnes aux deux esprits existaient parmi de nombreuses nations autochtones et occupaient souvent des rôles spéciaux dans leurs communautés. Il est prouvé que dans plus des deux tiers des 200 langues autochtones parlées en Amérique du Nord, il existait des termes utilisés pour identifier les individus qui n'étaient ni des hommes ni des femmes.⁸ Les points de vue autochtones sur la sexualité n'étaient pas ancrés dans l'hétéronormativité. Les recherches et l'histoire orale reflètent le respect et l'honneur généralisés des personnes aux deux esprits. Dans de nombreuses cultures autochtones, les rôles des personnes aux deux esprits comportaient des responsabilités uniques, essentielles au bien-être et à la survie de leurs communautés. Certains rôles importants qu'occupaient ces personnes aux deux esprits étaient ceux d'enseignants, de gardiens du savoir, de guérisseurs, d'herboristes, de gardiens d'enfants, de chefs spirituels,

7 Sarah Hunt (2016). *An Introduction to the Health of Two-Spirit People: Historical, contemporary and emergent issues*, Prince George, BC: National Collaborating Centre for Aboriginal Health.

8 Will Roscoe (1991). *The Zuni man-woman*, Albuquerque, NM: University of New Mexico Press.



d'interprètes, de médiateurs et d'artistes.⁹

Les renseignements qui suivent ont pour but d'illustrer l'histoire et le contexte des répercussions de la colonisation sur les personnes aux deux esprits et les Autochtones diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité, puis de montrer en quoi cette situation est différente de l'oppression subie par d'autres Autochtones. En retraçant la relation entre la violence sexospécifique ou sexuelle et le colonialisme, nous pouvons commencer à comprendre comment les colonisateurs et l'État canadien ont intentionnellement utilisé le genre et la sexualité comme tactique de division et de conquête, comme instrument de génocide de genre et de génocide, ainsi que comme instrument de contrôle des peuples et des terres autochtones.

Les premiers contacts

Depuis les premiers contacts avec les colonisateurs espagnols dans ce qu'on appelle aujourd'hui l'Amérique centrale et la Californie, les Autochtones aux deux esprits et diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité ont été victimes d'exclusion et de génocide. Au XVI^e siècle, les Espagnols ont tenté d'exterminer violemment les Autochtones diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité, car selon la loi espagnole, ces façons d'être étaient considérées comme un affront au roi et au christianisme. C'est une des raisons pour lesquelles la conquête, la brutalité, la colonisation et la conversion forcée au christianisme se sont poursuivies.

L'acceptation d'un spectre d'identités de genre en dehors des genres masculin et féminin par les Autochtones était considérée comme inférieure par les colonisateurs qui arrivaient dans ce qui est maintenant connu comme le Canada. Plus tard, cela a servi de justification au vol des terres autochtones, à la destruction des cultures autochtones et au génocide, les Autochtones étant considérés comme des sous-humains et des ignorants par les colonisateurs.¹⁰

L'établissement de la domination coloniale s'est fait par ce que

9 Qwo-Li Driskill (2011). *D4Y ḎBC (Asegi Ayetl): Cherokee Two-Spirit people reimagining nation*, dans Q.-L. Driskill, C. Finley, B.J. Gilley et S.L. Morgensen (Eds.), *Queer indigenous studies: Critical interventions in theory, politics, and literature* (pp. 97-112), Tucson, AZ: University of Arizona Press.

10 Alex Wilson (2015). "Our coming in stories: Cree identity, body sovereignty and gender self determination", *Journal of Global Indigeneity*, 1(1), (pp. 2-3), en ligne : <https://ro.uow.edu.au/jgi/vol1/iss1/4/>

l'on appelle le « génocide de genre » : l'élimination intentionnelle des Autochtones qui étaient perçus comme n'étant ni pleinement masculins ni pleinement féminins, ou qui exprimaient un troisième genre distinct ou un autre genre. Cette élimination s'effectuait par le biais de punitions, de ciblage systématique et de mort afin d'imposer les rôles de genre coloniaux et l'hétérosexualité, ainsi que de promulguer la domination sur les peuples autochtones.¹¹ Miranda fait référence au génocide de genre des colonisateurs espagnols chez les Joyas, bien que la même notion puisse s'appliquer aux personnes aux deux esprits ou aux Autochtones diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité dans le contexte canadien.

L'Europe du début du XVI^e siècle était « intolérante » à l'égard des libertés sexuelles : la sexualité était réservée aux coutumes hétéronormatives comme la procréation, ce qui s'est reporté dans les colonies, dans les années 1600.¹² Les colonies américaines étaient dominées par ces perspectives eurocentriques et chrétiennes qui appliquaient des binômes de genre rigoureux et des pratiques, des croyances et des normes patriarcales en Amérique latine.¹³ Tout ce qui n'était pas hétéronormatif en matière de sexualité était considéré comme une sodomie, un péché ou simplement odieux pour le nombre croissant de sociétés de colonisateurs. Par conséquent, les Autochtones que nous disons aujourd'hui comme étant « aux deux esprits » auraient été considérés comme pervers ou déviants par rapport aux normes des colonisateurs. Comme Percy Lezard, spécialiste des Sqilx aux deux esprits, continue de nous le rappeler, la notion de « placard » nous a été apportée par les Européens qui ont débarqué sur nos territoires.¹⁴

Des influences coloniales similaires exercées par les colonisateurs anglais et français ont eu des répercussions sur les systèmes de connaissances et de croyances culturelles qui auraient érodé les identités culturelles à l'égard des personnes qui auraient pu exprimer des identités non conformes et non genrées pendant la période

11 Deborah Miranda (2010). "Extermination of the Joyas: Gendercide in Spanish California", *GLQ: A Journal of Lesbian and Gay Studies*, 16(1-2), 253-284. <https://doi.org/10.1215/10642684-2009-022>

12 Zeb Tortorici (2012). "Against Nature: Sodomy and Homosexuality in Colonial Latin America", *History Compass* 10, no 2: 161-178.

13 Martin Cannon (1998). "The Regulation of First Nations Sexuality", *The Canadian Journal of Native Studies* 18(1), 1-18, York University, Ontario, Canada.

14 Percy Lezard, communication personnelle, septembre 2018.





coloniale au Canada.¹⁵ Dans les relations avec les Jésuites, il existe des exemples où les Jésuites qualifiaient les chefs spirituels et les guérisseurs autochtones de « sorciers » afin de discréditer délibérément leurs pratiques spirituelles.¹⁶ Les ordres religieux ciblaient délibérément ces chefs vénérés, qui étaient souvent des personnes aux deux esprits¹⁷^{18 19}, pour les discréditer afin de pouvoir mettre en œuvre un « processus d'endoctrinement théologique »²⁰ et de catéchisme. Jusqu'à l'adoption de la Loi sur les Indiens, on a continuellement éloigné les groupes autochtones de leurs croyances culturelles. Davantage de règles ont été mises en œuvre dans la loi pour marginaliser les groupes autochtones quant à leurs pratiques culturelles et à leurs rites. La prémisse était que les peuples autochtones devaient être contrôlés dans tous les aspects de la gouvernance, de la loi et du contrôle des terres, ce qui a mené à l'effacement de leurs « rites et enseignements ».²¹ Le système a de plus en plus mis en œuvre des politiques d'assimilation plus agressives, ce qui a donné lieu à la Loi sur les Indiens.

Albert McLeod, gardien du savoir aux deux esprits, note d'autres répercussions des croyances eurochrétiennes imposées sur les pratiques spirituelles des Autochtones, décrivant comment « l'effacement de l'identité et du rôle des personnes aux deux esprits coïncide avec l'abolition des pratiques rituelles autochtones, par exemple le potlatch, les danses, la cérémonie du calumet, la pratique de sage-femme, les rites de passage, la tente de sudation et la danse du soleil. Ces activités avaient pour but de maintenir la fertilité du monde humain et du monde naturel. L'imposition de croyances eurochrétiennes a tenté de détruire

15 John R. Sylliboy, (2019). "Using L'nuwey Worldview to Conceptualize TwoSpirit", *Antistasis*, 9(1), 96-116, en ligne : <https://journals.lib.unb.ca/index.php/antistasis/article/view/29323>

16 Reuban G. Thwaites (1896). Vol. I: *Acadia: The Jesuits Relations and Allied Documents: Travels and Explorations of the Jesuit Missionaries in New France 1610-1791*, Cleveland: The Burrows Brothers Company.

17 Lester B. Brown (1997). *Two Spirit People: American Indian Lesbian Women and Gay Men*, Binghamton: Harrington Park Press.

18 Brian J. Gilley (2006). *Becoming Two-Spirit: Gay Identity and Social Acceptance in Indian Country*, University of Nebraska Press.

19 Sue Ellen Jacobs, Wesley Thomas, and Sabina Lang (1997a). *Two-Spirit People: Native American Gender Identity, Sexuality, and Spirituality*, Urbana, Chicago, Springfield: University of Illinois Press.

20 Marie S. Battiste (1998). *Protecting Indigenous Knowledge and Heritage: A Global Challenge*, Saskatoon: Purich Publishing Ltd.

21 John Borrows (2001). "Indian Agency: Forming First Nations Law in Canada", *Political and Legal Anthropology Review*, 24(2), 9-24, consulté le 7 octobre 2020, à <https://www.jstor.org/stable/24497947>.

le pouvoir spirituel et l'énergie inhérente à ces événements ». ²² Toute interprétation des récits, des identités et des expériences des personnes aux deux esprits doit tenir compte des conséquences de la colonisation sur l'aspect spirituel, soit la manière dont les spiritualités autochtones traditionnelles ont été influencées par les politiques et les pratiques coloniales, et comment ces conséquences ont influencé et continuent d'influencer les personnes aux deux esprits.

Guerres et dépendance coloniale

De multiples guerres ont opposé les Autochtones de l'île de la Tortue aux colonisateurs et gouvernements européens depuis les premiers contacts jusqu'au début du XX^e siècle. Les écrits non autochtones font référence à ces événements comme étant les guerres des Premières Nations ou des Indiens d'Amérique, mais les traditions orales autochtones (la mémoire collective des communautés) enregistrent et se souviennent de ces événements comme d'une période de grandes pertes dans de nombreuses nations autochtones. La littérature des colonisateurs décrit l'impact de ces guerres sur les Autochtones, avec des répercussions négatives sur la population, les modes de vie, la spiritualité, la culture, les maladies, et le système de réserves indiennes qui a entraîné la perte de terres.

Tout au long de ces guerres, les premiers colonisateurs ont conclu des traités avec de nombreuses Premières Nations, établissant ainsi un nouveau paradigme économique et social dans la partie nord du continent (aujourd'hui appelée Canada). Certains chefs autochtones considéraient ces traités comme un pont vers un nouvel avenir, mais moins de deux ans après que les négociateurs eurent conclu le processus concernant le Traité no 6, les bisons avaient disparu. ²³ Situées dans le nouveau paradigme économique eurocentrique, les communautés autochtones ont été forcées de participer aux opportunités commerciales, comme la chasse commerciale au bison. Après des années de chasse perturbatrice, les populations de bisons ont diminué et les conditions ont empiré pour les communautés autochtones. Daschuk explique que « si l'extermination des troupeaux a été la plus grande catastrophe environnementale jamais vécue dans les prairies, elle a également entraîné un changement fondamental dans la dynamique du pouvoir entre les Premières Nations et le Canada. Après avoir perdu le bison, les Autochtones ont perdu

“

Les gens
veulent des
enseignements,
des rites, et il est
temps pour ceux
et celles d'entre
nous qui en ont
les connaissances
de partager leur
histoire sur ce que
sont les personnes
aux deux esprits.

22 Albert McLeod, communication personnelle, 3 octobre 2020.

23 James W. Daschuk (2013). *Clearing the Plains: Disease, politics of starvation, and the loss of Aboriginal life*, Regina, SK: University of Regina Press, p. 178.



**Si nous apportons
des changements
durables
maintenant,
nos actions
influenceront
positivement la
vie des personnes
2ELGBTQQIA+
actuelles et
futures.**

leur indépendance et leur pouvoir »²⁴ Ces pertes ont été peu après suivies de famines et de maladies, des études récentes montrant que l'augmentation de la tuberculose chez les Premières Nations était « ... le résultat de changements forcés dans les facteurs écologiques plutôt que l'exposition à une nouvelle maladie infectieuse introduite. » Les nombreuses vies autochtones perdues au cours des guerres et l'extermination des bisons ne sont que deux exemples de la manière dont la colonisation a agi violemment, portant atteinte aux peuples autochtones. Toutes les nations autochtones ont vu leur accès aux ressources naturelles et culturelles diminuer en raison du colonialisme et du capitalisme. Cela a accru la dépendance des Autochtones à l'égard de rations coloniales de nourriture et de ressources inadéquates et appauvries, et leur a refusé l'accès à leurs pratiques culturelles et à leurs façons de connaître et d'être.²⁵ Le génocide des Autochtones combiné à la dépossession des terres et au système des réserves a renforcé les binômes de genre coloniaux et l'hétérosexualité compulsive qui, à leur tour, ont eu des répercussions sur les peuples et l'histoire des personnes aux deux esprits.

Loi sur les Indiens

La Loi sur les Indiens de 1876 a consacré l'exclusion, l'effacement et, par conséquent, le génocide et le génocide de genre des Autochtones aux deux esprits et diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité. Cannon fait le lien de l'interrelation du racisme, de l'hétéropatriarcat, de l'assimilation et du capitalisme qui a permis au Canada non seulement de « civiliser » les peuples autochtones, mais aussi d'imposer historiquement et continuellement l'hétérosexualité, les binômes de genre coloniaux homme-femme et les systèmes de politiques et de valeurs eurocentriques.²⁶

Le passage suivant de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées (ENFFADA), par rapport à la Loi sur les Indiens, explique et résume succinctement les effets de la Loi sur les Autochtones, les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées et les personnes 2ELGBTQQIA+. Ce passage peut être utilisé pour mettre en évidence la façon dont cette politique

24 James W. Daschuk (2013). *Clearing the Plains: Disease, politics of starvation, and the loss of Aboriginal life*, p. 183-184.

25 Corrina Sparrow. Communication personnelle, novembre 2020.

26 Martin Cannon (1998). "The Regulation of First Nations Sexuality", *The Canadian Journal of Native Studies* 18(1), p. 8, York University: Ontario, Canada.

tient compte de l'expérience des personnes aux deux esprits et de la diversité autochtone en ce qui concerne le genre et la sexualité :

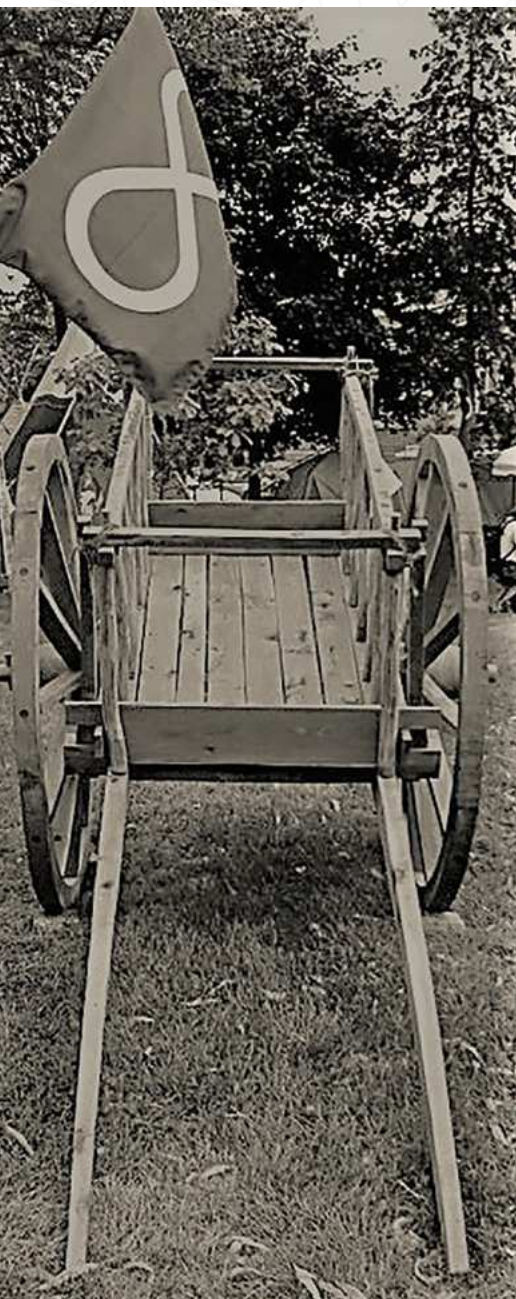
« La Loi sur les Indiens provoque la marginalisation, l'aliénation, le déplacement et l'isolement des Autochtones. Il s'agit d'un outil permanent d'oppression et de génocide qui vise clairement leur élimination. Cet instrument juridique inscrit dans la loi les hypothèses erronées, les pratiques discriminatoires et les politiques coloniales et génocidaires que le gouvernement canadien a traditionnellement utilisées pour contrôler et éliminer les Autochtones et leurs cultures, et pour les chasser de leurs terres. Maintenir cette loi en vigueur perpétue la violence raciale et sexospécifique. Peu importe les modifications ou les améliorations apportées aux politiques et aux lois "indiennes", l'existence même de la Loi sur les Indiens témoigne du racisme, du sexisme et du refus de progresser vers l'autodétermination des Autochtones. Par conséquent, la Loi sur les Indiens entretient la violence et expose les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ des Premières Nations à une violence accrue. »²⁷



Pensionnats indiens et disparition de la langue

Les pensionnats indiens étaient une tentative systématique pour détruire les cultures autochtones et assimiler les Autochtones dans la société chrétienne eurocentrique du Canada. Les ordres religieux et le gouvernement croyaient que les Autochtones étaient barbares et devaient être réformés ou sauvés. Les vues rigides sur le genre, la sexualité et les rôles sexuels signifiaient que les enfants aux deux esprits et ceux qui avaient une sexualité différente devaient choisir le genre masculin ou féminin et adhérer aux rôles sexuels stricts et à l'hétérosexualité qui leur étaient imposés, ou réprimer ces parties d'eux-mêmes. Certains enfants aux deux esprits ont choisi de se cacher afin de survivre et d'éviter des abus plus graves de la part des prêtres, des religieuses et du personnel. Laurie McDonald, un Aîné aux deux esprits, explique que ses expériences au sein des pensionnats indiens ont été uniques parce qu'il est two-spirit, et que les enfants aux deux esprits ont subi des abus plus intenses que ceux de leurs pairs qui ne l'étaient pas. Racontant son séjour dans un pensionnat indien, il décrit une dichotomie entre le fait d'être autrefois célébré et accepté par sa famille, et le fait d'avoir honte et de cacher son identité two-spirit pendant son séjour au pensionnat, par peur d'être victime d'abus extrêmes, et d'être

27 ENFFADA (2019). *Réclamer notre pouvoir et notre place : Le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées* (p. 408).



la proie d'autres personnes.²⁸

L'expérience de Laurie présente des similitudes avec celle d'autres survivants two-spirit des pensionnats indiens. Dans le rapport final de la Commission de vérité et réconciliation, le suicide, le ciblage et la vulnérabilité sont énumérés dans le témoignage et les expériences d'un survivant aux deux esprits qui a fréquenté le pensionnat indien de Hobbema, en Alberta.²⁹

Le pensionnat indien a également joué un rôle important dans la perte de la langue chez les Autochtones de toute l'île de la Tortue, en raison du fait que les enfants n'avaient pas le droit de parler leur langue maternelle. Les enfants qui parlaient leur langue maternelle lorsqu'ils étaient au pensionnat étaient souvent victimes de punitions sévères et d'abus, ce qui renforçait encore la peur de la parler et de la perdre par la même occasion.

Dans les cultures autochtones, la plupart des connaissances sont transmises par l'oralité et les récits. Les cultures autochtones sont riches en traditions, en récits, en chansons et en enseignements, et ont été transmises à de nombreuses générations depuis des temps immémoriaux. En raison de la colonisation et des pensionnats indiens, cette tradition a été décimée au cours des 200 dernières années. Selon la Commission de vérité et réconciliation (CVR) en 2012, la disparition des langues autochtones dans les pensionnats indiens s'est poursuivie aussi tard qu'après la Seconde Guerre mondiale jusqu'à dans les années 1960, et a eu des répercussions sur de nombreuses populations et familles autochtones, sur plusieurs générations.³⁰

Robinson identifie en outre d'autres mécanismes étatiques d'assimilation et de destruction de la culture et de l'identité autochtones. Notamment, l'État a retiré des enfants autochtones de leur famille et les a placés dans des foyers d'accueil ou d'adoption non autochtones par le biais du système colonial de protection de l'enfance. Cet enlèvement des enfants autochtones par l'État est connu sous le nom de « rafle des années 1960 » et, de nos jours, la « rafle du millénaire » contribue également de

28 Xtra Magazine (5 novembre 2014). *Residential schools' impact on Two-Spirit people*, [Video], Youtube. <https://www.youtube.com/watch?v=SzT2ed8xRIU>

29 Commission de vérité et réconciliation du Canada (2012). *Le Canada, les peuples autochtones et les pensionnats : Ils sont venus pour les enfants*, en ligne : http://www.trc.ca/assets/pdf/fr-mroom-2039_T&R_fr_web%5B1%5D.pdf

30 TCommission de vérité et réconciliation du Canada (2012). *Le Canada, les peuples autochtones et les pensionnats : Ils sont venus pour les enfants*, en ligne : http://www.trc.ca/assets/pdf/fr-mroom-2039_T&R_fr_web%5B1%5D.pdf

manière importante à la perte de la culture autochtone. Le placement des Autochtones dans une culture et des systèmes eurocentriques qui ne sont pas les leurs dès leur plus jeune âge, ainsi que leur conversion forcée au christianisme ont entraîné la disparition de systèmes de rôles de genre et de connaissances culturelles traditionnelles autochtones. La perte des langues autochtones a gravement perturbé, voire entièrement anéanti, les compréhensions autochtones traditionnelles du genre, de la sexualité et des visions du monde de manière plus générale.³¹

Néocolonialisme et colonisation en cours

La perte des langues autochtones, des connaissances et des enseignements traditionnels tout au long de la colonisation ont eu des impacts profonds et durables pour les personnes aux deux esprits. La Loi sur les Indiens, la colonisation, les pensionnats, les guerres indiennes et le massacre des bisons sont autant de facteurs qui ont contribué au génocide et aux préjudices subis par les Autochtones, notamment les two-spirit et ceux qui sont diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité. Ces événements ont entraîné le néocolonialisme, une nouvelle forme de colonialisme dont les outils sont utilisés précisément pour nuire aux membres de la communauté two-spirit, tant dans les réserves qu'à l'extérieur, et qui se perpétue encore aujourd'hui. La perte des langues et des connaissances précédemment évoquée, combinée à la colonisation des peuples autochtones dans les réserves et hors des réserves, fait en sorte que les Autochtones aux deux esprits et ceux qui sont diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité subissent des préjudices de la part de leurs propres peuples et communautés. La santé mentale et le bien-être sont des préoccupations constantes dans les communautés autochtones, où le nombre de suicides et d'idées suicidaires est en augmentation. Selon l'Assemblée des Premières Nations³², les jeunes aux deux esprits souffrent d'oppression sociale et d'homophobie en raison d'un manque d'acceptation culturelle et d'une identité culturelle négative en raison de leur genre/sexualité.³³

Driskill (2016) souligne comment, « tout au long des nombreuses



31 Margaret Robinson (2020). "Two-Spirit identity in a time of gender fluidity", *Journal of Homosexuality*, 67(12), 1676-1677, <https://doi.org/10.1080/00918369.2019.1613853>

32 Conseil national des jeunes (CNJ) de l'Assemblée des Premières Nations (APN) (2016). Appels à l'action du CNJ de l'APN, <http://health.afn.ca/en/news/general/afn-nyc-calls-to-action>

33 Ryan, B. (2003). Nouveau regard sur l'homophobie et l'hétérosexisme au Canada, Société canadienne du sida.



invasions européennes, les nations et les corps autochtones sont toujours décrits en relation avec la colonisation hétéropatriarcale comme étant soit complices, soit hostiles aux objectifs coloniaux »³⁴ Le processus de colonisation sexuée et sexualisée décrit ici caractérise les Autochtones par le biais de cadres de genre européens dominants, ce qui, selon Driskill, expose les Autochtones à un plus grand risque de colonisation.³⁵ À cause de processus, des Autochtones aux deux esprits et diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité ont été exclus des cérémonies, ont vu leur genre ou leur sexualité être contrôlé et discriminé, ont été expulsés des communautés, reniés et soumis à des dommages physiques. Il est toutefois important de noter que ce ne sont pas toutes les communautés autochtones qui sont homophobes à l'égard des personnes aux deux esprits et des personnes diversifiées sur le plan du genre et de la sexualité.

Leanne Betasamosake Simpson décrit ce phénomène et son interaction avec la Loi sur les Indiens, la colonisation et l'hétéropatriarcat sur les Autochtones aux deux esprits et diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité :

« L'hétéropatriarcat place les hommes hétérosexuels cisgenres et leurs corps, leurs politiques et leurs idées au sommet de la hiérarchie sociale. Il normalise et reproduit ensuite cette hiérarchie dans tous les aspects des sociétés autochtones, en particulier dans nos espaces les plus intimes : dans les rites, dans nos relations, dans nos familles. Ceci est soutenu et maintenu par l'État en raison de la Loi sur les Indiens, de la politique indienne et de l'infiltration des systèmes de pensées autochtones comme un mécanisme clé pour détruire les éléments constitutifs des systèmes politiques autochtones et les remplacer par les éléments constitutifs du nationalisme d'État, du capitalisme et de la subjectivité des colonisateurs. »³⁶

34 Qwo-Li Driskill (2016). *Asegi Stories: Cherokee Queer and Two-Spirit Memory*, Tucson: The University of Arizona Press, p. 49. .

35 Qwo-Li Driskill. (2016) *Asegi Stories : Cherokee Queer and Two-Spirit Memory* Tucson: The University of Arizona Press, p. 44.

36 Leanne Betasamosake Simpson (6 juin 2015). *Anger, resentment & love: Fuelling resurgent struggle* [présentation papier NAISA], Washington, DC, en ligne : <https://www.leannesimpson.ca/anger-resentment-love-fuelling-resurgent-struggle/>

Chronologie 2ELGBTQQIA+ : Évolution des compréhensions



Avant le contact : De nombreuses sources ont confirmé que les identités et les expériences des personnes aux deux esprits étaient honorées et nommées par les Autochtones avant la colonisation (C2C, 2019, p. 4). Alex Wilson (elle), Neyonawak Inniniwak, de la Nation crie d'Opaskwayak, écrit que « traditionnellement, les personnes *two-spirit* faisaient simplement partie de la communauté entière : en réclamant notre identité avec ce nom, nous pouvons retourner dans nos communautés » (Wilson, 1996, p. 305).

XIXe siècle : Les récits de voyage et les dictionnaires des missionnaires introduisent officiellement le mot « berdache », une interprétation erronée des personnes aux deux esprits qui a été définie comme un « ... homme efféminé ou morphologique qui ne remplit pas le rôle de l'homme standard d'une société, qui a un caractère non masculin » (Wilson, 1996, p. 304).

1830 : John Tanner (il/lui), un Américain blanc vivant dans les régions des Grands Lacs et de la rivière Rouge, parle d'une rencontre avec un membre de la communauté ojibwé, une personne qui « ... était l'une de celles qui se font femmes (...) Elles sont communément appelées A-gokwa... » (Tanner, 1830, p. 105).

1865 : Edwin Arthur Watkins (il/lui), a publié *A Dictionary of the Cree Language*, dans lequel il liste le mot « ayākwāo », le définissant comme « un animal castré, un hermaphrodite » (Watkins, 1865, p. 195).

1874 : Albert Lacombe (il/lui), un missionnaire français, publie le *Dictionnaire de la langue des Cris*, dans lequel le mot « ayekkwe » est enregistré comme signifiant une personne castrée, ni mâle ni femelle.

1990 : L'Aînée Myra Laramée a partagé le mot « two-spirit » lors du Rassemblement annuel des Autochtones gais et lesbiennes à Winnipeg (1994), qui a été défini comme suit : « ... un terme panamérindien nord-américain défini par les Autochtones et qui fait référence à la diversité des identités LGBTQ autochtones ainsi qu'aux identités de genre non binaires propres à la culture. » (S. Hunt, 2016, p. 7).

1996 : Alex Wilson (elle), Neyonawak Inniniwak, de la Nation crie d'Opaskwayak, décrit les personnes aux deux esprits comme étant





Nous devons
tisser notre passé
avec notre présent
pour créer un
avenir fort afin
de mettre fin à
la violence pour
les personnes
2ELGBTQQIA.

nées « en équilibre », « ... ce qui peut être compris comme de l'androgynie, un équilibre entre les qualités masculines et féminines, entre l'esprit masculin et l'esprit féminin » (1996, p. 305).

2004 : Thirza Cuthand (elle), d'ascendance crie des plaines et écossaise, de la Première Nation de Little Pine, utilise pour la première fois le terme anglais « Indigiqueer » dans le titre d'une programmation autochtone/*two-spirit* du Vancouver Queer Film Festival. Elle l'a inventé parce que « [...] certaines personnes autochtones LGBTQ ne se sentent pas aussi à l'aise avec le mot *two-spirit*, car celui-ci implique une dualité de genres, ce qui, pour certaines personnes, ne décrit tout simplement pas leur identité » (Cuthand, 2017).

2015 : Le chapitre 4 du volume 5 de la CVR (*Pensionnats indiens du Canada : les séquelles*), « Une attaque contre la santé des Autochtones : les marques et les souvenirs », parle des personnes aux deux esprits : « Les Autochtones considèrent traditionnellement les gais ou les transgenres comme des personnes douées puisqu'elles possèdent deux esprits. Les pensionnats ont eu des conséquences particulières sur les personnes aux deux esprits, qui ont subi de nombreuses attaques sur leur identité » (CVR, 2015c, p. 148).

2016 : Qwo-Li Driskill (elle/il), (non-citoyenne), Cherokee aux deux esprits, décrit le concept « udanto », qui fait référence aux personnes qui se situent soit en dehors des rôles des hommes et des femmes, soit qui mélange les rôles des hommes et des femmes. Elle/il décrit également le concept du mot « asegi », pouvant se traduire par « étrange » et compris par certains Cherokees comme ressemblant au mot anglais « queer » (Driskill, 2016, p. 6).

2017 : Joshua Whitehead (il/lui), Oji-Cri, de la Première Nation de Peguis, décrit son identité sexuelle comme un « tissage de deux mondes » : « ... cette *queerness* et sa culture et sa façon de faire un espace, une terre et un rituel pour cette identité » (CBC, 2017). Il définit également le nom anglais « Indigiqueerness » comme « ... la poursuite de la lancée des personnes aux deux esprits » (CBC, 2017).

Méthodologie

L'intersectionnalité ramène la famille et les proches des personnes aux deux esprits dans le cercle.

La militante américaine des droits civils Kimberlé Crenshaw a utilisé pour la première fois le terme « intersectionnalité » à la fin des années 1980. Bien qu'il existe différentes définitions de l'« intersectionnalité », pour les Autochtones, les définitions ont évolué pour refléter leurs apprentissages et expériences uniques. Dans son sens le plus large, l'intersectionnalité prend en compte l'influence de divers facteurs tels que la race, la classe, le sexe, le genre, le lieu de résidence, la géographie, les capacités et l'âge, de la façon dont ils s'appliquent à un individu ou à un groupe. Elle permet également d'acquérir une compréhension plus large des systèmes complexes de discrimination et de désavantage. Cette compréhension peut soutenir l'élaboration de politiques qui répondent aux besoins des personnes victimes de discrimination. La combinaison de différents systèmes d'oppression à l'endroit des femmes et des filles autochtones, y compris les problèmes particuliers rencontrés par les personnes 2ELGBTQQIA+ dans certaines communautés autochtones, peut nous montrer comment les systèmes, les institutions et les actions individuelles ciblent davantage les individus dans d'autres domaines, notamment l'itinérance, la pauvreté et d'autres circonstances qui augmentent les dangers auxquels ils peuvent être confrontés.³⁷

La relation entre l'intersectionnalité et l'autochtonie a également été documentée par Sarah Hunt (Kwagiulth, nation Kwakwaka'wakw) lors d'un dialogue tenu en avril 2012 dans les territoires Salish du littoral. Hunt écrit que les savoirs autochtones permettent de valoriser diverses formes de connaissances, notamment la sagesse des Aînés, les rêves et les guides spirituels; les relations qui vont au-delà des humains pour inclure les autres animaux, la terre, l'eau et tous les êtres vivants. Les langues autochtones sont imprégnées de concepts reflétant l'interconnexion de toutes les choses. Certains de ces concepts traduits en anglais comprennent « all my relationships » (toutes mes relations), « weaving the threads » (tisser les fils) et « a network of community relationships (un réseau de relations communautaires) ».³⁸

37 Kimberlé Crenshaw (1989). *Demarginalizing the intersection of race and sex: a Black feminist critique of anti-discrimination doctrine, feminist theory and anti-racist politics*, University of Chicago Legal Forum, 1989(1), pp. 139-167.

38 Sarah Hunt (2012). *Summary of Themes: Dialogue on Intersectionality and Indigeneity*, Wosk Centre for Dialogue, territoires Salish du littoral.



« Les personnes aux deux esprits sont-elles comprises comme étant uniquement marginalisées ou sont-elles également comprises comme des leaders, des modèles et douées d'enseignements autochtones? »³⁹

Le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ reconnaît que l'absence d'une perspective intersectionnelle a exclu les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+ des enquêtes et commissions nationales telles que l'ENFFADA et la Commission de vérité et réconciliation du Canada.⁴⁰ De plus, le colonialisme a entraîné l'imposition de normes de genre occidentales par le biais de la Loi sur les Indiens, des pensionnats et d'autres systèmes coloniaux. Le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ a identifié le besoin de concevoir un outil d'analyse sexospécifique pour les personnes aux deux esprits afin de s'assurer que ce plan d'action reflète et intègre pleinement les réalités de nos proches two-spirit et queer autochtones et afin d'aborder l'exclusion comme une occasion manquée de décrire l'imposition d'identités de genre binaires aux Autochtones.



39 Institute of Intersectionality Research and Policy (2012). *Summary of Themes: Dialogue on Intersectionality and Indigeneity*, Wosk Centre for Dialogue, territoires Salish du littoral, Vancouver, Colombie-Britannique : Institute for Intersectionality Research and Policy, pp. 8-9.

40 <http://www.trc.ca/res-trc-finding.html>



Analyse comparative entre les sexes (ACS) : Approche propre aux personnes 2ELGBTQQIA+.



Souvent, les personnes 2ELGBTQQIA+ et leurs proches sont effacés du courant dominant de l'analyse comparative entre les sexes (ACS). En utilisant le feu comme métaphore, le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ a conçu⁴¹ un diagramme convivial pour représenter une approche 2ELGBTQQIA+ de l'ACS.

Le feu est un élément de base dans chaque culture et communauté autochtone. Au centre de nos maisons, de nos maisons semi-souterraines, de nos tentes, tipis et igloos, le feu est une nécessité pour la vie.

Dans le diagramme représentant un feu à la page suivante, les pierres (**EN GRIS**) représentent les forces culturelles que les proches des personnes 2ELGBTQQIA+ détiennent au sein des communautés. Une grande variété de facteurs externes ancrés dans la conception des systèmes et des structures de l'État canadien continue d'influer sur la vie des personnes 2ELGBTQQIA+; remplissant l'espace blanc autour du feu dans le diagramme. Les bûches (**EN BRUN**) représentent les divers facteurs intersectionnels de l'ACS identifiés par le courant dominant, tandis que les flammes (**EN ROUGE**) du feu décrivent les intersectionnalités propres aux personnes 2ELGBTQQIA+.

41 Le cadre du feu a été conceptualisé par Percy Lezard (12 septembre 2020) en tant que membre du Sn'penkton, et en tant que personne Sqilx two-spirit qui détient les responsabilités d'un gardien du feu.



Une approche 2ELGBTQQIA+ à l'intersectionnalité

Facteurs externes

Homophobie	Cisnormativité	Aliénation du premier contact
Hétéronormativité	Religion institutionnelle	Agressions sexuelles non déclarées
Loi sur les Indiens	Sécurité du revenu	Droits de la personne
Transphobie	Capacitisme	Droits des Autochtones
Sérophobie	Invisibilité systémique	Colonisation
Cissexisme	Sécurité alimentaire	Pensionnats indiens
Rafle des années 1960	Identité culturelle	Relations entre les nations
Sans-abrisme	Introvertisme	
	Suicide	
	Usage de drogues	
	Santé mentale	

Facteurs intersectionnels ACS

Géographie
Spiritualité
Éducation
Emploi
Âge et étape de vie
Orientation sociale
Capacités diverses
Entrepreneuriat



Facteurs intersectionnels 2ELGBTQQIA+

Lien à la culture et aux traditions spirituelles
Soutien et interventions pour le changement de sexe
Leadership
Futurismes
Résurgence
Résilience
Diversité des valeurs et croyances traditionnelles
Célébration du caractère sacré des personnes 2ELGBTQQIA+
Sensibilité aux traumatismes
Adaptation sur le plan culturel

Forces culturelles

Enseignements	Langue	Droits autochtones inhérents
Gardiens du savoir aux deux esprits	Ancêtres	Relations intergénérationnelles (Famille choisie)
Enfants	Terres	Indispensables pour le bien-être de la famille et de la communauté
Traditions	Artistes	
Aînés aux deux esprits	Alimentation et remèdes	
Jeunes	Leadership two-spirit	

Recherche et collecte de données

Résumés des conversations avec des personnes transgenres/non binaires et des Inuits

Dans le cadre du processus de collecte de données pour ce rapport, le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ a fait appel à nos communautés transgenres et inuites pour qu'elles nous fassent part de leurs connaissances, de leurs expériences de vie et de leurs recommandations. C'est une approche mixte qui a été adoptée pour la recherche et la collecte de données, y compris la participation et le respect des connaissances et des enseignements traditionnels grâce aux conseils des gardiens du savoir et des Aînés two-spirit. Sur le plan qualitatif, à l'aide d'une analyse narrative, on a veillé à utiliser des méthodes culturellement sûres, en mettant l'accent sur le respect des récits oraux traditionnels et en honorant les expériences vécues par les membres de notre communauté 2ELGBTQQIA+ en tant qu'experts sur le terrain. Leur contribution est cruciale pour l'élaboration du plan d'action visant à répondre aux appels à la justice du rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones disparues et assassinées.

Nous avons fait appel à l'expertise de la gardienne du savoir two-spirit Charlotte Nolin pour consulter les membres transgenre⁴² identifiés dans les communautés 2ELGBTQQIA+. Les principaux points nécessitant une attention et une action immédiates sont :

- La nécessité de réformer le système judiciaire pour répondre à la relation systémique et historique des Autochtones doit inclure des systèmes de gouvernance et de justice transgenre/2ELGBTQQIA et autochtones qui se concentrent sur la restauration des besoins de guérison et de sécurité des victimes.
- La sécurité du logement a été soulignée comme un problème multigénérationnel pour les jeunes, les adultes et les

42 Dans ce groupe, la définition de transgenre comprend : « homme trans, femme trans, trans masculin, trans féminin, non binaire, non conforme au genre et transsexuel, et les personnes qui n'utilisent pas/ne veulent pas utiliser ces descripteurs. »





personnes âgées, demandant une réponse de tous les paliers de gouvernement.

- L'importance d'éduquer la société dans son ensemble sur l'acceptation de la diversité sexuelle et de genre permettrait de réduire la violence dirigée vers les personnes 2ELGBTQQIA+.
- L'intégration de modèles de réduction des risques dans la prestation de services permettrait de sauver des vies.
- Les centres de traitement devraient travailler dans une perspective sensible aux traumatismes, inclure des programmes conçus en dehors du système binaire des sexes, veiller à ce que les Aînés et les gardiens du savoir travaillent dans un esprit d'inclusion et de sécurité pour les personnes 2ELGBTQQIA+.
- L'accès à des terres pour créer des centres réservés à la culture, aux cérémonies, aux aliments et aux remèdes traditionnels permettrait d'offrir des programmes et un soutien qui soient sûrs sur le plan culturel.

Nous avons fait appel à l'expertise de Patricia Baxter, qui a consulté notre communauté inuite 2ELGBTQQIA+ et a partagé les points suivants comme principaux domaines d'action :

- Les programmes, services et espaces destinés aux Inuits qui s'identifient comme 2ELGBTQQIA+ sont une priorité. Les moyens privilégiés pour rendre ces services disponibles sont les suivants : en personne, en ligne et par le biais de liens sociaux.
- Une éducation sur l'histoire et la culture des Inuits est nécessaire, en particulier pour enseigner comment les Inuits acceptaient auparavant les Inuits de la communauté 2ELGBTQQIA+.
- Les services de santé mentale et de conseil destinés aux Inuits doivent être accrus.
- Il faut augmenter les ressources (financement et information) pour les services destinés aux Inuits au sein de la communauté 2ELGBTQQIA+, car ces derniers continuent de subir de la violence, de la discrimination et de l'intimidation.



Engagement auprès des participants 2ELGBTQQIA+ : travail du sexe/commerce du sexe

Nous avons fait appel à l'expertise de Charlotte Nolin, qui a consulté les personnes two-spirit et/ou transgenres, non binaires de la communauté 2ELGBTQQIA+, et a partagé les points suivants comme domaines d'action clés :

- Planification de la sécurité propre au commerce du sexe ou aux victimes de traite, qui comprend, sans s'y limiter, comment être en sécurité, comment négocier avec les clients, comment ne pas s'exposer aux infections sexuellement transmissibles et aux infections transmissibles par le sang, comment limiter la stigmatisation par les familles et les communautés.
- Les services et le soutien destinés aux travailleurs du sexe ou aux victimes de traite en matière de soins médicaux, de services sociaux et de logement doivent être culturellement sûrs et sensibles aux traumatismes.
- Initiatives propres au travail du sexe ou aux victimes de traite dans une perspective de déterminants sociaux de la santé afin de s'assurer que les personnes aux deux esprits et/ou de genre différent ne soient pas attirées par le travail du sexe ou le trafic humain.
- Augmentation des ressources (financement, éducation et défense de la lutte contre la violence) pour les travailleurs du sexe ou les personnes aux deux esprits et de genre divers ayant été victimes de traite, qui ont indiqué avoir subi des violences extrêmes et une fétichisation dans le travail du sexe en raison de leurs identités croisées d'autochtonie et de genre.
- Sensibilisation accrue par rapport à l'homophobie, la transphobie et la diversité de genre ou de sexualité afin de réduire la stigmatisation dans les communautés d'origine des proches des travailleurs du sexe ou d'anciens trafiquants. Beaucoup sont expulsés de leurs communautés d'origine non seulement à cause de leur orientation sexuelle ou de leur diversité de genre, mais aussi parce qu'ils sont encore plus stigmatisés en raison de leur lien avec l'industrie du travail du sexe ou parce qu'ils ont été victimes de traite, alors que tout ce qu'ils veulent, c'est d'être acceptés.





Résumé

L'auteur aimerait profiter de cette occasion pour éclairer le public qui consultera ce document et son contenu. Le sujet du travail du sexe/du commerce du sexe est un sujet dont la plupart des membres de la « bonne société » préfèrent ne pas parler. Son concept sombre et sinistre n'est pas considéré comme approprié comme sujet de conversation autour de la table au souper. L'auteur tente d'expliquer pourquoi certaines personnes de notre communauté se sont retrouvées dans ce domaine. Tout d'abord, examinons de plus près la situation familiale de nombreuses personnes interrogées à ce sujet. Pour beaucoup d'entre elles, aucune situation familiale n'existait lorsqu'elles se sont ouvertes aux membres de leur famille. La violence physique peut avoir été l'une des raisons pour lesquelles elles ont quitté leur domicile. Il est également possible que les dépendances au sein de l'unité familiale aient pu les avoir amenées à l'attention des services à l'enfance et à la famille. D'autres encore ont pu être initiés à ces activités par des amis qui s'y adonnaient depuis un certain temps.

Qui est à blâmer? Pourquoi le font-elles? Une multitude de professionnels tentent de comprendre ce mystère depuis des années. Quelles que soient les raisons pour lesquelles ces personnes se sont retrouvées dans la toile de la trahison, les participants aimeraient que les lecteurs sachent qu'elles ont une histoire à partager. L'auteur tentera de capturer la véritable essence de leurs mots et de compiler leurs histoires pour les ajouter au rapport final. Tous ces récits présentent des similitudes, en se distinguant pourtant par leur caractère unique. L'auteur invite la société à prendre le temps de voir à travers les yeux des participants les raisons de leur engagement et l'issue de leur vie. Les participants ont été interviewés à l'aide d'une série de questions visant à obtenir les informations nécessaires pour mettre en lumière les expériences des travailleurs autochtones du sexe et du commerce du sexe, afin d'aborder les problèmes réels auxquels est confronté un segment marginalisé de notre communauté.

Comme il s'agit d'un travail très sensible, chacun des participants a été informé que s'il avait besoin des services d'un conseiller ou d'un Aîné, il les obtiendrait. L'auteur connaît très bien les problèmes qui peuvent survenir lorsqu'on aborde ce sujet et demande aux lecteurs de garder un esprit ouvert. L'auteur demande également aux lecteurs de ce document de tirer des leçons des expériences des participants et de réserver leurs opinions pour les responsables de ce domaine de travail.



Résilience et résurgence des personnes aux deux esprits

Les personnes aux deux esprits sont considérées comme l'exemple même de la résilience chez les Autochtones. Au cours des 30 dernières années, des chercheurs autochtones *two-spirit* ont mené la campagne visant à raconter à nouveau leurs récits dans leurs langues, leurs visions du monde et leurs perspectives. Autrefois, le discours sur l'identité *two-spirit* était entre les mains d'écrivains, d'historiens et d'anthropologues non autochtones, mais il était trop éloigné des perspectives culturelles et des langues autochtones. Les groupes autochtones ont fait place à des voix puissantes pour défendre les personnes aux deux esprits qui ont été marginalisées pendant l'épidémie de sida dans les années 1980 et 1990, ce qui a entraîné la création d'organisations *two-spirit* dans divers centres urbains du Canada.

Le mouvement des personnes aux deux esprits visant à ramener le pouvoir de l'équilibre entre les mains des personnes *two-spirit* a commencé par la reconnaissance continue de leurs connaissances traditionnelles et de leurs enseignements culturels dans le cadre des cercles cérémoniels. Depuis le début des années 1990, des auteurs, des chercheurs et des éducateurs autochtones utilisent le terme « *two-spirit* » comme une source de résurgence. Les études sur le genre, la sexualité et le sexe autochtones sont devenues plus nombreuses grâce à la mise en œuvre des connaissances culturelles et des expressions littéraires dans les films, les documentaires, les livres et les recherches.

Le mouvement de résurgence a fait des progrès dans la communauté générale 2ELGBTQQIA+, où les personnes aux deux esprits se sentaient marginalisées à cause du racisme. Des campagnes ont été menées dans la communauté queer pour faire avancer les droits des personnes *two-spirit* : il s'agit d'un processus continu de construction de relations et de plaidoyer par les personnes aux deux esprits pour créer des espaces dans la communauté queer. Les personnes aux deux esprits rappellent souvent aux organisations queer qu'elles ont toujours été présentes depuis le début des premières marches et des premières manifestations pour les droits des personnes 2ELGBTQQIA+, qui ont entraîné les mouvements de fierté nationale. Le fait est que les colonisateurs queer ne considéraient pas les personnes aux deux esprits comme faisant partie de la communauté, ou ne les reconnaissaient tout simplement pas à cause du racisme et du centrisme systémique des colonisateurs.





Le développement et l'établissement d'un certain nombre d'organisations communautaires two-spirit/diversifiées sur le plan du genre et de la sexualité (telles que le Greater Vancouver Native Cultural Centre⁴³, 2 Spirited People of the 1st Nations⁴⁴, Bay Area Two-Spirits Society⁴⁵, Montana 2 Spirit Society⁴⁶, Northeast Two-Spirit Society⁴⁷, Northwest Two-Spirit Society⁴⁸, Edmonton 2 Spirit Society⁴⁹, 2 Spirited People of Manitoba Inc.⁵⁰, 2 Spirits in Motion Society⁵¹, Wabanaki Two-Spirit Alliance⁵²) a été une réponse à cet effacement au sein du courant dominant de l'allosexualité (queerness) des colonisateurs. Ces organismes offrent des modèles de services culturellement sûrs à nos diverses communautés et familles 2ELGBTQQIA+ des Premières Nations, métisses et inuites.

De nos jours, les personnes *two-spirit* sont des universitaires, des chercheurs, des dirigeants, des décideurs politiques : la liste est infinie. Ironiquement, la dernière frontière de la résurgence et du recentrage de l'identité culturelle two-spirit doit s'installer dans la communauté autochtone dans tous les contextes de la culture, de la gouvernance, des rites, de la santé, de l'éducation et du développement communautaire pour assurer la continuité culturelle. Le processus de résurgence ne peut réussir que si des changements systémiques sont opérés dans ces domaines. Ces changements doivent avoir lieu au sein de tous les groupes démographiques de la communauté autochtone, dans tous les espaces, tout le temps. Tout geste de soutien visant à réparer les dégâts et les dommages causés par la colonisation doit être apporté avec les conseils et les directives explicites des Autochtones aux deux esprits et diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité, ainsi qu'avec les Autochtones en général, afin d'éviter de répéter les histoires de violence coloniale et sexospécifique.

43 Greater Vancouver Native Cultural Centre <https://www.facebook.com/gvnscs78/>

44 2 Spirited People of the First Nations <http://www.2spirits.com>

45 Bay Area Two Spirits Society <https://www.baaits.org>

46 Montana 2 Spirit Society <https://www.mttwospirit.org>

47 Northeast Two Spirit Society <https://ne2ss.typepad.com>

48 Northwest Two Spirit Society <https://www.facebook.com/groups/nw2spiritsociety/>

49 Edmonton 2 Spirit Society <https://www.facebook.com/groups/nw2spiritsociety/>

50 2 Spirited People of Manitoba Inc. <https://twospiritmanitoba.ca>

51 2 Spirits in Motion Society <https://2spiritsinmotion.com>

52 Wabanaki Two-Spirit Alliance <http://w2sa.ca/>

« L'autochtonie était en quelque sorte comme une peine de mort. Nous savons cependant que l'État en est l'auteur, que le colonialisme en est la cause, et que les Autochtones résistent et construisent le monde en ce moment même. En fait, certains d'entre nous sont déjà en route vers l'avenir; nous demandons une éthique nécessaire pour créer un espace-temps dans lequel la violence contre les Autochtones n'est pas une tactique de survie. » (Belcourt, 2015).





Futurismes : Comment est-il possible de réimaginer un autre futur?

Résumé du panier 2ELGBTQQIA+



Système des paniers *two-spirit*

« L'identité Two-Spirit consiste à revenir à notre appartenance, à réclamer, à réinventer et à redéfinir nos débuts, nos racines, nos communautés, nos systèmes de soutien et notre moi collectif et individuel. » (Alex Wilson, 2008)

Bien que personne ne conteste la résilience des personnes

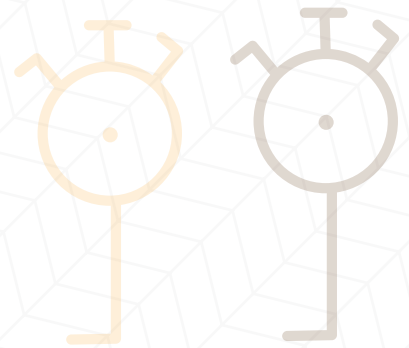


2ELGBTQQIA+, le niveau de violence, d'exclusion et d'effacement que les membres de notre communauté continuent de subir nécessite une attention immédiate à plusieurs niveaux.

Au début de l'année 2020, la société nationale 2 Spirits in Motion (2SiMS) a mené un projet financé par le gouvernement, le 2nd Look Engagement Project, sur les réponses nationales des Premières Nations, des Métis et des Inuits *two-spirit* aux appels à la justice de l'ENFFADA2E. Ce processus d'engagement et le rapport qui en découle ont étudié pour la première fois comment ces appels à la justice propres aux personnes aux deux esprits peuvent être approfondis, et aussi comment 2SiMS et d'autres organisations et dirigeants autochtones nationaux peuvent continuer à travailler à l'éradication de la violence contre les Autochtones aux deux esprits et queer, tant à l'extérieur qu'au sein des communautés autochtones du Canada.⁵³

Le *2nd Look Engagement Project* a fourni un cadre pour le développement stratégique et communautaire *two-spirit*, les futurismes et le travail visionnaire qui aborde et élimine les conséquences de la violence sexospécifique contre les membres des communautés autochtones *two-spirit* et queer. Les récits partagés au cours de cet engagement historique placent la récupération des responsabilités et des lieux ancestraux *two-spirit* au centre d'une grande variété de cultures, d'identités, d'expériences et de relationnalités autochtones dans les modes de connaissance et les façons d'être autochtones.

En utilisant les paniers comme métaphore pour représenter la force du tissage des liens entre les communautés et la conservation de la tradition, le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ propose les appels à l'action suivants, pour appliquer des recommandations qui apporteront des changements dans la vie de nos personnes 2ELGBTQQIA+.



53 2SiMS (Août 2020). 2nd Look Engagement Project Report, Two Spirits in Motion Society, en ligne : www.2spiritsinmotion.com

Recommandations

NO 1 FFADA2ELGBTQQIA + PLAN D'ACTION			
THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Établir un plan d'action national concernant les personnes 2ELGBTQQIA+, qui sera intégré au plan d'action national des FFADA2E et qui traitera de notre effacement systématique en tant que groupe.	S'assurer qu'un comité national 2ELGBTQQIA+ est établi dans le cadre du mécanisme de conception et de mise en œuvre du plan d'action national. Mettre en œuvre les recommandations de l'Enquête nationale selon une approche axée sur les priorités, ce qui comprendrait un accès accru à : des installations plus sûres pour les personnes 2ELGBTQQIA+; des logements sûrs et abordables; des services de santé sûrs; des programmes et des services sûrs et accessibles pour les organisations autochtones et communautaires; un soutien accru à l'éducation, des possibilités d'emploi et des transports sûrs. Repenser et restructurer complètement les approches historiques afin de garantir l'adoption d'approches diverses et intersectorielles.	Établir et rendre opérationnel un réseau d'organisations 2ELGBTQQIA+ expertes, reconnues et établies (avec une expérience directe sur le terrain), qui est imputable devant le Comité national 2ELGBTQQIA+. Le processus de suivi et de rapport est établi et fonctionne. Des changements peuvent être apportés aux processus internes, ce qui entraînera des changements systémiques sans attendre la mise en œuvre complète du PAN.	Augmenter la participation directe du Comité national 2ELGBTQQIA+ et de son réseau à la mise en œuvre du plan d'action sur les FFADA2E. Réduire de façon mesurable la violence à l'encontre des membres de la communauté 2ELGBTQQIA+.

NO 2 LÉGISLATION FÉDÉRALE ET DNUDPA

THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Mettre fin à la violence à l'encontre des personnes 2ELGBTQQIA+ nécessitera une législation qui protège, promeut, améliore et assure la participation directe de la communauté 2ELGBTQQIA+ dans le rétablissement de nos rôles traditionnels. Rétablir les personnes 2ELGBTQQIA+ dans leurs rôles historiques, ce qui contribuera en soi à atténuer une grande partie de la violence.	Reconnaître, réitérer et étendre les dispositions de la DNUDPA pour inclure les personnes 2ELGBTQQIA+ afin qu'elles puissent bénéficier, sans discrimination, de tous les droits de la personne reconnus par le droit international. Réitérer et élargir les articles 3 et 7.2 : les personnes 2ELGBTQQIA+ ont le droit à l'autodétermination autonome de leur identité pour vivre, travailler, élever leur famille, pratiquer leur culture et leurs rites, et s'épanouir dans des environnements sains, sûrs, sécurisés, pacifiques et nourissants. Elles ne seront soumises à aucun acte de violence, génocide, préjudice, harcèlement et à aucune assimilation forcée, détention illégale, surveillance ou arrestation. Inclure un examen des sanctions légales actuelles des signataires contre les citoyens 2ELGBTQQIA+. Promouvoir la Loi canadienne sur les droits de la personne auprès des organisations de gouvernance autochtones et des organisations de services communautaires en mettant l'accent sur la lutte contre la discrimination envers les personnes 2ELGBTQQIA+. Les partenaires fédéraux doivent veiller à ce que le financement des organismes de gouvernance autochtones soit lié à l'adoption et à la mise en œuvre responsable de protections et de droits pour les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+.	Exiger des signataires de la DNUDPA des rapports sur les avancées législatives et politiques et les initiatives d'éducation en faveur des droits et de la protection des personnes 2ELGBTQQIA+. Entreprendre un examen de la législation fédérale/provinciale/territoriale qui discrimine les personnes 2ELGBTQQIA+. Préparer et conseiller l'adoption d'une législation autochtone fédérale et nationale sur les droits/besoins holistiques distincts des personnes 2ELGBTQQIA+.	Exiger des signataires de la DNUDPA des rapports sur les avancées législatives et politiques et les initiatives d'éducation en faveur des droits et de la protection des personnes 2ELGBTQQIA+. Entreprendre un examen de la législation fédérale/provinciale/territoriale qui discrimine les personnes 2ELGBTQQIA+. Préparer et conseiller l'adoption d'une législation autochtone fédérale et nationale sur les droits/besoins holistiques distincts des personnes 2ELGBTQQIA+.

NO 3 EXPANSION DES PROGRAMMES ET SERVICES POUR LES PERSONNES 2ELGBTQQIA+.

THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Affecter des fonds destinés aux Autochtones.	Examiner et réorienter, si nécessaire, les programmes de financement fédéraux afin de mieux prendre en compte les programmes et services destinés aux personnes 2ELGBTQQIA+. Réviser et réorienter complètement le financement fédéral des programmes/ approches afin de garantir des allocations et des formules de financement destinées aux Autochtones pour les organisations gouvernées ou dirigées par des Autochtones qui sont officiellement mandatées pour fournir des programmes et des services aux Autochtones. Établir et maintenir un financement pluriannuel solide, soutenu et distinct pour les Métis, les Inuits, les Premières Nations, les Autochtones vivant en milieu urbain ou rural pour les programmes/services propres aux personnes 2ELGBTQQIA+ qui sont dirigés et offerts par l'intermédiaire de programmes/services 2ELGBTQQIA+.	Améliorer l'accès et la sensibilité à la communauté 2ELGBTQQIA+ et augmenter les infrastructures. Faire des rapports annuels sur l'augmentation du financement et les ententes pluriannuelles à perpétuité.	Accroître les services destinés aux personnes 2ELGBTQQIA+. Créer un fonds commémoratif pour les personnes 2ELGBTQQIA+ décédées à la suite de violences (monuments, activités de guérison, etc.).

NO 4 ÉTABLIR UN COMITÉ NATIONAL SUR LES PERSONNES 2ELGBTQQIA+.			
THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Veiller à ce que le comité national sur les personnes 2ELGBTQQIA+ s'engage explicitement dans l'examen et l'élargissement de la DNUDPA en permettant/ confirmant à législation d'inclure les droits des personnes 2ELGBTQQIA+ et la conception et la mise en œuvre du PAN pour atténuer la violence.	Établir et reconnaître la participation des personnes 2ELGBTQQIA+.		

DROIT À LA CULTURE

THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Permettre aux personnes 2ELGBTQQIA+ de pouvoir accéder aux enseignements traditionnels et à la compréhension de ces derniers, à l'aide d'un accès accru aux cérémonies et aux activités culturelles sur les terres. Sensibiliser les organisations de gouvernance autochtones et les organisations de services communautaires à la place historique et contemporaine des personnes 2ELGBTQQIA+. Centre national des arts autochtones. Jeunes 2ELGBTQQIA+. Reconnaître et rappeler que les jeunes 2ELGBTQQIA+ ont une voix forte et sont créatifs, généreux, aimants, indulgents, rêvent l'avenir, ont des racines ancestrales, sont passionnés et aiment leurs communautés.	Reconnaître et rappeler que les personnes 2ELGBTQQIA+ se sentent soutenues et qu'elles ont accès à un soutien, à des services et à une protection culturels, récréatifs, revitalisants pour la langue et valorisant l'égalité des sexes et de la sexualité. Chercher, dans les langues autochtones du Canada, les noms, termes et rôles culturels historiques des personnes 2ELGBTQQIA+. Recueillir et protéger les récits des personnes 2ELGBTQQIA+, afin de renforcer l'identité et de favoriser l'inclusion dans la communauté. La résurgence et la revitalisation des langues doivent inclure le genre, la sexualité et la santé sexuelle, qui intègrent les connaissances autochtones passées, actuelles et émergentes et la compréhension des croyances, pratiques, cérémonies et traditions qui représentent les personnes 2ELGBTQQIA+. Allouer un financement à la revitalisation des langues en matière de diversité sur le plan du genre et de la sexualité des personnes 2ELGBTQQIA+ pour les noms des Premières Nations/Métis/Inuits quant au spectre des identités et orientations des personnes 2ELGBTQQIA+. Allouer un financement et des postes pour aider les personnes 2ELGBTQQIA+ à obtenir et à conserver des documents d'archives : chants, danses, cérémonies, éducation, médias, etc.	Accroître l'accès aux cérémonies et aux activités culturelles pour les familles et les communautés 2ELGBTQQIA+ urbaines, rurales, dans les réserves et nordiques. Les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+ font état d'expériences positives liées à l'accès aux services de soutien et à une plus grande inclusion dans la communauté. Les instances dirigeantes autochtones reçoivent des fonds en fonction de leur conformité aux politiques et aux pratiques relatives aux personnes 2ELGBTQQIA+. Créer un centre national des arts autochtones dirigé par des Métis, des membres Premières Nations, des Autochtones vivant en milieu urbain et des personnes 2ELGBTQQIA+, et enrichi par leurs expressions artistiques, qui sera présenté à l'échelle nationale et internationale.	La participation aux cérémonies, les transmissions culturelles et l'accès aux terres pour les personnes 2ELGBTQQIA+ sont en augmentation. Les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+ font état d'expériences positives liées à l'accès aux services de soutien et à une plus grande inclusion dans la communauté.

DROIT À LA CULTURE			
THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Reconnaître et rappeler que les jeunes 2ELGBTQQIA+ sont le fondement de nos communautés et de notre avenir. Reconnaître qu'il y a peu, et parfois aucun soutien pour les élèves 2ELGBTQQIA+ dans les écoles des réserves.	Reconnaître et réitérer que les personnes 2ELGBTQQIA+ ont le droit de pratiquer leur culture et leurs rites n'importe où sur le territoire où elles vivent ou se rendent, dans le cadre de cérémonies. Reconnaître et réitérer que les personnes 2ELGBTQQIA+ ont le droit de participer et de diriger de manière autonome des cérémonies qui peuvent ou non être propres au genre. Les organes directeurs autochtones examinent les politiques et procédures actuelles et les révisent en fonction des droits des membres de la communauté 2ELGBTQQIA+. Orientation et soutien aux Aînés/gardiens du savoir qui ne connaissent pas les termes, la compréhension, les relations et les droits des personnes 2ELGBTQQIA+. Reconnaissance et inclusion d'un membre du conseil de bande/défenseur des droits des personnes 2ELGBTQQIA+.		



DROIT À LA CULTURE			
THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
	Reconnaître, inclure et représenter les personnes 2ELGBTQQIA+ dans les événements culturels et sportifs, dans les réserves et en dehors, y compris les défilés, les pow-wow, les rassemblements et les cérémonies. Encourager l'inclusion de danseurs, de chanteurs, de batteurs et de représentants culturels 2ELGBTQQIA+ dans les protocoles de la Grande Entrée. Effectuer de la formation et des campagnes de sensibilisation communautaires pour les maîtres de cérémonie des pow-wow, les instructeurs de danse, les fabricants de tambours, de shakers et d'instruments, les fabricants de régalias, les chasseurs, les pêcheurs, les joueurs, les praticiens culturels, les entreprises, les conseils de bande, les services de loisirs et de logement. Concevoir et créer d'un Centre national d'art autochtone. Autodétermination des élèves autochtones à remplir des rôles cérémoniels en accord avec leur genre et leur expression de genre. Autodétermination des élèves autochtones à accéder à des sports et à des activités sexospécifiques alignés sur leur genre et leur expression sexuelle.		

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Programme et services de santé Politique de santé Services de santé pour les personnes handicapées 2ELGBTQQIA+	Élaborer une stratégie nationale de guérison exempte de harcèlement pour les personnes 2ELGBTQQIA+, qui favorise un bien-être adapté et conforme au genre et à l'expression sexuelle, et qui est propre à chaque nation. Concevoir une législation à tous les paliers de gouvernement pour des services de santé adaptés aux personnes 2ELGBTQQIA+. Créer un bureau 2ELGBTQQIA+ au sein du secrétariat fédéral LGBTQ2. Élaborer une stratégie de santé respectueuse des handicaps pour les personnes 2ELGBTQQIA+, afin que les politiques, les programmes et les services de soutien répondent aux besoins globaux des personnes 2ELGBTQQIA+ vivant avec un handicap.	Créer des lieux sûrs pour les personnes 2ELGBTQQIA+ en questionnement. Concevoir des supports de guérison pour les personnes 2ELGBTQQIA+ afin de traiter les traumatismes historiques et les dépendances. Développer des initiatives de santé qui mènent à une identité culturelle positive. Concevoir des services holistiques de soutien et de prévention pour les personnes 2ELGBTQQIA+. Mettre en place des services et un soutien pour les personnes 2ELGBTQQIA+ de 65 ans ou plus en matière de soins de santé, de santé mentale et de cérémonie. Développer des conceptions autochtones décolonisantes du genre et de la sexualité qui considèrent que les personnes 2ELGBTQQIA+ font partie de l'histoire et des connaissances autochtones dans le secteur de l'éducation et les institutions de guérison familiales/communautaires. Concevoir des systèmes de soins de santé axés sur le genre et la sexualité, avec des soins, un soutien et un espace d'affirmation (politiques et procédures, y compris le droit de naissance et le droit de mort pour les personnes 2ELGBTQQIA+).	Créer un poste 2ELGBTQQIA+ dans chaque communauté pour défendre et soutenir les travailleurs du sexe qui s'identifient également comme 2ELGBTQQIA+. Réaffirmation des rôles historiques de guérison des personnes 2ELGBTQQIA+. Les personnes handicapées 2ELGBTQQIA+ rapportent moins de violence et de sexisme dans les services de santé.

SANTÉ ET BIEN-ÊTRE			
THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Services de santé pour les jeunes Santé mentale Services de santé pour les Aînés Financement Services de santé pour les personnes transgenres	Développer des ressources de soutien en matière de santé pour les jeunes 2ELGBTQQIA+. Soutenir la mise en place de services de santé mentale spécialisés pour les personnes 2ELGBTQQIA+. Concevoir des programmes de soutien aux conjoints/ partenaires/compagnons qui aident les couples 2ELGBTQQIA+ vieillissants à répondre à leurs besoins distinctifs en matière de santé. Financer les coûts d'investissement pour développer des centres de guérison, de traitement des dépendances et de santé mentale pour les personnes 2ELGBTQQIA+ partout au Canada. Financer les organisations 2ELGBTQQIA+ pour qu'elles offrent des programmes de guérison et de bien-être aux membres du conseil d'administration et du personnel afin de les préparer à la conception, au développement et à la prestation de programmes de guérison et de bien-être de première ligne pour la communauté 2ELGBTQQIA+. Élaborer les besoins des personnes transgenres/<i>two-spirit</i> en matière d'évaluation, de traitement et de soins continus culturellement adaptés qui intègrent les perspectives autochtones.	Les prestataires de santé apportent un soutien positif aux personnes 2ELGBTQQIA+ vivant avec un handicap. Services étendus, utilisation accrue et résultats améliorés. Il existe un réseau de services mettant l'accent sur la lutte contre l'homophobie et la transphobie intériorisées; le soutien à la prévention du suicide; les interactions culturelles, sociales et récréatives positives et l'acceptation de soi. Financer la création de « coffres et serres à remèdes traditionnels » à l'échelle nationale, régionale et locale afin de répondre aux besoins de guérison des populations 2ELGBTQQIA+ par l'accès et l'utilisation de remèdes traditionnels.	Augmentation des résultats positifs en matière de santé et de fierté chez les jeunes 2ELGBTQQIA+. Moins de violence, moins d'automutilation et plus de fierté, de confiance et de bonne santé mentale.

DROIT À LA SÛRETÉ ET À LA SÉCURITÉ

THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Programme de prévention de la violence à l'égard des personnes 2ELGBTQQIA+.	Inclure, dans le programme de prévention de la violence, l'histoire des personnes 2ELGBTQQIA+, des renseignements éducatifs sur les besoins de la communauté 2ELGBTQQIA+, la liaison institutionnelle, les pratiques culturelles et le soutien culturel. Financer le développement de groupes 2ELGBTQQIA+, y compris 2 Spirits in Motion, à l'échelle nationale, et d'organismes régionaux et locaux pour l'expansion de la prestation directe de programmes et de services destinés aux personnes 2ELGBTQQIA+. Élaborer/mettre en œuvre un examen des espaces protégés des prestataires de services actuels, y compris la sensibilisation à la sensibilité des personnes 2ELGBTQQIA+ et la compétence de la prestation de services, en accordant une attention accrue à la formation sur les compétences. Examiner les pratiques et les processus des prestataires de services actuels afin de rechercher et de recevoir des fonds pour les personnes 2ELGBTQQIA+.	Former le personnel administratif des bandes responsable des dossiers d'adoption, des noms de décès et de l'adhésion des personnes 2ELGBTQQIA+. Aborder/réparer les préjudices intériorisés/ systémiques et les formes multiples de la violence (homophobie/transphobie).	Réduction mesurable de la violence à l'encontre des membres de la communauté 2ELGBTQQIA+. Amélioration des niveaux de service dans tous les domaines.

DROIT À LA SÛRETÉ ET À LA SÉCURITÉ

THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Rassemblements annuels internationaux des personnes 2ELGBTQQIA+ et sites anciens Représentation des personnes 2ELGBTQQIA+ dans les organes de décision, les partenariats et les collaborations Logement, installations communautaires et accès aux terres Éducation, formation, emploi et développement économique	Financement pluriannuel dédié au rassemblement international annuel des personnes 2ELGBTQQIA+ au Canada, à l'échelle nationale tous les deux ans. Financement des rassemblements régionaux (chaque année) et locaux (chaque année). Financement d'immobilisations pour le développement d'au moins 10 sites anciens de rassemblement de personnes 2ELGBTQQIA+ au Canada afin de refléter les besoins/conceptions d'installations 2ELGBTQQIA+ : « Des lieux et des espaces qui nous appartiennent » Assurer une représentation équitable des personnes 2ELGBTQQIA+ aux tables de décision. Appuyer les sommets nationaux annuels 2ELGBTQQIA+ pour favoriser les bonnes relations avec les organisations QTPOC (queer, personnes de couleur transgenres) et LGBTQQIA. Protection physique/sociale des initiatives de sécurité communautaire entreprises et gérées localement par les personnes 2ELGBTQQIA+.	Modifier la législation et les politiques afin de garantir l'accès aux terres pour la guérison, la santé et le renouveau culturel. Stratégie nationale pour lutter contre l'itinérance chez les personnes 2ELGBTQQIA+, avec des logements sûrs et abordables pour toutes les personnes 2ELGBTQQIA+, selon les besoins, et l'établissement d'un revenu annuel garanti. Fournir des services financiers spécifiques qui mènent à la sécurité financière et à la richesse personnelle (achat d'une maison, d'un terrain). Financement d'immobilisations pour les organisations 2ELGBTQQIA+ à l'échelle nationale, régionale, locale, dans les réserves ou en dehors, afin d'acheter, de rénover ou d'ajouter des installations/bâtiments, et financement d'entretien approprié afin d'avoir nos propres espaces et lieux sécurisés.	

DROIT À LA SÛRETÉ ET À LA SÉCURITÉ

THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
	Adopter des politiques de logement créatives qui garantissent que les personnes 2ELGBTQQIA+ disposent d'un lieu de vie sûr et protégé, basé sur la satisfaction des besoins des enfants, des jeunes, des adultes et des personnes âgées. Créer une stratégie d'éducation avec un financement direct pour tous les niveaux du système éducatif afin d'améliorer les résultats positifs pour les personnes 2ELGBTQQIA+. Accès à des programmes d'emploi et de formation propres à la nation et adaptés aux besoins et aux modes de vie des personnes 2ELGBTQQIA+. Employer des travailleurs de soutien 2ELGBTQQIA+, formation, opportunités de travail, leadership. Veiller à ce que les documents du système éducatif soient examinés du point de vue de la transphobie et de l'homophobie et fournir des supports pour la restauration de l'histoire appropriée.	Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de développement économique à différents niveaux (personnel et collectif) qui fournissent des compétences et des formations, des apprentissages, des recrutements ciblés et des formations en leadership, des opportunités de croissance et des prises de décision ciblées.	

DROIT À LA SÛRETÉ ET À LA SÉCURITÉ			
THÈMES/PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
	Accès à des services de sécurité sociale qui prennent en compte les effets de la discrimination sur le potentiel de gains des personnes 2ELGBTQQIA+ (RPC, invalidité).		
Protection de l'enfance	Protéger les enfants 2ELGBTQQIA+ dans le système de protection de l'enfance et encourager le recrutement de parents d'accueil et de parents adoptifs 2ELGBTQQIA+. Encourager la formation des personnes 2ELGBTQQIA+ et des placements plus sûrs pour les enfants dans les familles d'accueil.		

DROIT À LA JUSTICE

THÈMES/ PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Établir et entreprendre une enquête nationale sur les actes génocidaires commis par le Canada à l'encontre de la communauté 2ELGBTQQIA+.	Créer un poste de protecteur du citoyen pour les personnes 2ELGBTQQIA+ afin de superviser la réponse aux 32 appels à la justice propres aux personnes 2ELGBTQQIA+ concernant les arrestations, les accusations, les personnes soumises à la force et la mort de personnes 2ELGBTQQIA+ par les forces de police provinciales, fédérales et municipales.	Entreprendre un examen et élaborer une législation ultérieure qui vise à supprimer les condamnations pénales antérieures des personnes 2ELGBTQQIA+ pour des crimes liés à l'orientation sexuelle.	Créer un siège réservé à une personne de la communauté 2ELGBTQQIA+ à la Cour suprême du Canada et dans les organes judiciaires provinciaux pertinents.
Réforme du système judiciaire	S'engager à maintenir les modèles de transformation autochtones et à actualiser les modèles de justice alternative tels que les cercles de détermination de la peine, le soutien culturellement sûr et sensible aux traumatismes dans les prisons et les centres de probation qui s'occupent des soins et de la guérison des personnes transgenres par le biais de cérémonies.	Ces modèles seraient créés par chaque communauté/nation pour aider les personnes transgenres 2ELGBTQQIA+ à rendre des comptes à la communauté dans le cadre d'un processus communautaire et en dehors du système de justice colonial.	
Formation au sein du système judiciaire	Promouvoir la Loi canadienne des droits de la personne auprès des organisations de gouvernance autochtones et des organisations de services communautaires en mettant l'accent sur la lutte contre la discrimination, le racisme, l'homophobie et la transphobie par rapport aux personnes 2ELGBTQQIA+. Les partenaires fédéraux veillent à ce que le financement des organismes de gouvernance autochtones soit lié à l'adoption et à la mise en œuvre responsable de protections et de droits pour les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+.	Concevoir, offrir et évaluer des programmes de formation pertinents pour les personnes 2ELGBTQQIA+ à tous les paliers du système judiciaire. Créer des postes pour les personnes 2ELGBTQQIA+ dans les communautés afin de traiter les crimes haineux commis à l'égard des personnes 2ELGBTQQIA+ et d'en tenir les auteurs responsables en dehors des systèmes de maintien de l'ordre existants. Créer des postes et des formations obligatoires pour le maintien de l'ordre et la protection de la communauté 2ELGBTQQIA+ à l'extérieur de la GRC, des corps policiers provinciaux et des forces de l'ordre existantes.	

DROIT À LA JUSTICE

THÈMES/ PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
	Avoir accès aux formations requises sur la sensibilisation aux personnes 2ELGBTQQIA+ à tous les paliers du système judiciaire, y compris la formation des personnes responsables des alertes Amber et de la correspondance relative aux personnes disparues. La formation comprend le langage identitaire 2ELGBTQQIA+ et les mesures de soutien connexes dans les services de police; la révision de l'interface de la police et des services correctionnels avec les communautés de genres divers; la disparition du langage transphobe et homophobe dans les services de police et les rapports de décès. Cesser immédiatement d'utiliser les noms figurant sur les certificats de naissance originaux et le genre présumé par la police lorsque cette dernière produit un rapport de personne disparue. Le service d'alerte Amber doit reconnaître les pronoms et les descripteurs visuels 2ELGBTQQIA+. S'assurer que les officiers de justice, les agents de probation, les agents correctionnels et les agents de libération conditionnelle ont acquis des compétences en matière de compréhension de la communauté 2ELGBTQQIA+ et des exigences connexes.		

DROIT À LA JUSTICE

THÈMES/ PRINCIPALES LACUNES	IMMÉDIATEMENT (2 PROCHAINES ANNÉES)	À COURT TERME (3-5 ANS)	À LONG TERME (AU-DELÀ DE 5 ANS)
Trafic humain et commerce du sexe Excuses de l'Église Exiger des excuses de la part des sept églises et groupes canadiens qui ont dirigé les pensionnats indiens et les externats quant à l'effacement de l'identité 2ELGBTQQIA+ et à la poursuite du racisme, de l'homophobie et de la transphobie promulgués dans ces écoles et dans les communautés des Premières Nations, inuites et métisses.	Légaliser le commerce du sexe et le travail du sexe. Créer des programmes, des services, des rôles en matière de soins de santé, des postes de travailleurs de soutien en santé mentale, du soutien pour les chirurgies de confirmation sexuelle, du soutien pour les cérémonies et un accès médical pour les personnes séropositives ou atteintes d'une ITS, ainsi qu'un accès à ces services pour les travailleurs du sexe 2ELGBTQQIA+ qui souhaitent rester dans l'industrie. Explorer ce à quoi ressemblerait la légalisation du commerce du sexe pour les populations 2ELGBTQQIA+ et créer une législation, des politiques et des programmes de planification de sortie favorables pour ceux qui souhaitent quitter le commerce du sexe. Mettre en place du soutien, des services et des plans de sécurité pour les personnes/enfants/jeunes/adultes 2ELGBTQQIA+ victimes de la traite. Créer des postes pour des personnes 2ELGBTQQIA+ dans les communautés pour défendre et soutenir les travailleurs du sexe qui s'identifient également comme 2ELGBTQQIA+.	Créer une police communautaire affirmative et solidaire à l'intention des travailleurs du sexe, qui existerait en dehors des systèmes d'application de la loi existants et qui protégerait et défendrait les travailleurs du sexe, les victimes de crimes haineux, raciaux et fondés sur le genre et la sexualité. Créer des postes de liaison 2ELGBTQQIA+ dans les services de police existants dans tout le pays afin d'assurer une liaison permanente entre les personnes 2ELGBTQQIA+ et la police et de soutenir l'éducation, la sensibilisation et la formation continues des membres des services de police.	Réviser, offrir et évaluer des programmes de formation 2ELGBTQQIA+ pour tous les paliers du système judiciaire. Créer un réseau national d'officiers de justice 2ELGBTQQIA+ pour aider les personnes 2ELGBTQQIA+ à s'orienter dans le système judiciaire.

Alignement des appels à la justice des FFADA2ELGBTQQIA+ avec les recommandations du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+

Examen des 32 appels à la justice concernant les personnes 2ELGBTQQIA+ du rapport sur les FFADA mentionnés dans les recommandations du plan d'action national du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA.

Appels à la justice concernant les FFADA 2ELGBTQQIA+	Recommandations du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+
18.1 FINANCEMENT Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services de financer et d'appuyer des initiatives de sensibilisation aux enjeux touchant les personnes 2ELGBTQQIA et de mettre en œuvre, à l'intention de ces dernières, des programmes, des services et des initiatives de soutien pratique qui comprennent des approches fondées sur les distinctions et tenant compte des défis particuliers en matière de sécurité auxquels les personnes et les groupes 2ELGBTQQIA doivent faire face.	• Les partenaires fédéraux doivent veiller à ce que le financement des organismes de gouvernance autochtones soit lié à l'adoption et à la mise en œuvre responsable de protections et de droits pour les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+. • Affectation de fonds destinés aux Autochtones. • Examiner et réorienter, si nécessaire, les programmes de financement fédéraux afin de mieux prendre en compte les programmes et services destinés aux personnes 2ELGBTQQIA+. Révision et réorientation complète du financement fédéral des programmes/approches afin de garantir des allocations et des formules de financement destinées aux Autochtones pour les organisations gouvernées ou dirigées par des Autochtones qui sont officiellement mandatées pour fournir des programmes et des services aux Autochtones. • Établir et maintenir un financement pluriannuel solide, soutenu et distinct pour les Métis, les Inuits, les Premières Nations, les Autochtones vivant en milieu urbain ou rural pour les programmes/services propres aux personnes 2ELGBTQQIA+ qui sont dirigés et offerts par l'intermédiaire de programmes/services 2ELGBTQQIA+. • Améliorer l'accès et la sensibilité à la communauté 2ELGBTQQIA+ et augmenter les infrastructures. • Faire des rapports annuels sur l'augmentation du financement et les ententes pluriannuelles à perpétuité. • Créer un fonds commémoratif pour les personnes 2ELGBTQQIA+ décédées à la suite de violences (monuments, activités de guérison, etc.). • Allouer un financement à la revitalisation des langues en matière de diversité sur le plan du genre et de la sexualité des personnes 2ELGBTQQIA+ pour les noms des Premières Nations/Métis/Inuits quant au spectre des identités et orientations des personnes 2ELGBTQQIA+. • Allouer un financement et des postes pour aider les personnes 2ELGBTQQIA+ à obtenir et à conserver des documents d'archives : chants, danses, cérémonies, éducation, médias, etc. • Les instances dirigeantes autochtones reçoivent des fonds en fonction de leur conformité aux politiques et aux pratiques relatives aux personnes 2ELGBTQQIA+. • Financer les coûts d'investissement pour développer des centres de guérison, de traitement des dépendances et de santé mentale pour les personnes 2ELGBTQQIA+ au Canada. • Financer les organisations 2ELGBTQQIA+ pour qu'elles offrent des programmes de guérison et de bien-être aux membres du conseil d'administration et du personnel afin de les préparer à la conception, au développement et à la prestation de programmes de guérison et de bien-être de première ligne pour la communauté 2ELGBTQQIA+.

	- Financer la création de « coffres et serres à remèdes traditionnels » à l'échelle nationale, régionale et locale afin de répondre aux besoins de guérison des populations 2ELGBTQQIA+ par l'accès et l'utilisation de remèdes traditionnels. - Financer le développement de groupes 2ELGBTQQIA+, y compris 2 Spirits in Motion, à l'échelle nationale, et d'organismes régionaux et locaux pour l'expansion de la prestation directe de programmes et services destinés aux personnes 2ELGBTQQIA+. - Financement pluriannuel dédié au rassemblement international annuel des personnes 2ELGBTQQIA+ au Canada, à l'échelle nationale tous les deux ans. Financement des rassemblements régionaux (chaque année) et locaux (chaque année). - Financement d'immobilisations pour le développement d'au moins 10 sites anciens de rassemblement de personnes 2ELGBTQQIA+ au Canada afin de refléter les besoins/conceptions des installations 2ELGBTQQIA+ : « Des lieux et des espaces qui nous appartiennent ». - Créer une stratégie d'éducation avec un financement direct pour tous les niveaux du système éducatif afin d'améliorer les résultats positifs pour les personnes 2ELGBTQQIA+. - Fournir des services financiers spécifiques qui mènent à la sécurité financière et à la richesse personnelle (achat d'une maison, d'un terrain). - Financement d'immobilisation pour les organisations 2ELGBTQQIA+ à l'échelle nationale, régionale, locale, dans les réserves ou en dehors, afin d'acheter, de rénover ou d'ajouter des installations/ bâtiments, et financement d'entretien approprié afin d'avoir nos propres espaces et lieux sécurisés. - Les partenaires fédéraux veillent à ce que le financement des organes de gouvernance autochtones soit lié à l'adoption et à la mise en œuvre responsable de protections et de droits pour les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+.
18.2 INCLUSION Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services de tenir compte de toutes les perspectives dans la prise de décisions, y compris celles des personnes 2ELGBTQQIA+ et des jeunes.	- Établir un plan d'action national concernant les personnes 2ELGBTQQIA+, qui sera intégré au plan d'action national des FFADA2E, et qui traitera de notre effacement systématique en tant que groupe. - S'assurer qu'un comité national 2ELGBTQQIA+ est établi dans le cadre du mécanisme de conception et de mise en œuvre du plan d'action national. - Mettre en œuvre les recommandations de l'Enquête nationale selon une approche axée sur les priorités, ce qui comprendrait un accès accru à : des installations plus sûres pour les personnes 2ELGBTQQIA+; des logements sûrs et abordables; des services de santé sûrs; des programmes et des services sûrs et accessibles pour les organisations autochtones et communautaires; un soutien accru à l'éducation, des possibilités d'emploi et des transports sûrs. - Augmenter la participation directe du Comité national 2ELGBTQQIA+ et de son réseau à la mise en œuvre du plan d'action sur les FFADA2E. - Mettre fin à la violence à l'encontre des personnes 2ELGBTQQIA+ nécessitera une législation qui protège, promeut, améliore et assure la participation directe de la communauté 2ELGBTQQIA+ dans le rétablissement de nos rôles traditionnels. - Reconnaître, réitérer et étendre les dispositions de la DNUDPA pour inclure les personnes 2ELGBTQQIA+ afin qu'elles puissent bénéficier, sans discrimination, de tous les droits de la personne reconnus par le droit international. - Réitérer et élargir les articles 3 et 7.2 : les personnes 2ELGBTQQIA+ ont le droit à l'autodétermination autonome de leur identité pour vivre, travailler, élever leur famille, pratiquer leur culture et leurs rites, et s'épanouir dans des environnements sains, sûrs, sécurisés, pacifiques et nourissants. Elles ne seront soumises à aucun acte de violence, génocide, préjudice, harcèlement et à aucune assimilation forcée, détention illégale, surveillance ou arrestation. Inclure un examen des sanctions légales actuelles des signataires contre les citoyens 2ELGBTQQIA+. - Promouvoir La loi canadienne sur les droits de la personne auprès des organisations de gouvernance autochtones et des organisations de services communautaires, en mettant l'accent sur la lutte contre la discrimination envers les personnes 2ELGBTQQIA+. - Exiger des signataires de la DNUDPA des rapports sur les avancées législatives et politiques et les initiatives d'éducation en faveur des droits et de la protection des personnes 2ELGBTQQIA+. - Entreprendre un examen de la législation fédérale/provinciale/territoriale qui discrimine les 2ELGBTQQIA+. - Préparer et conseiller l'adoption d'une législation autochtone fédérale et nationale sur les droits/ besoins holistiques distincts des personnes 2ELGBTQQIA+.

	• Veiller à ce que le comité national sur les personnes 2ELGBTQQIA+ s'engage explicitement dans l'examen et l'élargissement de la DNUDPA en permettant/confirmer à la législation d'inclure les droits des personnes 2ELGBTQQIA+ et la conception et la mise en œuvre du PAN pour atténuer la violence. • Établir et reconnaître la participation des personnes 2ELGBTQQIA+. • Reconnaître et inclure un membre du conseil de bande/défenseur des droits des personnes 2ELGBTQQIA+. • Reconnaître, inclure et représenter les personnes 2ELGBTQQIA+ dans les événements culturels et sportifs, dans les réserves et en dehors, y compris les défilés, les pow-wow, les rassemblements et les cérémonies. Encourager l'inclusion de danseurs, de chanteurs, de batteurs et de représentants culturels 2ELGBTQQIA+ dans les protocoles de la Grande Entrée. • Autodétermination des élèves autochtones à accéder à des sports et à des activités sexospécifiques alignés sur leur genre et à leur expression sexuelle. • Autodétermination des élèves autochtones à remplir des rôles cérémoniels en accord avec leur genre et leur expression de genre. • Les membres de la communauté 2ELGBTQQIA+ font état d'expériences positives liées à l'accès aux services de soutien et à une plus grande inclusion dans la communauté. • Créer un bureau 2ELGBTQQIA+ au sein du Secrétariat fédéral LGBTQ2. • Inclure, dans le programme de prévention de la violence, l'histoire des personnes 2ELGBTQQIA+, des renseignements éducatifs sur les besoins de la communauté 2ELGBTQQIA+, la liaison institutionnelle, les pratiques culturelles et le soutien culturel. • Assurer une représentation équitable des personnes 2ELGBTQQIA+ aux tables de décision. • Accès à des programmes d'emploi et de formation propres à la nation et adaptés aux besoins et aux modes de vie des personnes 2ELGBTQQIA+. • Employer des travailleurs de soutien 2ELGBTQQIA+, formation, opportunités de travail, leadership. • Accès à des services de sécurité sociale qui prennent en compte les effets de la discrimination sur le potentiel de gains des personnes 2ELGBTQQIA+ (RPC, invalidité).
18.3 RECHERCHE Nous demandons à tous les gouvernements, à tous les fournisseurs de services et à toutes les personnes qui participent à des projets de recherche de modifier la façon de recueillir les données concernant les personnes 2ELGBTQQIA afin de mieux refléter la présence de ces personnes et de ces communautés, et de les inclure davantage dans les recherches, y compris celles menées par des personnes 2ELGBTQQIA.	• Entreprendre un examen de la législation fédérale/provinciale/territoriale qui discrimine les personnes 2ELGBTQQIA+. • Préparer et conseiller l'adoption d'une législation autochtone fédérale et nationale sur les droits/besoins holistiques distincts des personnes 2ELGBTQQIA+. • Chercher, dans les langues autochtones du Canada, les noms, termes et rôles culturels historiques des personnes 2ELGBTQQIA+. • Recueillir et protéger les récits des personnes 2ELGBTQQIA+, afin de renforcer l'identité et de favoriser l'inclusion dans la communauté. • Les organes directeurs autochtones examinent les politiques et procédures actuelles et les révisent en fonction des droits des membres de la communauté 2ELGBTQQIA+. • Augmentation des résultats positifs en matière de santé et de fierté chez les jeunes 2ELGBTQQIA+. • Moins de violence, moins d'automutilation, plus de fierté, de confiance et de bonne santé mentale. • Examiner les pratiques et les processus des prestataires de services actuels afin de rechercher et de recevoir des fonds pour les personnes 2ELGBTQQIA+.

18.4 COLLECTE DE DONNÉES

Nous demandons à tous les gouvernements, à tous les fournisseurs de services et à toutes les personnes qui participent à des projets de recherche de modifier les méthodes de collecte de données pour :

i. accroître la quantité de données statistiques précises et complètes sur les personnes 2ELGBTQQIA, plus particulièrement pour consigner les expériences des personnes transgenres et des personnes ayant une identité de genre non binaire;

ii. éliminer l'option de genre binaire et inclure des options de genre exemptes de stéréotypes basés sur le sexe, non discriminatoires et non binaires – par exemple, une option de genre « X » – dans tous les contextes où le genre d'une personne doit être précisé, y compris dans les formulaires de demande et d'inscription, les sondages, les cartes de statut, les données de recensement et les autres types de collectes de données;

iii. améliorer la précision des méthodes de collecte des données afin de reconnaître et de refléter la diversité des communautés 2ELGBTQQIA, en tenant compte, par exemple, des expériences des femmes *two-spirit* et lesbiennes et de la différence entre les expériences des personnes *two-spirit* et transgenres, et entre celles des hommes et des femmes transgenres.

- Le processus de suivi et de rapport est établi et fonctionne.
- Amélioration des niveaux de service dans tous les domaines.
- Réviser, offrir et évaluer des programmes de formation 2ELGBTQQIA+ pour tous les paliers du système judiciaire.

18.5 CULTURE Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services de faire en sorte que le personnel de première ligne et le personnel de direction de tous les programmes et services comptent des personnes 2ELGBTQQIA, que les personnes 2ELGBTQQIA reçoivent des services de soutien adaptés à la culture, et que les programmes et les espaces soient conçus en collaboration avec les personnes 2ELGBTQQIA de façon à répondre à leurs besoins au sein de leur communauté.	• Rétablir les personnes 2ELGBTQQIA+ leurs rôles historiques, ce qui contribuera en soi à atténuer une grande partie de la violence. • Permettre aux personnes 2ELGBTQQIA+ de pouvoir accéder aux enseignements traditionnels et à la compréhension de ces derniers, à l'aide d'un accès accru aux cérémonies et aux activités culturelles sur les terres. • La résurgence et la revitalisation des langues doivent inclure le genre, la sexualité et la santé sexuelle, qui intègrent les connaissances autochtones passées, actuelles et émergentes et la compréhension des croyances, pratiques, cérémonies et traditions qui représentent les personnes 2ELGBTQQIA+. • Les organes directeurs autochtones examinent les politiques et procédures actuelles et les révisent en fonction des droits des membres de la communauté 2ELGBTQQIA+. • Concevoir et créer un centre national des arts autochtones. • Centre national des arts autochtones. • Améliorer l'accès aux cérémonies et aux activités culturelles pour les familles et les communautés 2ELGBTQQIA+ des villes, des campagnes, des réserves et nordiques. • Créer un centre national des arts autochtone dirigé par des Métis, des membres des Premières Nations, des Autochtones vivant en milieu urbain et des personnes 2ELGBTQQIA+, et enrichi par leurs expressions artistiques, qui sera présenté à l'échelle nationale et internationale. • La participation aux cérémonies, les transmissions culturelles et l'accès aux terres pour les personnes 2ELGBTQQIA+ sont en augmentation.
18.6 JEUNESSE Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services de financer et de soutenir des programmes pour les jeunes, y compris des programmes de mentorat et de leadership, ainsi que des services de soutien largement accessibles qui vont à la rencontre des personnes 2ELGBTQQIA+.	• Jeunes 2ELGBTQQIA+. • Reconnaître et rappeler que les jeunes 2ELGBTQQIA+ ont une voix forte et sont créatifs, généreux, aimants, indulgents, rêvent l'avenir, ont des racines ancestrales, sont passionnés et aiment leurs communautés. • Reconnaître et rappeler que les personnes 2ELGBTQQIA+ se sentent soutenues et qu'elles ont accès à un soutien, à des services et à une protection culturels, récréatifs, revitalisants pour la langue et valorisant l'égalité des sexes et de la sexualité. • Reconnaître et rappeler que les jeunes 2ELGBTQQIA+ sont le fondement de nos communautés et de notre avenir. • Reconnaître qu'il y a peu, et parfois aucun soutien pour les élèves 2ELGBTQQIA+ dans les écoles des réserves. • Développer des ressources de soutien en matière de santé pour les jeunes 2ELGBTQQIA+.
18.7 SOUTIEN DE BASE Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services d'accroître le soutien aux initiatives communautaires en place qui ont fait leurs preuves, y compris au moyen d'un financement de base stable.	• Accroître les services destinés aux personnes 2ELGBTQQIA+. • Services étendus, utilisation accrue et résultats améliorés. • Protection physique/sociale des initiatives de sécurité communautaire entreprises et gérées localement par les personnes 2ELGBTQQIA+. • Créer des postes pour les personnes 2ELGBTQQIA+ dans les communautés afin de traiter et de traiter les crimes haineux commis à l'égard des personnes 2ELGBTQQIA+ et d'en tenir les auteurs responsables en dehors des systèmes de maintien de l'ordre existants. • Créer une police communautaire affirmative et solidaire à l'intention des travailleurs du sexe, qui existerait en dehors des systèmes d'application de la loi existants et qui protégerait et défendrait les travailleurs du sexe, les victimes de crimes haineux, raciaux et fondés sur le genre et la sexualité.



18.8 RÉSEAU Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services de soutenir le réseautage et le renforcement des communautés de personnes 2ELGBTQQIA qui vivent dans les différents centres urbains (et dans les régions rurales et éloignées). Nous leur demandons également d'accroître les possibilités de réseautage, de collaboration et de soutien par les pairs pour les personnes 2ELGBTQQIA, par l'entremise d'une organisation nationale, d'organismes régionaux, d'un organisme de défense des droits ou d'un groupe de travail ayant le mandat de promouvoir le bien-être des personnes 2ELGBTQQIA autochtones au Canada.	• Établir et rendre opérationnel un réseau d'organisations 2ELGBTQQIA+ expertes, reconnues et établies (avec une expérience directe sur le terrain), qui est imputable devant le Comité national 2ELGBTQQIA+. • Il existe un réseau de services mettant l'accent sur la lutte contre l'homophobie et la transphobie intériorisées; le soutien à la prévention du suicide; les interactions culturelles, sociales et récréatives positives et l'acceptation de soi. • Créer un réseau national d'officiers de justice 2ELGBTQQIA+ pour aider les personnes 2ELGBTQQIA+ à s'orienter dans le système judiciaire.
18.9 DÉFENSE DES DROITS Nous demandons aux dirigeants et aux organismes de défense des droits des Premières Nations, des Métis et des Inuits d'assurer une représentation équitable des personnes 2ELGBTQQIA+. Nous demandons en outre aux organisations autochtones nationales d'établir un conseil de personnes 2ELGBTQQIA ou de lancer initiative semblable.	• Réaffirmation des rôles historiques de guérison des personnes 2ELGBTQQIA+. • Les personnes handicapées 2ELGBTQQIA+ rapportent moins de violence et de sexisme dans les services de santé. • Aborder/réparer les préjudices intériorisés/systémiques et les formes multiples de la violence (homophobie/transphobie). • Appuyer les sommets nationaux annuels 2ELGBTQQIA+ pour favoriser les bonnes relations avec les organisations QTPOC (queer, personnes de couleur transgenres) et LGBTQQIA. • Adopter des politiques de logement créatives qui garantissent que les personnes 2ELGBTQQIA+ disposent d'un lieu de vie sûr et protégé, basé sur la satisfaction des besoins des enfants, des jeunes, des adultes et des personnes âgées. • Modifier la législation et les politiques afin de garantir l'accès aux terres pour la guérison, la santé et le renouveau culturel. • Établir et entreprendre une enquête nationale sur les actes génocidaires commis par le Canada à l'encontre de la communauté 2ELGBTQQIA+. • Excuses de l'Église • Exiger des excuses de la part des sept églises et groupes canadiens qui ont dirigé les pensionnats indiens et les externats quant à l'effacement de l'identité 2ELGBTQQIA+ et à la poursuite du racisme, de l'homophobie et de la transphobie promulgués dans ces écoles et dans les communautés des Premières Nations, inuites et métisses. • Promouvoir la Loi canadienne sur les droits de la personne auprès des organisations de gouvernance autochtones et des organisations de services communautaires, en mettant l'accent sur la lutte contre la discrimination, le racisme, l'homophobie et la transphobie envers les personnes 2ELGBTQQIA+. • Entreprendre un examen et élaborer une législation ultérieure qui vise à supprimer les condamnations pénales antérieures des personnes 2ELGBTQQIA+ pour des crimes liés à l'orientation sexuelle. • Créer un siège réservé à une personne de la communauté 2ELGBTQQIA+ à la Cour suprême du Canada et dans les organes judiciaires provinciaux pertinents.

18.10 CÉRÉMONIES PLUS SÛRES Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services de proposer des lieux et des espaces sûrs consacrés aux cérémonies et aux initiatives culturelles destinées aux jeunes et aux adultes 2ELGBTQQIA. Nous leur demandons également de plaider en faveur de l'inclusion des personnes 2ELGBTQQIA dans toutes les cérémonies et tous les espaces culturels. Ces espaces inclusifs à l'égard des personnes 2ELGBTQQIA doivent être désignés clairement.	• Reconnaître et réitérer que les personnes 2ELGBTQQIA+ ont le droit de pratiquer leur culture et leurs rites n'importe où sur le territoire où elles vivent ou se rendent, dans le cadre de cérémonies. Reconnaître et réitérer que les personnes 2ELGBTQQIA+ ont le droit de participer et de diriger de manière autonome des cérémonies qui peuvent ou non être propres au genre.
18.11 NON BINAIRE Nous demandons à tous les gouvernements, à tous les fournisseurs de services, aux industries et aux institutions d'intégrer les identités de genre non binaires dans la conception de leurs programmes et services et d'aménager des toilettes et des vestiaires non genrés dans leurs installations.	• Revenir aux rôles traditionnels et établir des espaces sûrs. • Les organisations autochtones et autres ne se contentent pas de faire seulement des invitations à participer aux assemblées générales annuelles : elles entreprennent des examens complets pour évaluer leurs politiques, procédures et pratiques.
18.12 ENQUÊTES POLICIÈRES Nous demandons à tous les services de police de mieux enquêter sur les crimes commis contre des personnes 2ELGBTQQIA et de garantir la reddition de comptes en ce qui concerne les enquêtes et le traitement des affaires concernant des personnes 2ELGBTQQIA.	• Fait partie des réformes de la justice proposées, avec la participation directe des personnes 2ELGBTQQIA. • Lancer des alertes Amber dans le cas des personnes 2ELGBTQQIA. • Examiner les mises à jour des procédures, ne pas nécessairement utiliser les noms de naissance ou les genres assignés. • Faire participer directement les personnes 2ELGBTQQIA : rien sur nous sans nous.



18.13 SENSIBILISATION DE LA POLICE Nous demandons à tous les services de police de participer à des initiatives de sensibilisation concernant les personnes 2ELGBTQQIA et les expériences vécues par ces dernières afin de lutter contre la discrimination au sein des activités de la police, et particulièrement contre l'homophobie et la transphobie.	• Formation au sein du système judiciaire. • Créer un poste de protecteur du citoyen pour les personnes 2ELGBTQQIA+ afin de superviser la réponse aux 32 appels à la justice propres aux personnes 2ELGBTQQIA+ concernant les arrestations, les accusations, les personnes soumises à la force et la mort de personnes 2ELGBTQQIA+ par les forces de police provinciales, fédérales et municipales. • S'engager à maintenir les modèles de transformation autochtones et à actualiser les modèles de justice alternative tels que les cercles de détermination de la peine, le soutien culturellement sûr et sensible aux traumatismes dans les prisons et les centres de probation qui s'occupent des soins et de la guérison des personnes transgenres par le biais de cérémonies. Ces modèles seraient créés par chaque communauté/nation pour aider les personnes transgenres 2ELGBTQQIA+ à rendre des comptes à la communauté dans le cadre d'un processus communautaire et en dehors du système de justice colonial. • Avoir accès aux formations requises sur la sensibilisation aux personnes 2ELGBTQQIA+ à tous les paliers du système judiciaire, y compris la formation des personnes responsables des alertes Amber et de la correspondance relative aux personnes disparues. • La formation comprend le langage identitaire 2ELGBTQQIA+ et les mesures de soutien connexes dans les services de police; la révision de l'interface de la police et des services correctionnels avec les communautés de genre divers; la disparition du langage transphobe et homophobe dans les services de police et les rapports de décès. • Concevoir, offrir et évaluer des programmes de formation pertinents pour les personnes 2ELGBTQQIA+ à tous les paliers du système judiciaire. Créer des postes et des formations obligatoires pour le maintien de l'ordre et la protection de la communauté 2ELGBTQQIA+ à l'extérieur de la GRC, des corps policiers provinciaux et des forces de l'ordre existantes. • Le service d'alerte Amber doit reconnaître les pronoms et les descripteurs visuels 2ELGBTQQIA+. • S'assurer que les officiers de justice, les agents de probation, les agents correctionnels et les agents de libération conditionnelle ont acquis des compétences en matière de compréhension de la communauté 2ELGBTQQIA+ et des exigences connexes.
18.14 INDUSTRIE DU SEXE Nous demandons à tous les services de police de prendre les mesures nécessaires pour assurer la sécurité des personnes 2ELGBTQQIA+ dans l'industrie du sexe.	• Créer des postes pour des personnes 2ELGBTQQIA+ dans les communautés pour défendre et soutenir les travailleurs du sexe qui s'identifient également comme 2ELGBTQQIA+. • Trafic humain et commerce du sexe. • Légaliser le commerce du sexe et le travail du sexe. Créer des programmes, des services, des rôles en matière de soins de santé, des postes de travailleurs de soutien en santé mentale, du soutien pour les interventions chirurgicales de confirmation sexuelle, du soutien pour les cérémonies et un accès médical pour les personnes séropositives ou atteintes d'une ITS, ainsi qu'un accès à ces services pour les travailleurs du sexe 2ELGBTQQIA+ qui souhaitent rester dans l'industrie. • Explorer ce à quoi ressemblerait la légalisation du commerce du sexe pour les populations 2ELGBTQQIA+ et créer une législation, des politiques et des programmes de planification de sortie favorables pour ceux qui souhaitent quitter le commerce du sexe. • Mettre en place du soutien, des services et des plans de sécurité pour les personnes/enfants/jeunes/adultes 2ELGBTQQIA+ victimes de la traite. • Créer des postes pour des personnes 2ELGBTQQIA+ dans les communautés pour défendre et soutenir les travailleurs du sexe qui s'identifient également comme 2ELGBTQQIA+.

18.15 RECHERCHES PRÉCOLONIALES Nous demandons à tous les gouvernements, à tous les éducateurs et à toutes les personnes qui participent à des projets de recherche d'appuyer et de mener des recherches des initiatives de collecte de données sur le savoir et les enseignements précoloniaux concernant la place, les rôles et les responsabilités des personnes 2ELGBTQQIA+ dans leur communauté respective, afin leur sentiment d'appartenance, leur sécurité et leur bien-être.	• Mettre en œuvre les recommandations de l'Enquête nationale selon une approche axée sur les priorités, ce qui comprendrait un accès accru à : des installations plus sûres pour les personnes 2ELGBTQQIA+; des logements sûrs et abordables; des services de santé sûrs; des programmes et des services sûrs et accessibles pour les organisations autochtones et communautaires; un soutien accru à l'éducation, des possibilités d'emploi et des transports sûrs.
18.16 RASSEMBLEMENTS DES GARDIENS DU SAVOIR Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les éducateurs de financer et de soutenir les rassemblements de Gardiens du savoir sur la question de la réappropriation de l'espace et du sentiment d'appartenance à la communauté pour les personnes 2ELGBTQQIA.	• Financement du rassemblement international annuel <i>two-spirit</i>. • Financement des rassemblements traditionnels, des cérémonies sur les terres et des transferts de connaissances. • Soutien au rétablissement des rôles historiques. • Financement du développement organisationnel national et régional 2ELGBTQQIA et augmentation du financement des programmes.



18.17 RÉÉDUCATION DES COMMUNAUTÉS

Nous demandons à tous les gouvernements, à tous les fournisseurs de services et à tous les éducateurs de financer et de soutenir la rééducation des communautés et des personnes qui ont appris à rejeter les personnes 2ELGBTQQIA ou qui nient la place importante qui leur revient historiquement et actuellement au sein des communautés et des cérémonies. Nous leur demandons en outre de lutter contre la transphobie et à l'homophobie dans les communautés afin de garantir l'accès à la culture pour les personnes 2ELGBTQQIA (par exemple, au moyen de programmes de lutte contre l'homophobie et la transphobie).

- Des changements peuvent être apportés aux processus internes, ce qui entraînera des changements systémiques sans attendre la mise en œuvre complète du PAN.
- Former le personnel administratif des bandes responsable des dossiers d'adoption, des noms de décès et de l'adhésion des personnes 2ELGBTQIA+.

18.18 FORMATION SUR LES COMPÉTENCES

Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs de services de sensibiliser ces derniers aux réalités des personnes 2ELGBTQQIA et à leurs besoins distinctifs, et d'offrir des formations obligatoires en matière de compétence culturelle à tous les fournisseurs de services sociaux, y compris des formations sur les études autochtones, sur la sensibilisation à la culture, sur les soins tenant compte des traumatismes, sur la lutte contre l'oppression et sur l'inclusion des personnes 2ELGBTQQIA dans un contexte autochtone (y compris des connaissances sur les identités 2ELGBTQQIA et la perception qu'ont les Autochtones des questions de genre et d'orientation sexuelle). Des personnes 2ELGBTQQIA doivent participer à la conception et à la mise en œuvre de ces formations.

- Effectuer de la formation et des campagnes de sensibilisation communautaires pour les maîtres de cérémonie des pow-wow, les instructeurs de danse, les fabricants de tambours, de shakers et d'instruments, les fabricants de régalias, les chasseurs, les pêcheurs, les joueurs, les praticiens culturels, les entreprises, le conseil de bande, les services de loisirs et de logement.
- Élaborer et mettre en œuvre un examen des espaces protégés des prestataires de services actuels, y compris la sensibilisation à la sensibilité des personnes 2ELGBTQQIA+ et la compétence de la prestation de services, en accordant une attention accrue à la formation sur les compétences.
- Créer des postes de liaison 2ELGBTQQIA+ dans les services de police existants dans tout le pays afin d'assurer une liaison permanente entre les personnes 2ELGBTQQIA+ et la police et de soutenir l'éducation, la sensibilisation et la formation continues des membres des services de police.

18.19 MÉDIAS SOCIAUX Nous demandons à tous les gouvernements, à tous les fournisseurs de services et à tous les éducateurs de sensibiliser la population à l'histoire des personnes de genre non binaire dans les sociétés autochtones, et d'utiliser les médias, y compris les médias sociaux, afin de sensibiliser la population aux enjeux des personnes 2ELGBTQQIA.	Recadrer les rôles traditionnels et promouvoir la compréhension par l'éducation, le partage interculturel et la réconciliation.
18.20 ÉDUCATION SCOLAIRE Nous demandons aux gouvernements provinciaux et territoriaux et aux écoles de faire en sorte que les élèves soient sensibilisés aux questions d'identité sexuelle et de genre, y compris les identités 2ELGBTQQIA.	Veiller à ce que le matériel pédagogique soit examiné du point de vue de la transphobie et de l'homophobie et de l'aide pour le rétablissement de l'histoire exacte.
18.21 INCARCÉRATION DES PERSONNES TRANSGENRES Nous demandons aux services correctionnels fédéraux et provinciaux de lancer des campagnes de sensibilisation aux dangers du mégenrage dans les établissements correctionnels et de veiller à ce que les droits des personnes transgenres soient protégés.	Les services spécialisés transgenres ont besoin d'être réformés dans les domaines du maintien de l'ordre, de la justice et de l'incarcération.

18.22 INCARCÉRATION Nous demandons aux services correctionnels fédéraux et provinciaux de fournir des services de soutien spécialisés et des services culturels propres aux personnes 2ELGBTQQIA.	• Réforme du système judiciaire.
18.23 MARQUEURS DE GENRE Nous demandons aux coroners et aux autres intervenants qui participent aux enquêtes sur les personnes transgenres et les personnes de genre non binaire autochtones disparues et assassinées d'utiliser des options non sexistes et non binaires (comme un marqueur « X ») dans les rapports du coroner ou lors de la communication d'information concernant les crimes, selon le cas.	• Cesser immédiatement d'utiliser les noms figurant sur les certificats de naissance originaux et le genre présumé par la police lorsque cette dernière produit un rapport de personne disparue.
18.24 PAUVRETÉ Nous demandons à tous les gouvernements de s'attaquer à l'itinérance, à la pauvreté et aux autres obstacles socioéconomiques à l'égard de la reconnaissance des droits fondamentaux et de droits équitables pour les personnes 2ELGBTQQIA.	• Élaborer et mettre en œuvre des stratégies de développement économique à différents niveaux (personnel et collectif) qui fournissent des compétences et des formations, des apprentissages, des recrutements ciblés et des formations en leadership, des opportunités de croissance et des prises de décision ciblées.



18.25 ITINÉRANCE Nous demandons à tous les gouvernements d'établir des espaces sûrs pour les personnes ayant besoin d'aide, qui vivent dans l'itinérance ou présentent des risques à cet égard, notamment au moyen de refuges et à de logements sûrs destinés aux personnes 2ELGBTQQIA, de lits réservés aux personnes transgenres et d'identité non binaire dans les refuges, ainsi que de services de soutien propres aux personnes 2ELGBTQQIA offerts dans les maisons d'hébergement et les refuges.	• Stratégie nationale pour lutter contre l'itinérance chez les personnes 2ELGBTQQIA+ avec des logements sûrs et abordables pour toutes les personnes 2ELGBTQQIA, selon les besoins, et l'établissement d'un revenu annuel garanti.
18.26 SERVICES DE SANTÉ Nous demandons aux fournisseurs de services de santé de sensibiliser leurs membres aux réalités et aux besoins des personnes 2ELGBTQQIA et de reconnaître que les services de santé sont liés à des aspects importants des droits fondamentaux des personnes 2ELGBTQQIA.	• Élaborer une stratégie nationale de guérison exempte de harcèlement pour les personnes 2ELGBTQQIA+, qui favorise un bien-être adapté et conforme au genre et à l'expression sexuelle, et qui est propre à chaque nation. • Concevoir une législation à tous les paliers de gouvernement pour les services de santé adaptés aux personnes 2ELGBTQQIA+. • Élaborer une stratégie de santé respectueuse des handicaps pour les personnes 2ELGBTQQIA+, afin que les politiques, les programmes et les services de soutien répondent aux besoins globaux des personnes 2ELGBTQQIA+ vivant avec un handicap. • Créer des lieux sûrs pour les personnes 2ELGBTQQIA+ en questionnement. • Concevoir des supports de guérison pour les personnes 2ELGBTQQIA+ afin de traiter les traumatismes historiques et les dépendances. • Développer des initiatives de santé qui mènent à une identité culturelle positive. • Concevoir des services holistiques de soutien et de prévention pour les personnes 2ELGBTQQIA+. • Mettre en place des services et un soutien pour les personnes 2ELGBTQQIA+ de 65 ans ou plus en matière de soins de santé, de santé mentale et de cérémonie. • Développer des conceptions autochtones décolonisantes du genre et de la sexualité qui considèrent que les personnes 2ELGBTQQIA+ font partie de l'histoire et des connaissances autochtones dans le secteur de l'éducation et les institutions de guérison familiales/communautaires. • Concevoir des systèmes de soins de santé axés sur le genre et la sexualité, avec des soins, un soutien et un espace d'affirmation (politiques et procédures, y compris le droit de naissance et le droit de mort pour les personnes 2ELGBTQQIA+). • Les prestataires de santé apportent un soutien positif aux personnes 2ELGBTQQIA+ vivant avec un handicap. • Concevoir des programmes de soutien aux conjoints/partenaires/compagnons qui aident les couples 2ELGBTQQIA+ vieillissants à répondre à leurs besoins distinctifs en matière de santé. • Élaborer les besoins des personnes transgenres/two-spirit en matière d'évaluation, de traitement et de soins continus culturellement adaptés qui intègrent les perspectives autochtones.

18.27 SANTÉ MENTALE Nous demandons aux fournisseurs de services de santé d'offrir du soutien en santé mentale aux personnes 2ELGBTQQIA, y compris des services intégrés qui tiennent compte des obstacles à la sécurité propres aux personnes 2ELGBTQQIA.	• Appuyer la mise en place de services de santé mentale spécialisés pour les personnes 2ELGBTQQIA+.
18.28 CENTRES DE SANTÉ Nous demandons à tous les gouvernements de financer et d'appuyer de services de santé étendus, prodigués par tous les fournisseurs de services et réservés aux personnes 2ELGBTQQIA autochtones, y compris des centres de santé, des programmes de traitement de la toxicomanie ainsi que des services et des ressources en santé mentale.	• Besoins de soins de santé spécialisés des personnes 2ELGBTQQIA dans le domaine de la santé des personnes transgenres et des handicaps • Disponibilité des services de santé et des soutiens spécialisés en santé mentale. • Examen de la communauté des Inuits et des Premières Nations nécessaire pour répondre aux besoins liés au genre non binaire.
18.29 PERSONNEL SOIGNANT Nous demandons à tous les gouvernements et à tous les fournisseurs services de santé de créer des postes réservés aux travailleurs de la santé autochtones. Ces derniers devraient détenir les mêmes pouvoirs que le personnel infirmier spécialisé en santé mentale communautaire et que les travailleurs sociaux pour ce qui est de défendre les droits des clients autochtones 2ELGBTQQIA et de témoigner devant les tribunaux à titre de professionnels reconnus.	<i>Voir les sections sur la justice et la santé.</i>



18.30 CHANGEMENT DE SEXE Nous demandons aux gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux et aux fournisseurs de services de santé de réduire les temps d'attente pour les opérations de changement de sexe.	<i>Voir la section du rapport sur les personnes transgenres.</i>
18.31 ÉDUCATION À LA SANTÉ Nous demandons à tous les gouvernements et aux fournisseurs de services de santé d'informer les jeunes sur la santé des personnes 2ELGBTQQIA.	<i>Voir les sections du rapport sur la santé et la justice.</i>
18.32 PROTECTION DE L'ENFANCE Nous demandons aux organismes de protection de l'enfance de participer à des programmes d'éducation concernant les réalités et les perspectives des jeunes 2ELGBTQQIA; de fournir des formations sur les réalités 2ELGBTQQIA aux parents et aux tuteurs, plus particulièrement aux parents d'enfants transgenres et dans les communautés à l'extérieur des centres urbains; de sensibiliser les parents, les familles d'accueil et les autres fournisseurs de services à la jeunesse aux obstacles particuliers qui nuisent à la sécurité des jeunes 2ELGBTQQIA.	• Protéger les enfants 2ELGBTQQIA+ dans le système de protection de l'enfance et encourager le recrutement de parents d'accueil et de parents adoptifs 2ELGBTQQIA+. • Encourager la formation de personnes 2ELGBTQQIA+ et de placements plus sûrs pour les enfants dans les familles d'accueil.

Source: Réclamer notre pouvoir et notre place : Le rapport final de l'Enquête sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées <https://www.mmiwg-ffada.ca/final-report/>

Pratiques judiciaires

Nom de l'organisation ou du groupe	Nom du programme	Description du programme	Ville	Province/Territoire	Site Web
Archives de l'University of Winnipeg	Two-Spirit Collection	Collection historique, culturelle et contemporaine axée sur le développement, les connaissances et les événements importants de la communauté two-spirit.	Winnipeg	Manitoba	https://main lib. umanitoba.ca/ albertmcLeod-fonds
Manitoba Metis Federation	Two Spirit Micif Local	Michif Local a contribué à l'avancement du travail des citoyens métis pour choisir des solutions de remplacement de genre neutre pour ceux qui s'identifient comme ni hommes ni femmes. Le programme 2S Michif est intégré dans la gouvernance métisse.	Winnipeg	Manitoba	http://www.mmf.mb.ca
Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres (OFIFC)	Kanawayhitowin (crie pour "prendre soin de son esprit")	Une version de Voisin-es, ami-es et familles, qui est une initiative de la province de l'Ontario pour mettre fin à la violence contre les femmes et les filles. Le programme Kanawayhitowin met l'accent sur la formation des jeunes hommes, femmes et personnes 2ELGBTQQIA aux relations saines.	Toronto, mais offert à l'échelle provinciale	Ontario	https://ofifc.org

Nom de l'organisation ou du groupe	Nom du programme	Description du programme	Ville	Province/Territoire	Site Web
Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres (OFIFC)	Programme de mentors 2Spirit	Toujours à l'état de projet pilote dans quatre centres d'amitié pour financer un poste à temps partiel ou plus pour les centres d'amitié locaux afin d'embaucher un mentor aux deux esprits pour travailler avec les jeunes 2ELGBTQQIA locaux ainsi que pour augmenter l'acceptation et la compréhension de la communauté. Ce programme fournit également des espaces sûrs, des conseils, des rassemblements récréatifs, sociaux, culturels et des relations saines.	Toronto, mais offert à l'échelle provinciale	Ontario	https://ofifc.org
Two-Spirited People of Manitoba	Two-Spirited People of Manitoba	Les membres sont des chefs de file dans le domaine de la défense des droits, de la politique et de l'expression des personnes aux deux esprits. Leur travail a inclus : les personnes aux deux esprits de l'intérieur; la participation directe des personnes aux deux esprits; les cercles de famille, le transfert de connaissances; la formation et la sensibilisation du public.	Winnipeg, mais offert à l'échelle provinciale, nationale et internationale	Manitoba	https://twospirit.ca
Edmonton 2S Society	Edmonton 2S Society	Établie pour concevoir et fournir du soutien, des services directs d'éducation publique et des événements socioculturels pour la communauté two-spirit d'Edmonton et pour établir des liens avec d'autres.	Edmonton	Alberta	https://e2s.ca

Nom de l'organisation ou du groupe	Nom du programme	Description du programme	Ville	Province/Territoire	Site Web
Rassemblement annuel international des personnes <i>two-spirit</i>	L'emplacement dépend de qui est l'hôte de l'événement	Trente ans de bonnes pratiques. Rassemblement pour les personnes 2ELGBTQQIA de l'île de la Tortue (Amérique du Nord). Les rassemblements alternent entre les États-Unis et le Canada et sont organisés à l'échelle régionale, provinciale et locale par divers groupes 2ELGBTQQIA. Les rassemblements offrent des échanges culturels, des cérémonies, des célébrations et une revitalisation des rôles historiques.	Plusieurs endroits		https://e2s.ca
Wabanaki Two-Spirit Alliance	Couvre la région de l'Atlantique, y compris la Nouvelle-Écosse, l'Île-du-Prince-Édouard, le Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve-et-Labrador, la région de Gaspé et le nord du Maine	Événements communautaires, consultation, cérémonie et culture, collecte de données et recherche, ateliers sur la santé et l'éducation pour les personnes aux deux esprits, établissement de partenariats dans toute la région.	Plusieurs endroits		http://w2sa.ca
Diverses initiatives locales		Cérémonies, danses, préparation communautaire de repas, rassemblement de pêche, création artistique communautaire, petits rassemblements sociaux autour d'un feu, rituels de sudation. Parler des pratiques sexuelles sûres, du consentement, des variations queer two-spirit/queer autochtones et jouer au billard : là où les personnes 2ELGBTQQIA peuvent se réunir, partager, apprendre, le soutien est impératif.	Plusieurs endroits		

Nom de l'organisation ou du groupe	Nom du programme	Description du programme	Ville	Province/Territoire	Site Web
Two Spirits in Motion	National	Organisation autochtone nationale fondée grâce aux discussions du 2Spirit People Forum en 2003. Récemment financée, 2 Spirits in Motion a pour but de créer, de maintenir et de renforcer un environnement social sûr et favorable pour les personnes aux deux esprits, afin qu'elles puissent se sentir aimées et être aimées, qu'elles puissent prendre leurs propres décisions et exprimer leur but dans la vie.	À l'échelle nationale	Alberta	https://2spiritsinmotion.com
WAGE et CIRNAC	Plusieurs endroits	Annonces récentes de financement pour appuyer des initiatives propres aux personnes 2ELGBTQQIA. Ces projets sont à leurs tout débuts. Un financement régulier sera une pratique judicieuse.	À l'échelle nationale		





Conclusion

Le rapport final de l'ENFFADA révèle que les violations et les abus persistants et délibérés des droits de la personne et des droits des Autochtones sont la cause fondamentale des taux stupéfiants de violence à l'égard des femmes et filles autochtones *two-spirit* disparues et assassinées au Canada. Le rapport énonce 231 appels à la justice, dont 31 concernent les personnes aux deux esprits.

Les systèmes coloniaux et la violence ont érodé les rôles traditionnels et l'autorité traditionnelle des femmes autochtones et des personnes aux deux esprits dans nos communautés et nos familles. L'absence de protection dans les institutions sociales, politiques, économiques et judiciaires canadiennes, associée à une homo/transphobie, une hétéro/homonormativité et un hétéropatriarcat de façon constante et continue, a infiltré la plupart des cultures et des communautés autochtones et a rendu les personnes aux deux esprits et celles qui s'identifient comme personnes queer autochtones de plus en plus vulnérables à de multiples formes de violence.

La construction du genre elle-même dans les conceptualisations occidentales et dans la langue et l'interprétation anglaises ne permet pas la pleine expression et la réalisation de la diversité du genre et de la sexualité autochtones. Les programmes nationaux et les stratégies de développement communautaire, les interventions intergénérationnelles, la planification d'actions et la collecte de connaissances liées à l'éradication de la violence contre les membres des communautés *two-spirit* doivent d'abord s'enraciner dans le rétablissement et la récupération des traditions et des pratiques *two-spirit* au sein des systèmes et des protocoles de connaissances autochtones ancestraux et fondés sur la terre.

Futurités

Le concept de futurité et de futurisme, en particulier l'afrofuturisme, a été généreusement partagé avec le monde par la chercheuse noire Grace Dillon. L'afrofuturisme et le futurisme autochtone englobent de multiples types de création artistique, notamment la littérature, les arts visuels et la musique. Il s'agit d'un processus de décolonisation visant à réimaginer un avenir qui construit l'autodétermination, des représentations autodéterminées et des récits alternatifs sur leurs identités et leur avenir.

Pour les personnes 2ELGBTQQIA+, cette imagination d'un avenir est un acte de résistance, en particulier lorsque nous sommes



délibérément effacés de notre existence passée, non seulement dans les communautés autochtones, mais aussi dans les communautés queer traditionnelles. Les Autochtones aux deux esprits, présentant une diversité de genre et de sexualité, ont survécu à plus de 400 ans de colonisation continue. Des centaines d'années d'assimilation forcée, ainsi que les mécanismes de génocide des colonies et des États, ont maintenu les personnes *two-spirit*, diversifiées sur le plan du genre et de la sexualité, à la périphérie des sociétés traditionnelles et occidentales – ou les ont complètement éliminées. Pour les Autochtones et leurs communautés, l'acceptation et l'acte d'accueillir les personnes aux deux esprits, diversifiées sur le plan du genre et de la sexualité dans les communautés et dans le cercle sacré de leurs cultures aideront à refermer le cercle sacré qui a été ouvert par la colonisation. La résurgence des rôles et responsabilités traditionnels, du genre, de la sexualité et des enseignements permet de réduire potentiellement les conflits communautaires, la violence latérale et familiale, l'incarcération, l'itinérance et la misogynie. Il faut faire entrer le passé dans le présent et forger une nouvelle histoire pour les générations futures.

Notre vie actuelle n'est pas une dystopie imaginée pour l'avenir, c'est une réalité actuelle. Alors que nous vivons une époque où les penseurs, les activistes et les artistes noirs et afroautochtones invoquent activement un mouvement mondial pour la validité de la vie des Noirs, nous devons nous demander quel est le contexte pour les personnes *two-spirit* et queer autochtones dans cet avenir, alors que nous sommes constamment effacés des discours nationaux, qu'on pense seulement à nous après coup ou que nous sommes simplement ajoutés à la fin des acronymes queer et des enquêtes nationales.

Pourquoi sommes-nous toujours une réflexion après coup et non le point central des forces de nos nations?

Comment pouvons-nous honorer nos enseignements et prophéties terrestres si nous ne sommes pas accueillis sur nos terres d'origine? Ceci n'est plus acceptable et n'est pas aligné avec les concepts autochtones de relationnalité, de genre, de sexualité ou de savoirs ancestraux. Les mécanismes de soutien pour les personnes 2ELGBTQQIA+ doivent être doubles, en ce sens qu'il faut envisager d'étendre et de soutenir à la fois les contextes ruraux/dans les réserves et le développement urbain des personnes 2ELGBTQQIA+, ainsi que les stratégies de guérison et de récupération culturelle pour les Premières Nations, les Métis et les Inuits aux deux esprits, les personnes qui s'identifient comme Autochtones et les membres de leur famille.⁵⁴

54 Corrina Sparrow, communication personnelle, 8 octobre 2020.



Nous appelons à un mouvement pour que nos proches *two-spirit* et queer autochtones reviennent dans nos familles/communautés/cercles sacrés, pour être embrassés pour le caractère sacré que nous portons dans nos esprits et pour prendre la place qui nous revient dans nos nations respectives. En tant que personnes 2ELGBTQIA+, nous avons toujours été là, et nous continuerons d'exister et de partager les responsabilités dans nos familles et nos communautés. Richard Jenkins, ancien directeur général de 2 Spirits in Motion Society (2SiMS), partage la signification de la relation des personnes 2ELGBTQIA+ au fait d'être des « buffets à médicaments »⁵⁵ alors qu'il travaillait à développer 2SiMS depuis sa maison dans le territoire du Traité 6, en Alberta. Le Traité 6 est le seul traité du pays qui fait précisément référence à une « clause de buffet à médicaments. »⁵⁶

Nous sommes les sacs de médecine, qui doivent être appliqués pour reconstituer la famille, la communauté et les cercles sacrés autochtones



55 Richard Jenkins, communication personnelle, 13 novembre 2020.

56 Ce concept pose les bases reposant sur les traités pour voir les personnes 2ELGBTQIA+ comme des parties, des expressions et des extensions distinctes du concept de « coffre à médicaments » étant donné la perspective partagée que nous sommes les bourses de médecine.



ANNEXES

Conditions

Mandat :

Le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ contribuera et soutiendra le travail du groupe de travail principal et des autres sous-groupes de travail en vue de l'élaboration d'un plan d'action national. Le sous-groupe de travail 2ELGBTQQIA+ entreprendra les activités suivantes :

S'appuyer sur la sagesse collective et les réseaux des membres du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+, combinés au rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées et à d'autres instruments fondés sur les droits de la personne, pour définir le cadre qui soutiendra l'élaboration en cours du plan d'action national de lutte contre la violence à l'égard des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones.

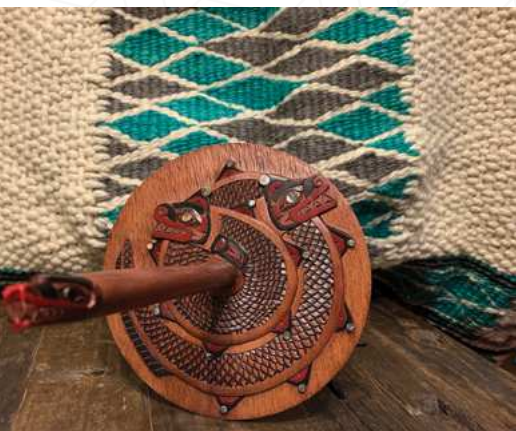
Identifier les principales parties prenantes et les gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et autochtones qui travaillent sur la violence à l'encontre des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones, ainsi que les autres secteurs et systèmes qui interagissent avec les FFADA2ELGBTQQIA+, et identifier les possibilités de croissance à intégrer.

Identifier les possibilités de combler les lacunes concernant les FFADA2ELGBTQQIA+ afin de les intégrer dans le développement en cours du plan d'action national de lutte contre la violence envers les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones.

Assurer la liaison et l'engagement avec le groupe de travail principal et soutenir les activités des sous-groupes de travail concernant les questions relatives aux personnes 2ELGBTQQIA+.

Identifier et mettre en pratique les valeurs et croyances, les enseignements, les langues, les rituels et les cérémonies autochtones ancestrales, culturelles et traditionnelles qui renforcent l'autonomie des personnes 2ELGBTQQIA+.





*Fusaïole musqueam.
Crédit artistique : Richard
Campbell, Musqueam*

Gouvernance:

Le ou les présidents des sous-groupes de travail assureront la liaison entre le groupe de travail principal et les sous-groupes de travail.

Le quorum pour les groupes de travail est de 51 % du corps total. Si le quorum n'est pas atteint lors d'une réunion, les travaux peuvent être menés, mais toutes les décisions devront être prises lors de la prochaine réunion où le quorum sera atteint. Pour que le quorum soit atteint, il faut qu'au moins un représentant des PN, des Inuits et des Métis soit présent.

Le ministère des Affaires autochtones et du Nord Canada est responsable du financement des sous-groupes de travail. Par conséquent, les sous-groupes doivent rendre des comptes au Ministère, qui peut leur demander des rapports d'étape et des mises à jour de la situation des sous-groupes de travail.

Un financement sera fourni pour soutenir le sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+. À ce titre, les membres peuvent s'attendre à recevoir un soutien financier pour leur participation à hauteur de 500 \$ par jour administré par l'Ontario Federation of Indigenous Friendship Centres.

Composition :

La composition finale des sous-groupes de travail sera déterminée par un processus collaboratif avec le président des sous-groupes de travail et le ministère des Affaires autochtones et du Nord Canada. Elle répondra aux critères suivants : représentation géographique de l'ensemble du Canada; représentation des Premières Nations, des Métis et des Inuits et expérience démontrée en matière de réforme du système, d'élaboration de plans d'action nationaux, de respect des voix des familles des FFADA2ELGBTQQIA+ et de réseau d'organisations et d'initiatives offrant des pratiques sages.

Sous réserve de démission, les membres sont nommés pour un mandat d'un an au maximum, qui peut être reconduit.

Réunions :

Le sous-groupe de travail 2ELGBTQQIA+ se réunira régulièrement pour discuter des éléments du plan d'action national. Les réunions se tiendront virtuellement et auront lieu chaque semaine, pour une durée approximative de deux à trois heures par réunion. La fréquence des réunions pourra être modifiée ultérieurement, sous réserve de l'accord

des membres du sous-groupe de travail 2ELGBTQQIA+.

Des réunions ponctuelles du sous-groupe de travail 2ELGBTQQIA+ avec des familles, des survivants, d'autres groupes de travail, des experts, des organisations autochtones nationales, des femmes autochtones et d'autres groupes peuvent également être organisées en fonction des besoins.

La présence du président est requise pour la tenue d'une réunion.

Soutien administratif :

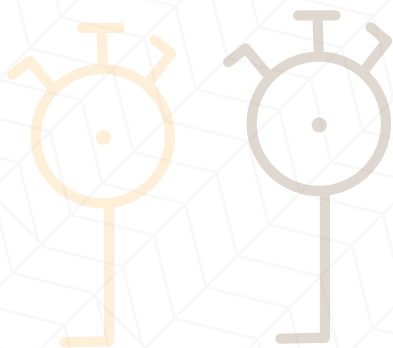
Le Secrétariat des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées du ministère des Affaires autochtones et du Nord Canada fournira un soutien administratif au sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ en consultation avec le président.

Les responsabilités administratives du Secrétariat des femmes et des filles autochtones disparues et assassinées sont les suivantes :

1. Planifier les réunions, envoyer les avis de réunion et les rappels.
2. Assurer la logistique des réunions.
3. Rédiger les ordres du jour des réunions et les ordres du jour prévisionnels conformément aux directives du sous-groupe de travail.
4. Organiser l'invitation de tout participant supplémentaire à la réunion, si le sous-groupe de travail le demande.
5. Passer les contrats.
6. Rédiger les procès-verbaux des réunions, qui comprendront un compte rendu des décisions⁵⁷, des points à suivre et des questions en suspens.
7. Rédiger des documents selon les besoins. Fournir les documents aux membres 24 à 48 heures avant les réunions.
8. Faire circuler les procès-verbaux des réunions aux membres du sous-groupe de travail.
9. S'assurer que les comptes rendus de réunion sont conservés.

⁵⁷ La non-attribution aux membres sera assurée dans les résumés et rapports de réunion.





10. Assister aux réunions et en rendre compte au Secrétariat.

Confidentialité :

On peut demander aux membres de discuter ou d'examiner des renseignements confidentiels ou délicats. Lorsqu'ils donnent des conseils, les membres doivent savoir que les politiques de confidentialité et de protection des renseignements personnels du gouvernement du Canada s'appliquent. Par conséquent, ils ne seront pas autorisés à discuter de ces renseignements avec des tiers.

Les membres devront signer une déclaration relative à la sécurité, s'engageant à respecter la confidentialité des informations classifiées présentées et discutées, si nécessaire.

Les rapports de réunion ne seront pas mis à la disposition de personnes extérieures au gouvernement qui ne sont pas membres du sous-groupe de travail 2ELGBTQQIA+, ou de leur organisation affiliée. Cependant, lorsqu'il y a un accord préalable, des extraits ou des rapports spéciaux peuvent être mis à la disposition du public (par exemple, sur un site Web public).⁵⁸ Les membres ne sont pas autorisés à partager les rapports avec un tiers sans le consentement préalable du gouvernement du Canada.

Conflit d'intérêts :

Les membres du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+ sont tenus de divulguer, par écrit, aux Relations Couronne-Autochtones et Affaires du Nord, toute situation de conflit d'intérêts potentielle ou réelle. Dans ce contexte, un conflit d'intérêts est défini comme une situation dans laquelle une personne est en mesure de tirer un avantage personnel des actions ou des décisions prises en sa qualité de membre du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGBTQQIA+. Le simple fait d'être membre d'un groupe ou d'une organisation susceptible de bénéficier d'un financement de mise en œuvre n'est pas considéré comme un conflit d'intérêts.

Modifications aux conditions :

Le ou les présidents du sous-groupe de travail peuvent modifier ces conditions à tout moment en consultation avec les membres.

⁵⁸ Les membres sont autorisés à partager les rapports de réunion avec leurs organisations.

Biographies des membres du sous-groupe de travail 2ELGTBQQIA+

Sylvia Maracle, présidente du sous-groupe de travail sur les personnes 2ELGTBQQIA+

Sylvia Maracle (Skonaganleh:ra) est une Mohawk aux deux esprits, membre du clan du Loup des territoires mohawks de Tyendinaga. Elle travaille avec les Centres d'amitié autochtones depuis 1975, d'abord en tant que bénévole et employée étudiante en été, puis pendant 41 ans en tant que directrice générale. Sylvia a été présidente du conseil d'administration de Native Child and Family Services de Toronto, présidente du Native Women's Resource Centre de Toronto, présidente d'Aide juridique Ontario et membre du Toronto Anti-Racism Committee.

Elle a joué un rôle déterminant dans la conception, la mise en œuvre et la présidence des stratégies ontariennes visant à mettre fin à la violence. Elle est actuellement présidente des Services de logement pour les Autochtones de l'Ontario. Sur le plan fédéral, elle a participé au Programme d'aide préscolaire aux Autochtones et à la Commission du renouvellement de l'Assemblée des Premières Nations. Elle a également occupé des postes de direction pour l'Association nationale des centres d'amitié et l'Association des femmes autochtones du Canada. Récemment, Sylvie a été l'une des coprésidentes fondatrices de 2 Spirits in Motion, le groupe national de défense des droits des membres de la communauté autochtone 2ELGBTQ+. Sylvie a obtenu un doctorat en droit des universités Guelph, York, Trent et Queen.

« Ce travail est important pour moi. Il me permet d'être qui je suis, personnellement, professionnellement, en tant que personne traditionnelle et en tant que défenderesse des droits. Tant de membres de la communauté 2ELGBTQQIA+ ont subi d'importantes violences physiques, mentales, émotionnelles et spirituelles. Lorsque l'enquête nationale a ouvert la discussion, il était important d'aller de l'avant. Travailler avec d'autres personnes 2ELGBTQQIA+ qui ont porté le flambeau publiquement pour réclamer notre espace et notre place a été exaltant et réconfortant. Lever le drapeau et nous ajouter au groupe en tant que liste ne sera pas suffisant. Il faudra des changements de gouvernance, des allocations de ressources, des politiques de soutien et du leadership. Nous avons travaillé ensemble



Sylvia Maracle



et n'avons pas seulement rêvé d'un avenir, mais nous avons aussi identifié nos besoins et notre rôle pour aller de l'avant. »



Albert Beck

Albert Beck

Au cours des 25 dernières années, Albert a mis son expérience en matière de santé, de politique sociale et de défense des droits de la personne au service des questions autochtones au Canada. Son expérience comprend le travail de première ligne avec les clients, l'élaboration de programmes et de politiques, la recherche, les rôles de conseiller et de mentor, la sensibilisation du public, l'administration publique et les publications imprimées. Il a dirigé plusieurs initiatives nationales dans les domaines du VIH/sida, de la communauté 2E-LGBTQQIAAP (two-spirit, lesbiennes, gais, bisexuels, transgenres, transsexuels, queer, en questionnement, intersexuels, asexuels, alliés, pansexuels), de la violence sexospécifique et par rapport à la rafle des années 1960.

« Je participe à l'élaboration du plan d'action national sur les FFADA parce qu'il inclut la communauté 2ELGBTQQIA+. La possibilité de créer un plan d'action national pour les personnes 2ELGBTQQIA+ nous aide à établir un plan d'action pour commencer à interrompre de manière significative les systèmes et les politiques qui nuisent à nos nations depuis de nombreuses générations. La réduction de la violence subie par la communauté 2ELGBTQQIA+ est une obligation sacrée.

Les personnes 2ELGBTQQIA+ doivent réclamer leurs devoirs sacrés dans nos nations, comme nos ancêtres l'ont demandé. Ces devoirs doivent voir les personnes 2ELGBTQQIA+ prendre la tête de nos cérémonies, du processus de prise de décision et de la préservation de notre culture et de notre langue. Si nous apportons des changements durables maintenant, nos actions auront des retombées positives sur la vie des personnes 2ELGBTQQIA+, présentement et dans le futur. Le massacre et la destruction des vies des personnes 2ELGBTQQIA+, de leurs familles et de leurs communautés doivent cesser. Le gouvernement et l'église ne doivent plus jamais faire taire les voix des personnes 2ELGBTQQIA+. »



Ma-Nee Chacaby

Ma-Nee Chacaby, Aînée

Ma-Nee Chacaby est une Aînée aux deux esprits, Ojibwé/Crie. Sa formation et son expérience professionnelle ont porté sur le service d'aide en matière d'alcoolisme et le développement de la petite enfance. Pendant des dizaines d'années, elle s'est également engagée

dans différents types de services communautaires, notamment en conseillant les jeunes à risque et les personnes vivant avec le VIH, en prodiguant des soins de fin de vie, en participant à des cérémonies et en enseignant les traditions autochtones à des patients hospitalisés en psychiatrie et en travaillant avec des femmes et des jeunes en prison. Elle est souvent appelée à visiter des communautés autochtones pour aider les jeunes à développer leur fierté d'être *two-spirit* et aider les parents et les membres de la communauté à se souvenir de l'appréciation des dons des personnes aux deux esprits qui, avant le contact avec le christianisme, faisaient partie de tant de cultures autochtones. Depuis de nombreuses années, elle dirige des activités artistiques et artisanales culturelles dans les écoles publiques et privées de l'Ontario. La pratique artistique de Ma-Nee Chacaby englobe les arts visuels, les contes, le théâtre, le tambour et l'artisanat. Elle exprime souvent ses rêves, ses visions et ses émotions dans des peintures à l'aquarelle ou à l'acrylique. Elle crée également de nombreux objets qu'elle utilise dans son travail spirituel et communautaire, notamment des tambours, des hochets, des masques et des buffets à médicaments.

« J'ai grandi avec des gens qui savaient ce que signifiait *two-spirit* et qui m'élevaient pour être qui je suis. Ma grand-mère a commencé à s'occuper de moi quand j'avais deux ans. Elle avait alors 88 ans. Elle m'a dit que j'étais spéciale et quand j'avais quatre ans, elle a commencé les cérémonies et les enseignements, où l'on m'a dit que j'étais "nizho ojhijack", c'est-à-dire aux deux esprits. Ma grand-mère a continué les cérémonies avec moi jusqu'à ce que j'atteigne l'âge de 15 ans. Elle est partie dans le monde des esprits à 108 ans.

On m'a enseigné beaucoup de cérémonies, de traditions, et on m'a dit que le travail de guérison faisait partie de mon avenir. Grand-mère disait que les enseignements venaient de sa propre grand-mère, qui les avait rassemblés dans les années 1850. Elle ne m'a pas seulement enseigné une ou quelques cérémonies, il y avait beaucoup de choses que je devais apprendre et connaître. Elle a insisté sur le fait que je devais faire beaucoup de cérémonies, de travail traditionnel et de guérison dans le futur. J'ai également reçu l'enseignement d'autres personnes aux deux esprits de la communauté, de la terre et de la brousse, qui ont partagé leurs histoires et leurs enseignements. Je me souviens avoir rencontré deux femmes "nizho Ojhijack" qui élevaient ensemble cinq enfants, parce qu'on leur avait demandé de le faire.

Ce que j'ai compris, c'est que les personnes aux deux esprits doivent comprendre les deux rôles binaires, soit le masculin et le féminin, qui ont été introduits ici au Canada. Nous devons comprendre les deux esprits afin de pouvoir aider, à l'intérieur et à l'extérieur, les deux groupes à prendre soin du Canada, c'est-à-dire de la terre, de l'eau,

des plantes et des animaux. Nous sommes censés être les assistants des Grands Esprits ici sur notre Terre-Mère.

Lorsque je suis allée au pensionnat, on a essayé de m'enlever tout cela. Lorsque je suis passée par le processus des survivants des pensionnats indiens, on ne m'a pas reconnue en tant que personne aux deux esprits, même si nous existions avant eux. J'ai essayé de m'identifier en tant que personne aux deux esprits et on n'a pas voulu me reconnaître, seulement comme personne binaire.

Au fur et à mesure que nous nous rétablissons, de nombreuses personnes autour de moi, surtout des jeunes, se dévoilent. Je ne connais pas une seule personne qui y soit retournée. Les gens veulent des enseignements, des cérémonies et il est temps pour ceux d'entre nous qui ont les connaissances de partager notre histoire sur ce que sont les personnes aux deux esprits. »



Raven Davis

Raven Davis

Artiste anichinabé multidisciplinaire et travaillant également dans le domaine de l'éducation, Raven Davis est *two-spirit*, transgenre et vit avec un handicap. Sa lignée maternelle est issue du territoire du Traité 4, au Manitoba, au Canada. Raven a vu le jour et a grandi sur le territoire de Michi Saagig/T'karonto (Toronto, Ontario). Raven réside et travaille professionnellement comme artiste ainsi que comme conservateur entre K'jipuktuk, Halifax et son territoire natal. Parent de trois fils, Raven travaille dans les domaines de la peinture, de la performance et des médias. Défiant l'oppression systémique, Raven fusionne dans son travail les récits de la colonisation, de la race, du genre, de l'invalidité, de la justice transformatrice, de l'identité *two-spirit* ainsi que de la langue et de la culture anishinaabemowin.

Tout au long de sa carrière, Raven a exposé à la Biennale de Venise, en Italie, ainsi que dans le centre et l'est du Canada. Ses films ont été diffusés à Berlin, au Royaume-Uni et en Amérique du Sud. Raven a également travaillé comme designer pour IKEA (Toronto, Montréal et Californie). Raven s'engage pour l'avenir des Noirs et des Autochtones, ainsi que pour un engagement, une participation et une collaboration de manière importante des personnes aux deux esprits, transgenres et handicapées dans le secteur des arts. « C'est un honneur pour moi de soutenir l'élaboration du plan d'action national sur les FFADA2E.

Je défends les intérêts de ceux d'entre nous qui sont effacés, non protégés et qui ont subi une violence systémique sexiste et homophobe en raison de leur identité. Ceux d'entre nous qui : avons envisagé de mettre fin à nos jours en raison de la violence et de

l'oppression liées au genre, qui avons lutté contre l'endoctrinement de l'Église et en avons souffert, au détriment de notre véritable identité, qui avons été harcelés et blessés par la police et le système judiciaire parce que ceux-ci se sentaient menacés par notre genre ou notre sexualité, qui travaillons dans l'industrie du sexe et avons dû travestir notre genre pour payer le loyer et nourrir nos familles, ceux qui se sont vus refuser un logement en raison de leur sexe, qui veulent vivre et s'épanouir dans leur communauté sans craindre d'être maltraités ou assassinés, qui ont été menacés de se voir retirer la garde de leurs enfants en raison de leur sexe ou de leur sexualité, ceux d'entre nous qui vivent avec un handicap et qui sont également 2ELGBTQIA+, ce qui aggrave les effets néfastes sur la façon dont nous sommes vus, engagés et soutenus; l'accès à des services et à des systèmes qui ne soutiennent pas le droit souverain que nous avons de maintenir nos modes de vie, nos droits et nos responsabilités traditionnels. Je ressens une grande responsabilité envers ma communauté et mes proches, celle de partager mon histoire pour que d'autres ne se sentent pas aussi seuls. Je sais que nous avons fait de notre mieux dans ce cadre colonial complexe pour sensibiliser, structurer et soutenir les personnes 2ELGBTQIA+. J'espère que ce n'est que le début d'une évolution souveraine vers l'acceptation, la sécurité, l'autodétermination et la célébration de toutes les identités two-spirit, autochtones, trans et sexuelles.

Nanook Gordon

Nanook Gordon est Inuvialuk, non binaire, originaire d'Inuvik, dans les Territoires du Nord-Ouest, et réside à Toronto depuis 18 ans. Nanook a commencé ses réalisations à un jeune âge. Ayant remporté trois championnats nationaux de taekwondo, Nanook a contribué à l'ouverture de la plus grande école de taekwondo sans but lucratif du Canada atlantique, qui compte plus de 200 élèves. Nanook a poursuivi son travail caritatif en fondant Feeding Canada en 2015, une initiative visant à lutter contre l'insécurité alimentaire et à envoyer des fournitures pour bébés et des produits de première nécessité à certaines des communautés les plus démunies de l'Arctique, dont les coûts alimentaires sont jusqu'à 10 fois plus élevés que la moyenne nationale.

Nanook travaille également professionnellement comme artiste, se passionnant pour la résurgence culturelle du tatouage inuit et autochtone. Également sérigraphe et designer professionnel, Nanook fournit des illustrations importantes pour Feeding Canada afin de collecter des fonds et de soutenir d'autres concepteurs autochtones dans leurs efforts. Nanook a récemment fondé une autre initiative importante appelée Toronto Indigenous Harm Reduction, qui offre un



Nanook Gordon

soutien sanitaire essentiel et un accès aux cérémonies aux membres vulnérables de la communauté pendant la pandémie mondiale actuelle. S'engageant à soutenir et à élever sa communauté, c'est un honneur pour Nanook de faire partie de cette importante initiative.



Richard Jenkins

Richard Jenkins

Richard Jenkins est un Cri Métis de 57 ans avec statut d'Indien de la communauté de Moose Mountain, en Alberta. C'est un homme homosexuel, *two-spirit* et cisgenre, qui s'est dévoilé à ses amis, à sa famille et à sa communauté lorsqu'il avait 19 ans. Il a travaillé avec des communautés autochtones dans tout le Canada en tant que développeur communautaire et défenseur de la promotion de la santé dans les domaines de la toxicomanie, des soins de longue durée, du VIH/sida, de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre, de la guérison familiale et communautaire, de la protection de l'enfance, des politiques et programmes de santé et du développement autochtone urbain. Il a travaillé pour les organisations et groupes qui suivent : Nechi Institute, les centres d'amitié à tous les niveaux, les services de santé de l'Alberta et le gouvernement fédéral. Il a également fait du bénévolat à l'échelle locale, provinciale, nationale et internationale, et a notamment été le premier membre canadien du conseil d'administration du World Indigenous Nation's Higher Education Consortium (WIN-HEC/2002-2004). Au milieu des années 2000, Richard a reçu le prix du développement communautaire décerné par l'Alberta Aboriginal Role Model Awards. Richard est actuellement directeur général de la 2 Spirits in Motion Society et a été un membre fondateur de l'organisation lorsqu'elle a été conçue en 2003, lors du 1er Forum canadien sur les personnes *two-spirit*, le VIH/SIDA et la santé à Edmonton, en Alberta.

« Je suis entré dans le cercle des personnes aux deux esprits en 2001, lorsque j'ai été invité à aider à rassembler les personnes 2ELGBTQQIA à Edmonton. Je suis resté dans le cercle des *two-spirit* depuis lors pour continuer à exprimer mon engagement à contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des personnes aux deux esprits et des personnes diversifiées sur le plan du genre et de la sexualité, et à créer des environnements sociaux sûrs et favorables pour notre partie de la communauté autochtone diversifiée sur le plan du genre. »

Percy Lezard

Clinicien critique Sqilxw/Chercheur/Aux études

Percy est membre inscrit de la bande indienne de Penticton et son peuple, les Sqilx, vit sur le territoire connu sous le nom de vallée de l'Okanagan depuis le début de l'occupation de nos terres. Percy a plus de 30 ans d'expérience sur le terrain en travail social, en activisme, en recherche et comme érudit, et entretient des relations étroites avec de nombreuses communautés autochtones, tant en milieu urbain que dans les réserves. Percy effectue également un travail de solidarité avec les communautés noires et racialisées et ainsi qu'avec de nombreuses communautés marginales. Où que Percy aille, sa spécialisation concerne le travail social autochtone, les pédagogies *two-spirit*, les méthodologies de recherche autochtones, la consommation et l'abus de substances, la réduction des risques, les pratiques antiracistes et anticoloniales et les pratiques sensibles aux traumatismes. Percy combine ces théories, approches de recherche et cadres de compréhension pour créer une culture de la guérison dans tous les endroits visités. Son objectif actuel est de veiller à ce que cette culture de la guérison soit encouragée et soutenue au sein des systèmes et des structures.

« Je fais ce travail parce qu'il doit être fait. Jusqu'à ce que la société cesse de considérer les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones comme jetables et sans humanité, je continuerai à plaider et à tenir les systèmes et les structures responsables de la violence quotidienne exercée contre nos familles, nos communautés et nos nations. Je fais ce travail pour que ceux qui viendront après moi n'aient pas à le faire ou aient la capacité de continuer à se battre et de mettre fin au ciblage des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones. »



Percy Lezard

Alexa Keleutak

Alexa est une Inuk de Quaqaq, au Québec. Elle est une membre active du conseil des jeunes de l'Association des femmes inuites du sud du Québec et est titulaire d'un diplôme en restauration.

« J'ai accepté de faire ce travail, d'aider à représenter les Inuits LGBTQIA dans le cadre du processus d'indépendance de la communauté. Même si je me suis affirmée, mon parcours personnel n'a pas été facile. La participation directe signifie qu'il sera peut-être plus facile pour quelqu'un d'autre de s'affirmer à l'avenir.

Pour d'autres, ce travail auquel je participe sera un tremplin qui leur permettra de commencer leur parcours. Il leur donnera un chemin à



Alexa Keleutak



suivre, une voie qui disposera de programmes et de services pour les soutenir. Cela changera le monde pour les Inuits LGBTQIA.

Nous existons et nous devons soutenir les autres jeunes Inuits et les Inuits plus âgés dans leur cheminement. J'espère que ce changement se produira dans ma génération. Il sera difficile de convaincre la population inuite conservatrice qu'il y a plus de deux genres. La compréhension et l'acceptation grandiront. »



Albert McLeod

Albert McLeod

Albert McLeod est un Indien inscrit dont les ancêtres appartiennent à la nation crie de Nisichawayasihk et à la communauté métisse de Norway House, dans le nord du Manitoba. La participation de sa famille au commerce des fourrures de la Compagnie de la Baie d'Hudson remonte aux premiers jours du contact avec les Européens et s'étend sur plusieurs générations. Né et élevé dans le petit village de Cormorant, la famille d'Albert a déménagé dans la ville de The Pas en 1963, où il a vécu jusqu'à l'âge de 19 ans. En 1979, Albert a déménagé à Vancouver et s'est joint à la Greater Vancouver Native Cultural Society (la première organisation communautaire *two-spirit* du Canada). Plus tard, à Winnipeg, il a été l'un des organisateurs de la Nichiwakan Native Gay Society (première organisation communautaire *two-spirit* de Winnipeg) et a participé au premier rassemblement annuel international *two-spirit* à Minneapolis, au Minnesota, en 1988. Albert a participé à 19 des 32 rassemblements *two-spirit* internationaux.

Il a plus de 30 ans d'expérience en tant que militant des droits de la personne et est l'un des directeurs du Two-Spirited People of Manitoba (www.twospiritmanitoba.ca). Albert a commencé à défendre les droits des personnes aux deux esprits à Winnipeg en 1986 et est devenu un militant du VIH/sida en 1987. Il a été le directeur du Manitoba Aboriginal AIDS Task Force de 1991 à 2001. En 2018, Albert a reçu un doctorat honorifique en droit de l'Université de Winnipeg. Albert vit à Winnipeg, où il travaille comme consultant spécialisé dans le savoir autochtone, la récupération culturelle et la formation interculturelle.

« J'ai grandi dans les années 1960, à une époque où il y avait une énorme pression pour assimiler les peuples autochtones dans la société canadienne. À cette époque, beaucoup de nos croyances et de nos pratiques ont été écartées, y compris nos expériences liées à la terre et le respect du savoir de nos aînés.

À cette époque, beaucoup de personnes aux deux esprits ne planifiaient pas les choses au-delà de quelques mois, d'un an ou deux. Nous ne voyions pas d'avenir pour nous-mêmes en raison de l'intensité

de la violence latérale et physique à laquelle nous étions confrontés. Aujourd'hui, je suis heureux de participer à l'élaboration du plan d'action national parce que je n'ai pas seulement survécu à un an ou deux, j'ai survécu à cinquante ans de plus pour être ici et apporter mon point de vue et ma vision du processus. »

Corrina Sparrow

Corrina Sparrow vient de la nation Musqueam et de la nation Qualicum du peuple Pentlatch, sur la côte ouest de ce qui est maintenant connu comme la Colombie-Britannique. Elle a également des ancêtres néerlandais du côté paternel. Corrina prépare actuellement un doctorat à l'Institute of Gender, Race, Sexuality and Social Justice de l'Université de la Colombie-Britannique. Ses recherches portent sur l'identité contemporaine des Salish du littoral, la résurgence et l'utilisation des valeurs et des connaissances traditionnelles propres à la nation et fondées sur la terre pour renforcer le bien-être et la communauté des personnes aux deux esprits et queer autochtones.



Corrina Sparrow

Ayant récemment reçu son diplôme de maîtrise en travail social autochtone (Université de Victoria, 2018), Corrina apporte également une vaste expérience communautaire – grâce à son rôle actuel de gestionnaire du développement social et en travail social pour la nation Musqueam –, comptant plus de 20 ans de conseil et d'aide aux enfants et aux familles autochtones dans les domaines de la sécurité des enfants et des familles, de la programmation culturelle, du développement communautaire et de la planification sociale pour les communautés rurales et urbaines. Corrina fait partie de plusieurs groupes de travail autochtones locaux pour la défense de la cause des personnes aux deux esprits, et est membre élu représentant la Colombie-Britannique et membre du conseil d'administration de la société nationale 2 Spirits in Motion. Corrina s'engage à aider les communautés autochtones à récupérer leurs connaissances ancestrales en matière d'inclusion et de respect des parents two-spirit/autochtones queer, et à revitaliser les conceptions saines et décolonialisées des genres et des sexualités autochtones.

« Corrina aborde avec humilité et dans le plus grand respect des modes de connaissance et d'existence autochtones ce travail national et international de recherche, de leadership et de développement sur les personnes aux deux esprits.

Corrina considère sa propre expérience en tant que personnes two-spirit et ses 20 années de travail avec les familles et les communautés autochtones à l'échelle locale et nationale comme une formation pour le travail qui doit être prioritaire pour soutenir certaines de nos

relations autochtones les plus vulnérables, soit les membres de nos communautés qui s'identifient comme *two-spirit* et autochtones. Corrina continue de défendre ardemment les droits autochtones et des personnes *two-spirit* fondés sur la terre, la récupération culturelle, la résurgence de la culture aux deux esprits/autochtone, le développement communautaire et les futurismes en collaboration avec les initiatives autochtones de collecte de connaissances et de soutien. »



Elizabeth Irqumia Steinberg

Elizabeth Irqumia Steinberg

Je m'appelle Elizabeth, je suis née et j'ai grandi à Montréal, au Québec, et je suis mère de deux enfants.

Je suis membre de l'Association des Inuits du sud du Québec (AISQ). Je m'identifie comme lesbienne et j'utilise le pronom « elle ». Actuellement, je fais du bénévolat au sein de l'Association des Inuits du sud du Québec en organisant des festins bimensuels pour notre communauté, ici, à Montréal.

Plus récemment, j'ai été une jeune leader pour Canadian Roots Exchange, et j'ai eu l'incroyable opportunité d'assister à des rassemblements de jeunes à Inukjuak et Kangiqsujuaq Qujuut et Qannaq.

L'un des moments dont je suis le plus fière remonte à 2018, lorsque j'ai organisé mon premier pow-wow à la Beurling Academy.

« C'est un travail important; il y a tellement de voix LGBTQ qui s'expriment, et elles ne sont pas entendues. Ces personnes ont besoin de se sentir en sécurité pour pouvoir être entendues et parler de ce qu'elles vivent, de sentir qu'elles ne sont pas seules. Je veux m'assurer qu'elles ne sont pas seules. Elles doivent savoir qu'il y a d'autres Inuits LGBTQ. Il est important que notre travail au sein de ce sous-groupe de travail permette de créer une prise de conscience et des espaces sûrs qui seront honnêtes et les aideront à être qui ils sont censés être. »

Il y a tellement de jeunes, y compris des jeunes Inuits, et nous devons changer l'avenir pour eux. Je veux qu'ils se sentent en sécurité et fiers, et qu'ils puissent s'affirmer sans avoir à déménager. Je le fais parce que je veux que nos communautés inuites acceptent de parler davantage des différents genres et qu'elles nous encouragent et nous soutiennent où que nous vivions. »

John R. Sylliboy

John R. est L'nu (Mi'kmaq) de la communauté mi'kmaq de Millbrook, en Nouvelle-Écosse. John travaille dans le domaine du développement social et culturel, des politiques de santé et d'éducation, de la recherche et du développement communautaire pour les communautés autochtones de l'Atlantique, en particulier pour les personnes aux deux esprits et LGBTQIA+ autochtones.

John collabore à des projets régionaux et nationaux et promeut les perspectives autochtones en matière de santé et de recherche.

Il est consultant en matière de gouvernance éducative des Premières Nations, de l'approche à deux yeux en éducation et en recherche, des besoins en matière d'éducation postsecondaire et de domaines qui ont des répercussions sur la santé, le bien-être et les résultats scolaires des jeunes et des personnes aux deux esprits. Il a dirigé des initiatives pour l'élaboration de programmes d'études et la formation à la sécurité culturelle dans l'enseignement postsecondaire à Mount Saint Vincent, à l'Université Dalhousie et à l'Université McGill.

John est cofondateur de la Wabanaki Two-Spirit Alliance (W2SA), qui contribue à renforcer le soutien et la sensibilisation à l'égard des personnes aux deux esprits chez les Mi'kmaq et au Canada. Il poursuit actuellement ses études de doctorat à l'Université McGill. Ses recherches portent sur le genre, la sexualité et le sexe, ainsi que sur les termes 2ELGBTQIA+ afin de construire une identité culturelle positive par une revitalisation de la langue qui reflète la diversité des identités de genre et de la sexualité des jeunes Mi'kmaq et autochtones dans un contexte contemporain.



John R. Sylliboy



Annotations 2ELGBTQQIA+

Premières Nations

Salish du littoral

Sparrow, C. (2018). *Reclaiming spaces between: Coast Salish Two Spirit identities and experiences*, consulté au : https://dspace.library.uvic.ca/bitstream/handle/1828/9993/Sparrow_Corrina_MSUI_2018.pdf

La graine de cette recherche a germé dans les terres de nos ancêtres Salish du littoral il y a des milliers d'années. En tant que chercheur *two-spirit* salish du littoral, j'ai remarqué l'absence frappante de connaissances propres aux Autochtones et aux Salish du littoral de la côte ouest sur les identités, les expériences et la vision *two-spirit* dans les cercles universitaires et communautaires. Par conséquent, cette recherche a été menée exclusivement sur les territoires salish du littoral, avec des participants *two-spirit* et des alliés identifiés par les Salish du littoral. J'applique ma méthodologie Four House Posts Coast Salish dans un cadre de recherche autochtone, et par le biais de méthodes de narration et d'art, cette étude pose la question suivante : comment la reconnaissance de l'identité et de l'expérience des Salish du littoral aux deux esprits contribue-t-elle au bien-être de la communauté et à la résurgence culturelle? L'intention de cette étude est d'offrir des voies pour la guérison et les reconnections intergénérationnelles, la revitalisation et la transformation culturelles en tissant des connaissances autochtones traditionnelles avec des récits contemporains, afin d'augmenter la voix et la visibilité des Salish du littoral aux deux esprits.

Wesley, S. (2014). "Twin-spirited woman. *Sts'iyóye smestíyexw slhá:li*, *TSQ - Transgender Studies Quarterly*", 1 (2): 338-351, <https://doi-org.uml.idm.oclc.org/10.1215/23289252-2685624>

Dans cet essai, Saylesh Wesley (elle) raconte l'histoire de son coming out en tant que transsexuelle, sa vie, sa façon de vivre en étant aux deux esprits, ainsi que ses recherches et ses relations avec sa famille en cours de route. Malheureusement, Saylesh a perdu le contact avec sa grand-mère au fil des ans, mais les deux femmes ont repris contact lorsque sa grand-mère était dans le besoin.

Elles passent du temps ensemble à tresser des paniers traditionnels, dépassant la transphobie dont sa grand-mère a hérité de la colonisation et des pensionnats. Au cours de ses recherches, Saylesh

n'a pu trouver aucun enregistrement de l'histoire des personnes *two-spirit* à partir de la période pré-contact et par la suite, car l'histoire et la terminologie *two-spirit* Sto':lo ont été oubliées ou effacées par la colonisation. Saylesh demande à sa grand-mère de créer un terme pour elle après avoir appris qu'il n'existe aucun terme pour désigner une femme transgenre aux deux esprits dans la langue Halq'eméylem. Le terme « Sts'iyoye smest'yexw shla'li », qui veut dire « femme aux deux esprits », est offert à Saylesh par sa grand-mère, ce qui marque le début de la revitalisation culturelle des personnes transgenres/aux deux esprits sur le territoire des Salish du littoral.

Cris

Somerville, S.B. (Ed.). (2020). *Queer Indigenous studies or Thirza Cuthand's Indigequeer film*, dans *The Cambridge companion to queer studies* (pp. 79 - 89), Cambridge University Press.

Les études Companion to queer consacrent un chapitre entier à la réalisatrice crie Thirza Cuthand (elle). Les films de Thirza se penchent sur ses expériences en matière de genre, d'exploration, de vie en tant que lesbienne butch, et offrent un contre-récit à la première personne à partir d'interprétations anthropologiques de l'autochtonie et de l'allosexualité. Dans son travail, l'humour a également permis à Thirza de s'approprier et d'exprimer les aspects difficiles de l'identité queer et autochtone. L'isolement, le manque de soutien des communautés et des Aînés, les relations et tout ce qui se trouve entre les deux sont des sujets qu'elle aborde de manière personnelle dans ses films. Le fait de s'affirmer en tant que personne aux deux esprits a été une progression naturelle après avoir tenté sans succès de trouver un lieu d'appartenance dans la communauté queer non autochtone et s'être rendu compte qu'elle n'y avait pas sa place. Le chapitre attribue également à Thirza le mérite d'avoir inventé le terme anglais contemporain « indigequeer » en 2004, qui est maintenant largement utilisé par les personnes autochtones 2ELGBTQQIA+.

Wilson, A. (n.d.). "N'tacimowin inna nah': Our Coming In Stories", *Canadian Women Studies*, 26(3), 4.

Dans cette œuvre, Alex Wilson (elle), Neyonawak Inniniwak de la nation crie Opaskwayak, explore le processus d'entrée dans l'identité *two-spirit*. Elle décrit comment le dialecte cri des marécages n'a pas de mot pour homosexuel ni de pronoms propres au genre. Le dialecte fait plutôt la distinction entre ce qui est animé et ce qui est inanimé : les créatures vivantes et animées et les actions ont un but spirituel (Ahenakew).



Photo de Salish du littoral.
Crédit photo : Corrina Sparrow, Musqueam.



Alex approfondit cette compréhension en l'étendant à l'expression « two-spirit », qu'elle décrit comme un processus consistant à « ... reconnaître que nous sommes des personnes spirituellement significatives. L'identité two-spirit peut englober tous les aspects de ce que nous sommes, y compris notre culture, notre sexualité, notre genre, notre spiritualité, notre communauté et notre relation à la terre » (p. 193).

Xtra Magazine. (5 novembre 2014). Residential schools' impact on TwoSpirit people. [Video]. Youtube. <https://www.youtube.com/watch?v=SzT2ed8xRIU>

Xtra Magazine a interviewé Laurie McDonald (il) de la nation crie d'Enoch, survivant *two-spirit* des pensionnats et instructeur autochtone en travail social. Dans cette interview, il décrit ses expériences distinctives en tant qu'enfant et élève au pensionnat d'Ermineskin, qu'il a fréquenté pendant six ans. Laurie se souvient que son séjour au pensionnat était différent de celui des autres enfants parce qu'il était *two-spirit*, affirmant que le ciblage intense et profond dû au fait que d'être *two-spirit* dans un établissement catholique homophobe était souvent perçu comme une différence distincte des autres enfants autochtones qui ont fréquenté les pensionnats.

Kwakwaka'wakw

Hunt, S. (2016). An introduction to the health of TwoSpirit people: Historical, contemporary, and emergent issue, Prince George, BC: National Collaborating Centre for Aboriginal Health.

Sarah Hunt (elle) est une chercheuse et éducatrice Kwagu't de la nation Kwakwaka'wakw. Ce matériel d'introduction destiné aux professionnels de la santé, à la communauté autochtone et aux chercheurs traite de sujets liés aux personnes aux deux esprits, depuis les origines historiques jusqu'aux enjeux actuels, en passant par ceux qui sont encore émergents. Les effets de la colonisation sur le sexe et la sexualité des Autochtones sont au premier plan, tout comme les déterminants sociaux de la santé, les jeunes *two-spirit* et le VIH/sida. Pour ce rapport, Sarah a utilisé un mélange de sources révisées par des pairs et non révisées par des pairs, et a analysé l'activisme *two-spirit* afin de mieux comprendre les questions sociopolitiques émergentes et l'effet de la colonisation sur la santé des personnes aux deux esprits.

Sarah souligne que la santé des personnes aux deux esprits doit être comprise dans le double contexte de l'oppression coloniale et de l'hétéropatriarcat, et en relation avec la résurgence des identités traditionnelles et des rôles sexuels des personnes aux deux esprits. La résilience et la résurgence des personnes aux deux esprits concluent

le rapport, en plus d'un appel aux peuples autochtones et non autochtones à s'éduquer sur les identités culturelles, sexuelles et de genre des personnes aux deux esprits afin que ces dernières puissent commencer à avoir un accès équitable, sans jugement, à des services de santé plus sûrs.

Mi'kmaq

Robinson, M. (2020). "TwoSpirit identity in a time of gender fluidity", *Journal of Homosexuality*, 67(12), 1676-1677. <https://doi.org/10.1080/00918369.2019.1613853>

Margaret Robinson (elle), spécialiste *two-spirit*, est une femme mi'kmaq et membre de la Première Nation de Lennox Island. Les travaux les plus récents de Margaret traitent de l'histoire des personnes aux deux esprits et des gouvernements coloniaux qui ont cherché à effacer et à exclure les personnes aux deux esprits et les Autochtones diversifiés sur le plan du genre et de la sexualité. La société coloniale a commencé à évoluer vers l'inclusion en ce qui concerne le genre et la sexualité, ce qui a amené certains gouvernements à adopter une approche progressiste du genre. Margaret explique que ce progrès a commencé à ressembler à la façon d'être et à l'acceptation des personnes aux deux esprits, diversifiées sur le plan du genre et de la sexualité, qui étaient et sont toujours la cible d'un effacement par les systèmes coloniaux. Elle poursuit en identifiant les moyens de colonisation qui ont servi à effacer les personnes aux deux esprits, l'histoire des berdaches et des termes *two-spirit*, et termine en exhortant les Autochtones à changer la façon dont le genre est pratiqué, pour se diriger vers une expression traditionnelle du genre enracinée dans les valeurs, les façons d'être, la langue et la relation avec la terre des Autochtones.

Michi Saagiig Nishnaabeg

Simpson, L. (6 juin 2015). *Anger, resentment & love: Fuelling resurgent struggle*, [présentation écrite NAISA]. Washington, DC. <https://www.leannesimpson.ca/anger-resentment-love-fuellingresurgent-struggle/>

Leanne Betasamosake Simpson (elle) est une érudite Michi Saagiig Nishnaabeg, écrivaine, artiste activiste et membre de la Première Nation d'Alderville. Leanne écrit sur la Loi sur les Indiens, la résurgence et la souveraineté autochtones, les questions sociales, la violence sexospécifique et la protection des terres autochtones. Dans sa présentation, Leanne critique les hiérarchies sociales, la violence sexospécifique et la Loi sur les Indiens en relation avec le nationalisme, le capitalisme, le colonialisme et le mouvement de résurgence





autochtone. La présentation de Leanne lors de la conférence Indigenous à la Native American Indigenous Studies Association (NAISA) a depuis été supprimée, et il n'a pas été possible d'en trouver une copie à analyser ailleurs.

Kanyen'kehá:ka/Mohawk

Laing, M. (2017). *TwoSpirit: Conversations with Young TwoSpirit and Queer Indigenous People in Toronto*.

Dans un fanzine décrivant une recherche menée par Marie Laing (elle), Kanyen'kehá:ka, des Six Nations de la rivière Grand, des jeunes autochtones queer, trans et two-spirit de Toronto discutent du terme « two-spirit » en fonction de son utilisation et de la façon dont les communautés l'utilisent. Les participants soulignent que le terme « two-spirit » est complexe et a de multiples significations. Laing explique que, pour certains, « ... le mot est lié à des enseignements distincts qu'ils détiennent, tandis que pour d'autres, c'est un terme de remplacement jusqu'à ce qu'ils puissent trouver des mots dans leurs langues autochtones pour décrire qui ils sont » (p. 4). Ce fanzine affirme clairement que toutes les façons dont les Autochtones trans, queer et two-spirit créent un sens au terme « two-spirit » sont tout à fait valables (p. 4). Ce travail appelle les personnes extérieures à la communauté 2ELGBTQQIA+ à s'abstenir de faire aux deux esprits.

Ohlone

Miranda, D. (2010). "Extermination of the Joyas: Gendercide in Spanish California", *GLQ: A Journal of Lesbian and Gay Studies*, 16 (1-2) 253-284. <https://doi.org/10.1215/10642684-2009-022>

Deborah (elle) est membre de la nation Ohlone/Costanoan-Esselen de Californie et est également d'ascendance Chumash et juive.

Les Joyas (bijou, nom espagnol des personnes de troisième sexe) ont été la cible de brutalités et de génocides de la part des soldats et des colonisateurs espagnols en Californie, aux États-Unis. En analysant ce qui est arrivé aux Joyas, Deborah Miranda leur a appliqué le concept de génocide de genre. La punition, le ciblage et l'élimination systématiques des Autochtones perçus comme n'appartenant pas aux genres masculin et féminin par les colonisateurs espagnols avaient pour but d'imposer aux Joyas les idéaux coloniaux chrétiens en matière de genre et de sexualité, voire de les éradiquer complètement. L'histoire, la réapparition des Joyas et des personnes aux deux esprits, ainsi que l'histoire compliquée et souvent sombre des Joyas et des Espagnols occupent le reste de l'article. Deborah termine en

identifiant six principaux domaines qui aideront la communauté *two-spirit* à réintégrer et à revitaliser les rôles traditionnels au sein de la communauté autochtone.

Oji-Cris

Deerchild, R. (17 décembre 2017). "Poet Joshua Whitehead redefines TwoSpirit identity in full-metal Indigiqueer", dans *Unreserved*. [Entrevue radio]. CBC Radio. <https://www.cbc.ca/radio/unreserved/from-dystopian-futures-to-secret-pasts-check-out-theseindigenous-storytellers-over-the-holidays-1.4443312/poet-joshuawhitehead-redefines-TwoSpirit-identity-in-full-metal-indigiqueer-1.4447321#:~:text=The%20word%20Indigiqueer%20is%20his,of%20two%2Dspirit%20in%201990>

L'animatrice radio crie Rosanna Deerchild (elle) interviewe l'auteur autochtone Oji-nêhiyaw (Oji-Cri) Joshua Whitehead (il), *two-spirit* et *queer*, sur son travail, sa vie et son identité. Il utilise à la fois les termes anglais *two-spirit* et *indigiqueer* pour s'identifier, qu'il qualifie de « tissage de deux mondes », rendant hommage au terme *two-spirit* qui a été créé sur son territoire d'origine, et utilisant *indigiqueer* comme moyen d'avancer vers l'avenir. Rosanna demande à Joshua à quoi ressemblerait son « Appel numéro 95 », en référence à l'omission des personnes 2ELGBTQQIA+ dans les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation. Il répond en disant qu'il aimerait rompre les récits historiques de la *two-spiritedness*, en prenant le passé et en l'amenant dans le présent, et souligner l'importance des personnes aux deux esprits dans la culture et les communautés autochtones. Il parle également de changer les cérémonies hautement genrées et sexuées pour y inclure les personnes aux deux esprits pour ouvrir la voie au futur des personnes *two-spirit* et *queer* autochtones.

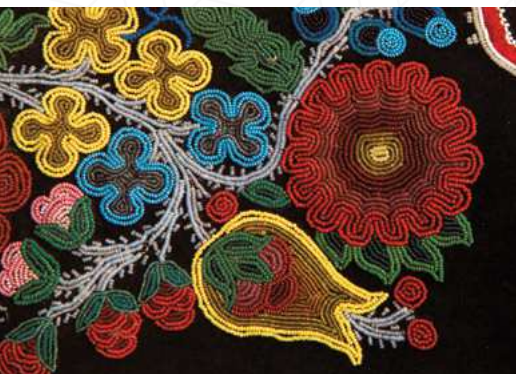
Onyota'a:ka/Oneida

Cannon, M. (1995). "The regulation of First Nations sexuality", *The Canadian Journal of Native Studies* XVIII, 1(1998), 1-18 (p. 8), York University: Ontario, Canada.

Martin Cannon (il) est un auteur, chercheur et professeur associé d'éducation à la justice sociale à l'Université de Toronto, et membre de la nation Onyota'a:ka (Oneida) des Six Nations sur le territoire de la rivière Grand. Dans *The Regulation of First Nations Sexuality*, Martin examine d'un œil critique la Loi sur les Indiens et la façon dont elle impose l'hétérosexualité, le racisme et les normes de genre coloniales aux peuples des Premières Nations qui, traditionnellement, acceptaient et respectaient ce que nous appelons aujourd'hui les personnes *two-spirit*

“

Aujourd'hui, je suis heureux de participer à l'élaboration du plan d'action national, car je n'ai pas seulement survécu un an ou deux, mais 50 ans de plus pour être ici et apporter mon point de vue et ma vision du processus.



et sexuellement diverses. Martin avance que le racisme, le patriarcat et l'hétérosexisme se sont développés en relation avec les colonisateurs et les missionnaires qui considéraient les peuples des Premières Nations comme infâmes, subordonnés, sous-développés et contre Dieu. Ces observations faites à travers une lentille chrétienne eurocentrique et un manque de compréhension de la culture des Premières Nations ont fait en sorte que ces points de vue soient reflétés dans la Loi sur les Indiens.

Métis

Monkman, L. (13 août 2019). *Manitoba Métis Federation's new TwoSpirit local starts up in Winnipeg*, CBC. <https://www.cbc.ca/news/indigenous/mmf-Métis-TwoSpirit-local-winnipeg-1.5244595>

En août 2019, la Manitoba Métis Federation (FMM) a annoncé la création de la première section locale 2ELGBTQQIA+. Selon la présidente métisse *two-spirit* de Red River, Nicki Ferland (elle), la nouvelle section locale permettra aux Métis *two-spirit* et à la communauté 2ELGBTQQIA+ d'avoir une voix au chapitre en matière de prise de décisions, d'économie et de tout ce qui concerne la gouvernance et les citoyens métis. La création de la section locale permettra également à la communauté queer métisse d'avoir accès à des ressources pour les personnes 2ELGBTQQIA+ et queer métisses. Malgré la présence d'Aînés et de citoyens aux deux esprits actifs, il n'y a pas eu de représentation ou de voix pour les personnes 2ELGBTQQIA+; la section locale nouvellement créée comblera donc ce besoin. En plus de donner une voix et des capacités politiques à ses membres, la section locale *two-spirit* espère aider les Métis 2ELGBTQQIA+ à accéder aux possibilités spirituelles et cérémonielles, ainsi qu'à s'engager dans des initiatives de développement communautaire et linguistique.

Pyle, K. (2018). "Naming and Claiming - Recovering Ojibwe and Plains Cree TwoSpirit Language", *TSQ: Transgender Studies Quarterly*, 5(4), pp. 574-588.

Dans cet ouvrage, Kai Minosh Pyle (Mekadebinesikwe) (il et elle), *two-spirit*, Métis, Anichinabé des Métis de Red River et Ojibwé de Sault Ste. Marie, analyse les archives et les enregistrements oraux de mots et de termes ojibwés et cris des plaines pour les personnes aux deux esprits. Kay introduit également un nouveau terme : la parenté trans*temporelle, définie comme « ... la capacité des personnes aux deux esprits à établir des relations de parenté au fil du temps, à la fois avec leurs ancêtres et leurs descendants » (p. 574). (p. 574) Le terme « berdache » est discuté, en particulier sa nature péjorative et le travail de « découverte des berdaches historiques » effectué par les

anthropologues blancs. Kay note que ces travaux anthropologiques ne prennent pas en compte ou ne concernent pas les personnes aux deux esprits modernes, ce qui renvoie à un thème plus large d'appropriation coloniale.

Inuits

Walley, M. (2018). "Exploring potential archaeological expressions of nonbinary gender in pre-contact Inuit contexts", *Études Inuit Studies*, 42 (1), pp. 269-289, <https://doi.org/10.7202/1064504ar>

L'auteure Meghan Walley (elle) souligne que l'interprétation de la culture inuite et des archives archéologiques par les colonisateurs a imposé l'hétéronormativité et pathologisé la population et la culture inuites par l'intermédiaire des valeurs eurochrétiennes et la colonisation. À partir des années 1980, des interprétations plus nuancées de la culture inuite des genres, des archives archéologiques, ainsi que des valeurs plus progressistes dans la société ont permis aux archéologues et aux chercheurs de prêter plus d'attention à ce qui avait d'abord été négligé ou mal interprété. En reconnaissant que le non-binarisme et la diversité des genres font partie intégrante de la culture inuite et qu'ils sont enracinés dans l'histoire, Walley espère affirmer les identités inuites et améliorer la situation des Inuits non binaires, au genre variant et non conformes au genre dans le monde d'aujourd'hui, tout en reflétant l'exactitude historique.

Colonisateurs

Feinberg, L. (1996). *Transgender warriors: Making history from Joan of Arc to Dennis Rodman* (p. 22), Boston, MA: Beacon Press.

Leslie Feinberg (elle et zie/hir) était une auteure et une activiste américaine. Son œuvre *Transgender warriors: Making history from Joan of Arc to Dennis Rodman*, prouve que de nombreuses personnes ont existé en dehors des frontières coloniales du sexe et du genre à travers les époques. En remontant aussi loin que Jeanne d'Arc dans les années 1400, et aussi récemment que Dennis Rodman à l'époque contemporaine, Leslie parle aussi de l'histoire des Autochtones en ce qui concerne le genre et la sexualité. Leslie proclame que l'interprétation, par les colonisateurs, de l'acceptation par les Autochtones de l'existence de plus de deux sexes et de la diversité sexuelle a servi à justifier le vol de terres, de ressources et le génocide perpétré par les colonisateurs.



Lang, S. (2016). "Native American men-women, lesbians, TwoSpirits: Contemporary and historical perspectives", *Journal of Lesbian Studies*, 20(3-4), 299-323 (pp. 299-300).

Sabine Lang (elle) est une anthropologue culturelle allemande et chercheuse indépendante qui se spécialise sur l'histoire coloniale. Elle rappelle et combine ses recherches en tant qu'anthropologue culturelle explorant la diversité des genres des Amérindiens aux deux esprits, les interprétations des colonisateurs sur les genres, la sexualité et les rôles des Amérindiens et l'histoire coloniale. D'un point de vue anthropologique, elle tente de comprendre les rôles, les fonctions et les traditions des personnes aux deux esprits au sein de diverses nations.

Morgensen, S.L. (2015). "Cutting to the roots of colonial masculinity", dans R. Alexander & K. Anderson's (Eds.), *Indigenous men and Masculinities: Legacies, identities, and regeneration* (p. 39). University of Manitoba Press: Winnipeg, MB.

Scott Lauria Morgensen (il) est un spécialiste de la colonisation et un éducateur queer basé à Kingston, en Ontario, au Canada. Le chapitre de Scott dans cette collection d'ouvrages traite du meurtre et de l'assujettissement intentionnels des Autochtones aux deux esprits et diversifiés sur le plan de la sexualité lors de la colonisation et de la prise de contrôle des Amériques et de l'île de la Tortue. Le matriarcat et le leadership égalitaire étaient considérés par les colonisateurs comme une menace pour l'imposition de leurs propres méthodes, et devaient être éliminés et remplacés. Scott explore également la masculinité coloniale comme une construction inventée pour dominer et soumettre les hommes et les peuples autochtones.

ENFFADA (2019). *Réclamer notre pouvoir et notre place : le rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées* (p. 408), https://www.mmiwg-ffada.ca/wp-content/uploads/2019/06/Final_Report_Vol_1a-1.pdf.

Les résultats de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées sont relatés dans cette série en plusieurs volumes. Les commissaires d'enquête ont examiné diverses pratiques, politiques et institutions gouvernementales, violations des droits de la personne, l'histoire, les conditions socio-économiques, les systèmes de protection de l'enfance, ainsi que les rapports des coroners afin de comprendre comment toutes ces questions sont liées entre elles et comment elles ont contribué à la crise maintenant connue sous le nom de FFADA2ELGBTQIA+. L'objectif de cette enquête est de fournir des preuves, des témoignages, un soutien et des recommandations pour une action efficace afin d'éliminer les causes systémiques de la violence et de mettre fin à la violence contre

les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones.

Commission de vérité et réconciliation (2015). Honouring the truth, reconciling for http://www.trc.ca/assets/pdf/res-Honouring_the_Truth_Reconciling_for_the_Future_July_23_2015.pdf

Rédigé à la suite de la Convention de règlement relative aux pensionnats indiens (CRRPI) et de la volonté des survivants, des familles et des personnes touchées par les pensionnats indiens de faire connaître leur vérité, le rapport final de la Commission de vérité et réconciliation (CVR) expose en détail ce travail de six ans et ses conclusions. Des photos, des témoignages, des documents de l'Église, les emplacements des pensionnats indiens et une myriade d'autres sujets et renseignements d'importance sont inclus dans les pages de ce rapport massif. Il contient également 95 « appels à l'action » couvrant de multiples secteurs et enjeux sur la façon dont des actions tangibles peuvent être entreprises pour tenter de réconcilier et de réparer les dommages causés par les pensionnats indiens, les ordres religieux et le gouvernement canadien.

“

**J'espère que ce
n'est que le début
d'une évolution
souveraine vers
l'acceptation, la
sécurité, l'auto-
détermination
et la célébration
de toutes les
identités
two-spirit,
autochtones,
transgenres et
sexuelles.**



