



Ontario

Déclaration introductive

Le 27 mai 2021, l'Ontario publiait le *Parcours vers la sécurité : Stratégie de l'Ontario en réponse au rapport final de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées*, la réponse de la province à l'Enquête nationale. Nous tenons à saluer la force, la résilience et le courage dont ont fait preuve les femmes, les filles et les personnes bispirituelles, lesbiennes, gaies, transgenres, queers, en questionnement, intersexuées ou asexuelles (2ELGBTQQIA+) autochtones qui nous ont fait part de leurs expériences et offert leurs avis et leur expertise pour nous guider sur la bonne voie.

La stratégie pangouvernementale de l'Ontario a pour but de lutter contre les causes profondes, complexes et persistantes de la violence faite aux femmes, aux filles et aux personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones. L'Ontario tient à offrir à ces femmes, à ces filles et à ces personnes un avenir où elles seront à l'abri de la violence et de l'exploitation, où elles seront en sécurité grâce aux changements systémiques et structurels que nous apporterons de façon responsable et durable.

Progrès réalisés

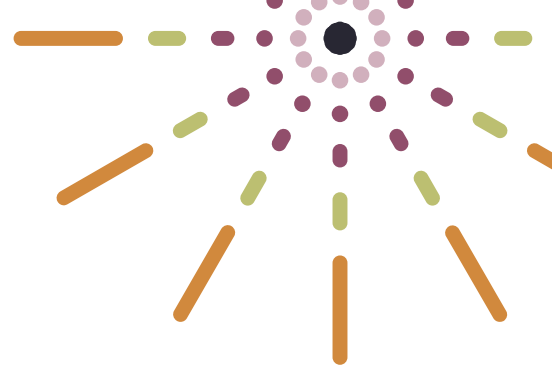
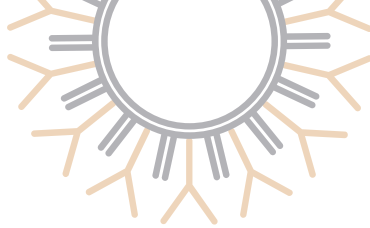
Pour mettre au point son *Parcours vers la sécurité*, l'Ontario s'est associé au Conseil consultatif des femmes autochtones, composé de femmes et de têtes dirigeantes 2ELGBTQQIA+ autochtones ainsi que d'experts en prévention de la violence de la province.

L'Ontario dispose déjà d'initiatives efficaces et bien établies qui ont produit des résultats positifs, des initiatives qualifiées par nos partenaires autochtones de pratiques novatrices modèles. Parmi les initiatives clés dont la Stratégie fait la promotion, mentionnons la Stratégie ontarienne de lutte contre la traite des personnes (une approche autochtone distinctive de la refonte des services à l'enfance), le Programme pour le bien-être des familles et la Stratégie de ressourcement pour le mieux-être des Autochtones.

Pour répondre aux 231 appels à la justice, il faudra déployer des mesures structurelles et systémiques soutenues et durables à l'échelle du gouvernement. Ces mesures devront être guidées par les principes suivants :

- ★ Action contre le racisme visant les Autochtones pour défendre l'équité;
- ★ Partenariat et collaboration;
- ★ Interventions locales adaptées;
- ★ Pérennité, responsabilité et reddition de comptes.

La stratégie de l'Ontario intègre des initiatives de 12 ministères à l'appui de six domaines d'action liés aux quatre principes reconnus par l'Enquête nationale. Les actions prévues dans ces six domaines d'action contribueront à la création des changements systémiques requis pour éliminer les causes profondes de la violence, pour redonner aux femmes, aux filles et aux personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones leur pouvoir et leur place dans la société et pour promouvoir une véritable réconciliation.



Domaines d'action

- ★ **Parcours vers la sécurité psychologique et physique : prévention et guérison**
 - ★ Promouvoir la sécurité, la guérison et le mieux-être des femmes, des filles et des personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones au moyen de ressources, d'investissements et de programmes en matière de prévention.
- ★ **Parcours vers la culture de l'autre : éducation et langues**
 - ★ Faire place aux pratiques autochtones en matière d'éducation, de formation, d'emploi et de revitalisation des langues traditionnelles dans les communautés autochtones, inuites et métisses et les centres urbains où vivent des Autochtones.
- ★ **Parcours vers la santé et le bien-être : renouveau par la communauté**
 - ★ Intégrer des approches centrées sur les femmes et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones dans le système de santé, notamment des programmes et des services destinés à améliorer l'accessibilité, la sécurité et la pertinence culturelle des services partout en Ontario.
- ★ **Parcours vers la justice : transformation systémique et culturelle**
 - ★ Mettre en œuvre des initiatives de transformation systémique éclairées par les perspectives autochtones dans des domaines d'action prioritaires comme la justice, les services de police et les services à l'enfance.
- ★ **Parcours vers la responsabilité et la reddition de comptes**
 - ★ Établir des mesures de reddition de comptes, dont un cadre de mesure du rendement et un rapport d'avancement annuel en collaboration avec des partenaires autochtones, qui sera publié au plus tard le 3 juin de chaque année.
- ★ **Parcours vers l'éradication du racisme systémique visant les Autochtones et la mise en place d'une analyse différenciée selon le genre propre aux Autochtones**
 - ★ Mettre en place une approche pour contrer le racisme visant les Autochtones à l'échelle du gouvernement et élaborer un modèle d'analyse différenciée selon le genre propre aux Autochtones en vue d'alimenter la stratégie de l'Ontario.



Priorités et prochaines étapes

La collaboration avec les Autochtones en vue d'établir un cadre de mesure de rendement, de rendre compte publiquement des progrès réalisés et de déterminer les futurs domaines d'action fait partie intégrante de la stratégie de l'Ontario.

Fort de cet engagement renouvelé à accomplir des progrès concrets, l'Ontario continuera de collaborer avec ses partenaires autochtones, notamment le Conseil consultatif des femmes autochtones, pour que les Autochtones aient leur mot à dire dans la mise en œuvre de la stratégie provinciale.

Conclusion

L'Ontario table sur l'excellent travail réalisé jusqu'ici et cherchera à amorcer des changements généralisés dans toutes les sphères de la société en vue d'opposer une riposte plus musclée aux questions complexes et persistantes touchant les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones. Des dirigeants et des organismes autochtones continueront de nous accompagner sur chacun de ces parcours vers la sécurité. Ensemble, nous nous emploierons à éliminer les causes profondes de la violence de sorte que les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones des générations futures puissent vivre sans craindre la violence.

Alors que nous préparons l'avenir, nous nous laissons guider par les conseils de nos partenaires autochtones pour mettre fin à la surreprésentation des jeunes autochtones dans le système de justice. Nous nous employons à améliorer l'accès aux services de santé, à accompagner les Autochtones dans leurs études postsecondaires et à contrer le racisme systémique visant les Autochtones au sein de notre système de santé. Enfin, l'Ontario s'attachera à sensibiliser davantage les employés de l'administration publique au problème du racisme systémique visant les Autochtones.